

Vårt Krokoms

En tidning om Krokoms kommun | Nr 2, 2023

**Nya möjligheter
på Polstjärnan**

SIDAN 11

**Mycket
nytt inom
renhållning**

SIDAN 6

**Lina från
Ukraina har
barnen som
läromästare**

SIDAN 8

**Ungdomspanelen
– en nyckel för
rekryterings-
utmaningen**

SIDAN 5

**Hällebo – en
skattkista full
av berättelser**

SIDAN 10

**Tusentals går i
S:t Olavs spår**

SIDAN 12

Att bygga laget har varit viktigt för Jonas

SIDAN 4

Med sikte på 19 300

Nu har den nya majoriteten varit igång i snart ett halvår. En av de större uppgifterna för oss har varit att ta fram budget för 2024 och plan för de två nästkommande åren. Vår kommun har flera utmaningar och i likhet med övriga Sverige står vi inför en ekonomisk dipp 2024 för att det därefter enligt prognoser ska se något bättre ut. Tack vare ett bra ekonomiskt resultat 2022 har vi möjlighet att driva verksamheten vidare utan att tvingas till kortsiktiga – och potentiellt riskfyllda – åtgärder. Vår främsta resurs, som också är den resurs vi i så fall hade fått dra ner på, är våra medarbetare och dem är vi rädda om. Men det är såklart viktigt att göra allt för att minska kostnader redan nu. Beskedet till organisationen är att vara återhållsam.

Vi har landat i två övergripande mål för Krokoms kommun. Det ena är vårt befolkningsmål och det andra är god ekonomisk hushållning. Vi ska fortsätta växa och befolkningsmålet fram till 2035 är 19 300 invånare. Under hösten kommer vi att beskriva principer för god ekonomisk hushållning lite närmare, men mycket handlar om att skapa förutsättningar för att jobba effektivare. Vi har påbörjat ett stort digitaliseringsarbete och inom ramen för det ser vi både möjligheter till nya och smartare arbetssätt och bättre service till er som bor

”Vi har påbörjat ett stort digitaliseringsarbete och inom ramen för det ser vi olika möjligheter till nya och smartare arbetssätt.”

här. Vi har också avsatt pengar i en utvecklingspott där verksamheterna kan söka pengar för att testa nya idéer med kostnadssänkande effekter.

För att det ska vara möjligt att nå vårt befolkningsmål kommer det att krävas många olika insatser. Att det finns arbetstillfällen är en förutsättning och redan nu ser vi att vi har stora utmaningar när det kommer till att rekrytera nya medarbetare. Arbetslösheten är låg och med de bränslepriser som

råder är det svårt att få människor att pendla långt till jobbet. Nu inför sommarens ledigheter så ser vi hur våra verksamheter inom vård och omsorg kämpar för att tillsätta alla semestervikariat. Genom olika incitament hoppas man kunna lösa bemanningen inför sommaren. Hjälp oss gärna att sprida till både ungdomar och personer som har gått i pension att det finns sommarjobb lediga där det finns möjlighet att göra en viktig insats för någon annan.

Häromveckan besökte jag och Gunnel Persson Westin, ordförande i socialnämnden, Blomstergårdens sommarfest. Det pågår just nu en stor omställning där Blomstergården ska renoveras, en process som kommer ta flera år. Personalen har gjort ett fantastiskt jobb och vi ville uppmärksamma det med ett tack och lite choklad.

Till sist ett varmt tack till Jonas för den fina insats han har gjort för Krokoms kommun. Han har framgångsrikt lett verksamheten under sju år och han har varit en uppskattad ledare i organisationen. Jag önskar honom lycka till i sitt nya uppdrag som egen företagare.

Snart står semestern för dörren. Jag hoppas att vi alla får njuta av fina sommardagar och att vi kanske ses någonstans i vår härliga kommun.

Maria Jacobsson

Kommunstyrelsens ordförande



Gasa eller bromsa?

När lågkonjunkturen slår till, inflationen rusar, räntorna ökar och matpriserna slår alla rekord. Ja, då är frågan vad man ska göra som kommun. Ska man slå till bromsen och sluta satsa på allt det man planerat de senaste åren? Eller ska man fullfölja och tro på att framtiden är ljus och att man som kommun därmed står bättre rustad när det vänder?

Ja, det är frågor Krokoms kommun brottas med just nu. Det finns tecken som talar för att inflationen har stannat upp och inom något år är tillbaka på rimliga nivåer. Det finns också tecken på att det inte blir så många fler räntehöjningar och att räntorna därmed ligger stabilt, om än på en högre nivå än tidigare.

Utifrån detta har Krokoms kommun valt att satsa vidare på de utbyggnadsplaner vi har i de södra delarna av kommunen och även tro på att mindre orter fortsätter att utvecklas och attrahera nya invånare. Ett exempel på det är det kommunala bostadsbolaget KBAB som väljer att bygga lägenheter i Nälden, trots att det är svårt att räkna hem rent ekonomiskt. Man väljer helt enkelt att visa vägen för andra företag att man tror på Nälden och dess potential. Skälet är både det nya tågstoppet och satsningen på att bygga en helt ny skola. Det visar på framtidstro och jag tror att det är bra. Om vi inte själva tror på kommunen och dess möjligheter, vem ska då göra det?

Krokoms kommun har haft möjlighet att bygga upp en ekonomisk reserv som kan användas tillfälligt om det blir extraordinära kostnader något enstaka år. Den nya majoriteten har valt att överbrygga lågkonjunkturen med hjälp av detta. Vi får se om det är rätt. De kommande åren kommer att ge oss facit men min devis har alltid varit att ”man måste våga för att vinna”.

Jag ska lämna Krokoms kommun för att göra nya saker i mitt liv och detta blir därför mitt sista inlägg i Vårt Krokoms. Kommunen är fantastisk och det har varit en ynnest att under dryga sju år få vara del av utvecklingen och träffa alla de människor som med sin inneboende kraft och enorma engagemang gjort jobbet.

Att jag lämnar har inget med Krokoms kommun att göra. Det är helt enkelt dags för mig att gå en annan väg.

Jag vill därför passa på att tacka alla er som är möjliggörare och som bidragit till utvecklingen. Utan er stannar hjulen. Jag är övertygad om att kommunen och ni som lever här går en ljus framtid till mötes.

Ha en riktigt skön sommar. Vi ses säkert framöver, kanske vid något fiskevatten.

Jonas Törngren
tf kommundirektör



Vårt Krokoms skickas ut till alla hushåll och företag i Krokoms kommun. Tidningen skickas även till hushåll i Östersunds kommun samt finns att läsa via tidningsställ på olika serviceställen i övriga kommuner i länet. Vårt Krokoms kommer ut med tre nummer per år (mars, juni och oktober) och distribueras via Mittmedias magasin. Tidningen finns också att läsa och ladda ner via: www.krokoms.se

Omslagsbild: Jonas Törngren har bestämt sig för att sluta som kommundirektör i Krokoms kommun efter drygt sju år. Ta del av hans summering på sidan 4.

Ansvarig utgivare: Jonas Törngren, tf kommundirektör.
Tel: 0640-163 80 | E-post: jonas.torngren@krokoms.se

Redaktör: Åsa Sjödin, kommunikationschef
Tel: 0640 161 47 | E-post: asa.sjodin@krokoms.se

Postadress: Krokoms kommun,
Offerdalsvägen 8, 835 80 Krokoms

Foto: Anneli Åsen där annat ej anges.

Tryck: Bold Printing Mitt, Sundsvall

Vi är oroliga och behöver din hjälp

Under en längre tid har det varit oroligt på olika platser i Krokoms kommun där ungdomar befinner sig. Nu gör kommunen och polisen gemensam sak och skickar ett brev till vårdnadshavare för elever i skolan.

Händelser som har kommit till polisens kännedom rör bland annat trakasserier, olaga hot, skadegörelser, stölder, misshandel, hets mot folkgrupp och olaga intrång. Vissa av händelserna är polisanmälda och utredning pågår.

Vissa ungdomar uppvisar ett normlöst beteende som präglas av hård jargong, respektlöshet mot jämnåriga, vuxna och mot myndighetspersoner. De gör aktiva handlingar i syfte att provocera och skapa konflikter, ofta med rasistiska förtecken. Dessa händelser har skapat oro och otrygghet i samhället där risken är att olika grupper ställs mot varandra. Flera av ungdomarna är dessutom väldigt unga och går på mellanstadiet vilket gör

att vikten av tidiga insatser är ett måste i syfte att fånga upp och erbjuda rätt stöd och hjälp.

I maj har representanter från kommunledningen, barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och polisen haft ett möte för att resonera om situationen. Annika Lööf-Sjölund, verksamhetschef för grundskolan, säger att det är viktigt att alla aktörer har en gemensam bild.

– Det är viktigt att vi agerar och att vi gör det innan det har gått för långt. Vi har en ganska klar bild över situationen och vi har en plan för vad vi behöver göra framåt, säger Annika Lööf-Sjölund.

Polisen, skolan och socialtjänsten informerar i utskicket om hur det går till att göra en orosanmälan eller en polisanmälan och Annika säger att det är bättre att ringa en gång för mycket än inte alls.

– Man kan vara anonym vid en orosanmälan och är det något som verkar misstänkt eller känns olustigt går det att ringa socialtjänsten och rådgöra med dem. Vi vuxna som finns runt omkring våra ungdomar behöver hjälpas åt, säger Annika Lööf-Sjölund.

Så här gör du en orosanmälan

Det finns inga krav på hur en orosanmälan ska se ut. Den kan vara skriftlig eller muntlig. Det är bra om du vet vad barnet heter och var det bor.

Beskriv sedan så bra som möjligt vad du är orolig för. Du behöver inte veta vad som är sant, det viktiga är att du förklarar din oro. Socialsekreteraren kommer sedan att utreda din anmälan och ta ställning till om barnet är i behov av stöd.

Man kan göra anmälningar till socialtjänsten via e-tjänsten på Krokoms kommuns hemsida eller att man kontaktar vår reception: 0640-162 82 eller 0640-162 83.

Så här tipsar du polisen

Fyll i ett formulär på www.polisen.se eller ring in ditt tips via 114 14.

Krokom informerar:



Lediga jobb

I vår kommun ska alla kunna vara med och påverka. Närheten och tryggheten människor emellan skapar förutsättningar för mod, idéer och glädje. Krokoms vision är att ge plats för växtkraft – för företag, familjer och för dig som medarbetare. Att jobba i Krokoms kommun innebär stora möjligheter att utvecklas. Vill du växa med oss?

På krokom.se/jobbahososs hittar du alla lediga jobb just nu. Där kan du läsa mer om jobben samt skicka in din ansökan. Välkommen!

Personligt ombud – frivilligt stöd

Personligt ombud är ett frivilligt stöd som vänder sig till dig med långvarig psykisk ohälsa och som är 18 år eller äldre. Ett personligt ombud kan bland annat fungera som lots mellan dig och myndigheter när du inte vet vart du ska vända dig.

Krokoms kommun delar personligt ombud med Östersunds kommun, så du ansöker via dem. Du kan ansöka genom att ladda hem en blankett som du sedan skriver ut, fyller i och skickar in. Du kan också använda en e-tjänst.

Läs mer: www.krokom.se/personligt-ombud

Familjerådgivningen i Jämtland

Alla kan få problem i sina nära relationer. På familjerådgivningen erbjuds hjälp att finna nya möjligheter och lösningar på problem och konflikter. Familjerådgivningen erbjuder samtal för vuxna: kärleksrelationer, vuxna

syskonrelationer, föräldrar och enskilda som vill förbättra sina nära relationer.

Kontakta familjerådgivningen
063-15 02 50 (telefonsvarare)
famjamtland@ostersund.se

Ska du bygga något i sommar?

Det finns många lagar, regler och undantag som reglerar vad som gäller om man vill bygga, ändra eller riva. Det är många olika faktorer som avgör vad som krävs från dig beroende på vad du vill göra.

Så ta det säkra för det osäkra och kolla upp vad som gäller innan du sätter igång! Många svar hittar du på vår hemsida (krokom.se/bo-trafik-och-miljo), och när det gäller byggfrågor finns också mycket information på Boverkets hemsida: www.boverket.se.

Information från renhållning och vatten

Endast genomskinliga säckar får användas på ÅVC

Syftet är att minska felsortering. Kunder som har sitt avfall i färgade säckar måste ta med sitt avfall hem för sortering. Omsortering på plats är inte möjligt på grund av platsbrist och köbildning. Genomskinliga säckar finns att köpa i bygghandeln.

Sortera avfallet redan när du lastar släpvagnen

Då går det enklare och snabbare att lämna det. Sortera efter materialslag.

Det är mest besökare direkt när vi öppnar

Om du vill undvika kö ska du inte hänga på låset.

Ristippen i Krokoms är öppna

Här kan privatpersoner lämna trädgårdsavfall i två fraktioner. Ris/kvistar/grenar i den ena och löv/gräs/sågspån i den andra. Säckar ska tömmas. Det finns ett sopkärl där du kan slänga den tomma säcken.

Du får inte lämna växtdelar från invasiva arter på ristippen. Växtdelar från tex lupin, parksallad och parkslide packar du i dubbla plastpåsar och lämnar för förbränning antingen i ditt sopkärl eller i container för brännbart på ÅVC.

Sommaröppettider på ÅVC

Från den 1 april har **Krokoms ÅVC** öppet tisdag kl 9-15, onsdag och torsdag kl 12-19 och lördag kl 10-14. Krokoms ÅVC kommer att ha extraöppet under Kristi himmelfärd: 18-19 maj kl 12-19 och 20-21 maj kl 10-14. Från den 1 april har **Föllinge ÅVC** öppet måndag kl 14-18 och lördag udda vecka kl 10-14. **Åse ÅVC** har öppet måndag kl 12-18. Från den 1 maj öppnar återvinningscentralerna i **Hotagen** och **Landön**. Hotagen söndag jämn vecka kl 10-15 och Landön söndag udda vecka kl 10-15.

Frivillig vattenavläsning i juli

Vi har tidigare gått ut med information om att vi erbjuder en frivillig vattenmätaravläsning i juli. Tjänsten är öppen den 3 juli–31 juli.

Du kan läsa mer om detta på vår hemsida, www.krokom.se/vatten

Vi gör plats för växtkraft



Jonas sista arbetsveckor som kommundirektör rycker allt närmare. Sedan blir han entreprenör i ledarskap på heltid. Hans medskick till alla medarbetare är: var stolta över vad ni åstadkommer varje dag.



Jonas Törngren summerar tiden som kommundirektör i Krokoms kommun. – Pandemin visade tydligt vilket oerhört betydelsefullt jobb alla kommunanställda gör och Krokoms kommun tog sig igenom den på ett förhållandevis bra sätt. Det är tack vare alla medarbetare i vår organisation, säger Jonas Törngren.

Att bygga laget har varit viktigt för Jonas

”Att leda i stark tillväxt och att leda en kommun genom en pandemi på ett bra sätt. Det känner jag mig stolt över.”

Det blev på dagen sju år som anställd kommundirektör. De sista månaderna har Jonas tjänst som tillförordnad kommundirektör varit som hyrd entreprenör i ledarskap. Och det är just ledarskap som Jonas nu hoppar vidare till.

– Jag ska jobba med olika typer av ledningsstöd. Det kan vara jobb som tillfällig chef i en organisation, ledningsgruppsutveckling och processutveckling bland annat, säger Jonas.

Minns du den känsla du hade när du startade ditt jobb som kommundirektör?

– Ja, väldigt väl faktiskt. Jag var förvåntansfull över möjligheten. Sedan var det förstås en anspänning också att komma till en ny roll i en ny organisation.

Vad har du åstadkommit som du är mest stolt över?

– Flera saker. Att leda i stark tillväxt och att leda en kommun genom en pandemi på ett bra sätt. Det känner jag mig stolt över. Sedan är man ju aldrig ensam i ett sådant här jobb. Det ska alla veta.

Att leda i stark tillväxt, kan du utveckla?

– Krokoms har historiskt sett haft en väldigt stabil tillväxt. Ett fåtal personer har tillkommit i kommunen varje år. Men nu är det annorlunda och då ökar trycket på att det finns boende och

kommunal service. Detaljplaner ska tas fram och så vidare. Och då måste man växla upp och det är inte alltid så enkelt. Att få tag på kompetent personal till exempel. Det är en utmaning.

Under åren som ledare för Krokoms tjänstemannaorganisation har Jonas jobbat under olika politiska majoriteter. Under förra mandatperioden 2018–2022 var Centern tillsammans med M, Kd och Mp i majoritet. Nu styr Socialdemokraterna, med stöd av M och Kd. Anpassning har varit Jonas verktyg för att möta politiska skiften.

– För varje kommunstyrelseordförande man jobbar med så får man som tjänsteman justera sitt sätt att arbeta. Men för mig har det ingen betydelse i sak vilken majoritet som leder verksamheten.

Var befinner sig Krokoms som kommun 2035?

– I en stark tillväxtfas. Jag tror att ett antal stora företag har etablerat sig i kommunen. Det blir en spin off-effekt av den utveckling som pågår i Östersund. Jag tror också att byarna i kommunen försöker att hålla sig kvar genom att utveckla de gröna näringarna.

– Och jag hoppas att staten inser hur viktigt det är att upprätthålla en bra infrastruktur för att glesbygden ska klara av att överleva.

Patrick Rosenberg



Rut Rundgren får besök av Emelie Barkar som snart är färdig med sin utbildning till undersköterska.

Ungdomspanelen en nyckel för rekryteringsutmaningen

Via Ungdomspanelen ska unga Krokomsanställda försöka hitta viktiga nycklar för att göra Krokoms till en mer attraktiv arbetsgivare för unga. Ungdomspanelens slutsatser blir viktiga i arbetet med att klara framtidens personalförsörjning.

Simon Jonsson, som jobbar som fysioterapeut och företräder gruppen legitimerad personal i Ungdomspanelen, har idéer på vad kommunen kan göra för att öka chansen att unga väljer att stanna kvar.

– Goda möjligheter att växa på jobbet, att skaffa sig mer utbildning, kan vara ett exempel på vad vi kan göra för att öka chansen att unga stannar, säger han.

Det är allmänt känt att offentlig sektor och därmed merparten av landets kommuner står inför stora utmaningar när det gäller framtidens personal- och kompetensförsörjning. I den senaste personal- och kompetensförsörjningsprognosen från Sveriges kommuner och regioner, SKR, slår förbundet fast att arbetet med att hitta rätt kompetens är välfärdens största utmaning. Arbetskraften räcker helt enkelt inte till. Fram till 2031 behöver landets kommuner och landskommuner anställa över 400 000 personer på grund av befolkningsutvecklingen och för att ersätta pensioneringar.

Krokoms initiativ Ungdomspanelen är ett sätt att försöka fånga upp kunskap och attityder som gör Krokoms till en mer attraktiv arbetsgivare. Under 2023 träffas Ungdomspanelen under ledning av Krokoms socialchef, Anna Berkestedt Jonsson, vid sex tillfällen för att jobba med en speciell modell i syfte att hitta svar på flera rekryteringsutmaningar. Processmodellen kan liknas med en

medarbetarcykel och gruppen har redan klarat av tre områden. Hur attraherar vi nya arbetstagare? Vad bör en bra introduktion innehålla för att unga nya medarbetare ska attraheras av just Krokoms och hur kan vi förfinas vår rekryteringsprocess?

– Jag har haft tre fantastiskt givande träffar med Ungdomspanelen. De bjuder på sig själva och sina erfarenheter. De har precis som jag ett intresse och engagemang för att utveckla socialförvaltningen som arbetsgivare för unga medarbetarna. Jag lär mig massor, säger Anna Berkestedt Jonsson.

Möjligheten att provjobba var ett exempel som dök upp under panelens diskussion runt temat rekrytera. "Det finns många fördomar och funderingar kring jobb i vård och omsorg. Det kan kännas svårt att skriva på alla papper direkt om man inte vet vad jobbet innebär, så då kanske man undviker det helt i stället. Skulle

man få prova så kan chansen öka att man gör det.", skriver en av deltagarna i utvärderingen.

För Emelie Barkar, som sitter i ungdomspanelen på hemtjänstens mandat, har jobbet inom välfärdssektorn varit en ögonöppnare.

– När jag började inom hemtjänsten visste jag inte om jag ville fortsätta. Men nu, tre år senare, är jag kvar och har snart utbildat mig till undersköterska inom min tjänst. Till sommaren är jag klar säger Emelie Barkar, hemtjänsten Krokoms centrum.

Patrick Rosenberg

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Ingrid är ny på jobbet som handläggare på kansliet sedan några månader. Ett brett uppdrag som är i ständig utveckling. Nyfikenheten att lära nytt är något som ofta kommer till nytta.

Nyfikenheten en drivkraft

Sedan i mars arbetar jag som handläggare vid kansliet i Krokoms kommun. Vi är en mindre enhet som består av handläggare, kommunsekreterare och arkivarie. Rollen som handläggare är bred med många olika arbetsuppgifter, vilket passar mig bra. Jag trivs med arbetstempot och omväxlingen som det medför. Utöver rollen som handläggare är jag också sekreterare i valnämnden. Ena dagen diarieför jag handlingar och andra dagen stöttar jag som tjänsteperson förtroendevalda politiker eller bistår medborgarna med service. Snart påbörjas också förberedelserna inför EU-valet, vilket för min del innebär en del nya arbetsuppgifter.

Samhället utvecklas i snabb takt och det ställer krav på utveckling även inom vår enhet. Det pågår flera digitaliseringsarbeten inom verksamheten och därför är också rollen som handläggare i ständig förändring. Det kan innebära nya arbetssätt och många utmaningar, men det är också roligt att vara med i förändringsarbetet.

Vägen hit har bjudit på många olika erfarenheter. Jag är född och uppväxt i Jämtland men har bott, rest och arbetat i olika länder, till exempel Australien, Nya Zeeland och Norge. Jag har läst juridik, pedagogik och har en examen i folkhälsovetenskap. Jag är nyfiken på allt som rör människors hälsa och välmående samhällen. Teorin fick dessutom omsättas i praktik under pandemin när ämnet blev högaktuellt. Jag har också arbetat praktiskt med att möta människor i deras vardag under min tid vid ett LSS-boende.

Sammantaget kan man säga att jag är en nyfiken person med kunskaper inom många olika områden. Jag hanterar många administrativa frågor men kan hugga i praktiskt när det behövs.

När jag kopplar av så tycker jag om att fiska och vara ute i naturen. Gärna någonstans i fjällen i Kallbygden där jag och min sambo nyss har köpt en tomt och drömmer om att bygga något eget. Men jag har även gjort många fina fisketurer här i Krokoms kommun.

Nu ser jag fram emot sommaren och vad den kommer att bjuda på. Därefter kommer ett spännande arbetsår med EU-val 2024 och andra utmaningar som jag och min arbetsgrupp kommer att ta oss an. Jag är glad över möjligheten att få utvecklas och växa in i den här nya rollen i Krokoms kommun.

Ingrid Roos
Handläggare





De närmaste åren händer det en hel del nya saker på renhållningsfronten. Här berättar vi om det som står för dörren och först ut är återvinningsstationerna som kommunen tar över ansvaret för.

Från och med den 1 januari 2024 är det kommunerna som tar hand om återvinningsstationerna. För Joakim Svärd och hans kollegor inom renhållning i Krokoms är det mycket att förbereda.

Mycket nytt inom renhållning

Det händer mycket inom renhållningsområdet under de närmaste åren. Regeringen beslutade sommaren 2022 om förändringar i förordningen om producentansvar för förpackningar. Det är en stor reform som innebär att kommunen tar över ansvaret för förpackningsåtervinningen, vilket innebär stora förändringar.

Kommunerna ska på mycket kort tid bygga upp en infrastruktur för fastighetsnära insamling av förpackningsavfall från hushåll och verksamheter som delar lokal tillsammans med mat- och restavfall. Dessa förändrade lagkrav gäller i hela Sverige, men varje kommun väljer hur man löser det och exakt när man inför den fastighetsnära insamlingen. Avgifterna kan även de variera mellan olika kommuner.

– I Krokoms har vi valt att söka dispens för att senarelägga införandet av obligatorisk matavfallsinsamling så att vi kan samordna det med förpackningsinsamlingen. På så sätt kan vi köpa in sopbilar och kärl och planera rutten som uppfyller både kravet på matavfallsinsamling och förpackningsinsamling samtidigt, säger Oscar Aspman, renhållningschef.

År 2025 är planen att en biogasanläggning ska stå klar i Östersund. Genom att Krokoms kommun har sökt dispens för att senarelägga behovet matavfallet inte transporteras långa sträckor.

– Som planen ser ut nu inför vi det nya insamlingssystemet sommaren 2026, säger Oscar Aspman.

Den första förändringen är att kommunen tar över insamlingen på återvinningsstationerna den 1 januari 2024. Sedan 1995 har producenterna av förpackningar haft ansvaret att samla in och återvinna förpackningarna. Producenterna har drivit återvinningsstationer där hushållen ska lämna sina förpackningar. Sedan har producenterna tömt behållarna på återvinningsstationerna och ansvarat för att förpackningarna återvinns. Detta finansieras genom en liten avgift på varje vara vi konsumenter köper. Ansvaret för denna insamling övergår nu till kommunerna. Producenterna ska även i fortsättningen bekosta insamlingen och sköta återvinningen av förpackningar så tanken är att det inte ska bli dyrare.

– Det här kommer inte medföra någon förändring när det gäller att lämna förpackningar till återvinning. Skillnaden är att det är kommunen som ansvarar för tömning, städning och allmän skötsel, säger Oscar Aspman.

Det förändrade ansvaret för insamling medför flera fördelar. Framför allt är det ett verktyg för att möta EU-krav och höga mål för materialåtervinning till år 2030. När det gäller papper och metall är det ganska bra siffror redan nu men för både glas och plast återstår en hel del för att nå målen.

Catrin Lyckerev är renhållningsingenjör och hon berättar att det största bekymret är att plastförpackningar ofta hamnar i soporna i stället för på återvinningsstationen.

– Alla förpackningar av papper, plast, glas och metall ska sorteras ut lämnas på en återvinningsstation. Där lämnar du också tidningar och papper, säger hon.

Det är mycket på gång och det gäller att hålla sig uppdaterad. Catrin berättar att det finns många olika sätt att hitta information.

– Vi kommer att informera löpande både här i Vårt Krokoms och på hemsidan. Och så vill jag påminna om foljebrevet som skickas ut vid varje fakturering, missa inte det, avslutar Catrin Lyckerev.

Åsa Sjödin

Ny lagstiftning

2024

Sveriges kommuner tar över insamling av förpackningsavfall från hushåll genom fastighetsnära insamling eller lättillgängliga insamlingsplatser. Obligatorisk matavfallsinsamling införs.

2026

Kommuner ska samla in förpackningsavfall på torg och i parker samt andra populära platser där kommunen har ett renhållningsansvar enligt gaturenhållningslagen.

2027

Alla kommuner ska ha infört fastighetsnära insamling av förpackningsavfall från hushåll och anmälda samlokaliserade verksamheter. Kommuner ska samla in skrymmande förpackningsavfall via lättillgängliga insamlingsplatser.



Ann-Kristin Sahlin har bott i Nällden i många år och hon tycker att det är bra att det byggs nya och moderna lägenheter.

KBAB bygger nytt i Nällden

Att ett kommunalt bostadsbolag bygger hyreshus i ett mindre samhälle hör inte till vanligheterna. Dock faller pusselbitarna nu på plats i Nällden: tillväxt, ny skola, redan planlagd tomt och efterfrågan på bostäder som signalerar åt vilket håll Nällden är på väg.

Att Nällden är en attraktiv plats att bo på är något som många vittnar om. Utvecklingskurvan pekar uppåt, en ny och större skola är på väg och med tillskottet i vintras av det efterlängtrade tågstoppet har Nällden blivit en verkligt attraktiv pendlingsort.

Behovet av nya bostäder i Nällden har funnits en längre tid. Kommunala bostadsbolaget Krokomsbostäder därför tagit steget att bygga låta bygga nya hyreslägenheter: 12 lägenheter i två plan om 4 rum och kök blir det.

Håkan Einarsson har bott i över tre decennier i Nällden, och han stannar till utanför ICA när vi fångar upp honom.

– Alltså Nällden, det är den finaste byn, säger han med ett snett leende och fortsätter:

– Har jag sagt att vi har världens bästa tandläkare här? säger han lite småskrattande.

Bakgrunden till att Krokomsbostäder bygger nya hyreslägenheter är att de köpte in en fastighet förra året som redan var detaljplanerad mark för byggande.

– Vi är ju medvetna om att det är efterlängtat med fler bostäder i Nällden. Det är bara positivt att vi nu ser ut att kunna gå vidare med planer-

na, det stämmer så väl med Nällden som en växande ort där människor vill bo, säger Linus Ekqvist som är VD på Krokomsbostäder.

För samhället i stort kan det betyda 40–50 nya invånare, vilket i sin tur hissar den lokala ekonomin då efterfrågan på varor och tjänster ökar. En ökande befolkning kan stimulera till fler företag och investeringar.

– Jag tänker att det är jättebra, inte minst för att det behövs nya och moderna lägenheter, säger Ann-Kristin Sahlin, som tidigare bott många år i Nällden.



Håkan Einarsson har bott i Nällden i över trettio år och han tycker att Nällden är den finaste byn som finns.

Projektet kostar cirka 40 miljoner kronor och inkluderar en del andra åtgärder än bara bygget av husen.

Fördelningen av lägenheter sker enligt den policy som Krokomsbostäder har när det gäller nyproduktion.

Två hyreslängor med kedjehus med egen ingång och uteplats är det som ligger på ritbordet och processen rullar på.

Tidsplanen just nu är inflyttning direkt efter sommaren 2024.

Håkan Lundqvist

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

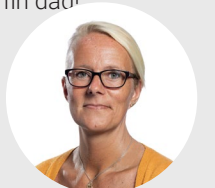
Marleen brinner för renhållningsfrågor och hon jobbar sedan några månader som kundhandläggare. Kontakten med kunderna är det hon gillar allra bäst.

Återvinning är kul

Jag började mitt nya jobb den 6 februari i år på en ny tjänst inom renhållningen så jag får väl kalla mig ganska ny på jobbet än så länge. Dock är återvinning inget nytt för mig. Jag började arbeta som 18-åring på ett återvinningsföretag i Östersund. Där körde jag hjullastare och sorterade återvinningsbara material. Vi stod vid ett sorteringsband och sorterade tidningarna för hand. Jag hade hand om studiebesöken och gillade verkligen att träffa människor i alla åldrar och att förklara detta med återvinning och sopsortering. Visste du att förresten att tidnings- och wellpappinsamlingen började i Östersund redan 1974? 1999 utökades det med glas, metall, plast och pappersförpackningar.

Efter cirka 21 år på samma företag kände jag att det var dags att göra något nytt. Jag började kolla jobbannonser, det jag visste var att jag ville ha kundkontakt. Jag hittade att dom sökte folk till Östersunds kommuns kundcenter. Det kändes bra att fortfarande få jobba lite med renhållning, det är ju det jag kan och gillar och en massa kundkontakt hade jag. Att vara en av dem som svarar på medborgarnas frågor både via telefon och mejl är verkligen något jag brinner för. Jag är social och trevlig (om jag får säga det själv) och fick alltid höga betyg från medborgarna på min kunskap och bemötande.

Efter sex år där så kände jag att jag vill tillbaka och bara jobba med renhållningsfrågor men ville inte tappa medborgarkontakten. Då jag själv bor i Krokoms kommun så kändes det självklart att prova söka mig "hem" och bli en del av min egen hemkommun. Att ha lyxen att kunna gå till jobbet och få jobba med renhållning var drömmen för mig. Jag visste att Krokoms kommun står inför massa spännande och stora utmaningar de närmaste åren. Obligatoriska uppdrag som gäller hela Sverige och alla Sveriges kommuner. Jag skrev ett mejl till Oscar (renhållningschef) och berättade om mig, vad jag har för erfarenheter och vad jag vill göra. Renhållningen var ute efter precis det jag erbjöd, efter intervju och några spännande veckor så stod det klart att jag fick tjänsten. Nu jobbar jag med ett glatt gäng som jobbar med att återvinningen i kommunen ska fungera på alla plan. Är både stolt och glad att säga att jag jobbar för Krokoms kommun och med renhållning. Hoppas även in och jobbar extra på återvinningscentralen i Krokoms. Det gör jag för att jag älskar återvinning och för att få träffa medborgarna. Att prata med medborgare är det roligaste som finns, det finns stora som små men så klart inga dumma frågor. Vem vet vi kanske hörs eller ses. Ha en fin dag!



Marleen Stjernberg
Kundtjänsthandläggare



Lina Shkurynska är läraren som fick bli elev igen när hon flydde sitt land då Ryssland invaderade Ukraina. Nyckeln för att komma in i svenska samhället var språket och Lina har numera de bästa lärarna, nämligen barnen på Kvarnbackskolan i Krokomb.

Lina Shkurynska är 30 år och arbetade som lärare i Ukraina. Sedan tre veckor är hon anställd på Kvarnbackskolan som studiehandledare. – Jag är så glad över mitt jobb där jag får arbeta med barn igen, säger hon.

Lina från Ukraina har barnen som läromästare

Lina har precis avslutat skoldagen på Kvarnbackskolan i Krokomb, hon ska snart ta bussen till Östersund där hon bor. Sedan tre veckor tillbaka arbetar hon på skolan som studiehandledare för ett barn från Ukraina. Det här är hennes första jobb sedan hon flydde till Sverige i augusti förra året.

– Jag är så glad, genom jobbet har jag en chans att utveckla mig och att det dessutom liknar jobbet jag hade i Ukraina är ännu bättre, säger Lina på svenska.

Under hela intervjun pratar hon svenska, det är bara ordet panikångest som måste googlas fram. Det allra svåraste med kriget för henne är saknaden efter hennes mamma och syskon. Men också att kunna hantera oron.

– Det är svårt för mig eftersom de är kvar i Ukraina. Ibland känns det okej och ibland får jag panikångest. Det är jobbigt för mig att höra ljudet av flygplan eftersom det var så kriget startade, säger hon.

”Kanske är det barnens världsbild jag gillar, allt är så enkelt för dem.”

Lina är lärare och hade arbetat som det i sex år när Rysslands invasion av Ukraina inleddes 24 februari 2022. Lina väcktes av sin kusin tidigt på morgonen i staden Zhytomyr där hon hade sin lägenhet. De började packa ihop sina saker samtidigt som hennes mobil ringde oavbrutet, det var hennes elever som undrade om de skulle gå till skolan den här dagen. Det blev aldrig så, eleverna återvände aldrig till skolan utan den bombades några veckor senare. Lina och de andra lärarna hade distansundervisning för eleverna fram till förra sommaren när Lina flydde till Sverige. På skolan i Zhytomyr där Lina undervisade gick 1 200 elever, på Kvarnbackskolan i Krokomb går 70 elever.

– Det är stor skillnad mellan mitt jobb i Ukraina och i Krokomb, här har jag en enda elev som jag hjälper, i Ukraina hade jag en hel klass, säger hon och skrattar.

Lina ser tydligt vilka skillnader det är på den svenska skolan och den ukrainska.

– Här har barnen mer frihet och de har till och med en egen skoldator. Här finns fler möjligheter för barn, säger hon.

Kanske för henne själv också.

– Nu tror jag att jag kan stanna i Sverige, i framtiden hoppas jag att min mamma och mina syskon kan komma hit, säger hon.

Linas riktiga läromästare på skolan är eleverna.

– Det var svårt från början, allt var nytt för mig och jag vet inte hur allt funkar här, men jag lär mig. Barnen förklarar språket för mig och jag har snälla och hjälpsamma kollegor, säger hon.

För Lina har det alltid varit självklart att arbeta med barn, därför hoppas hon få fortsätta arbeta på skolan till hösten.

– Kanske är det barnens världsbild jag gillar, allt är så enkelt för dem. För en vuxen är det mesta svårt i livet, medan barnen har svaret på alla svåra frågor, säger hon.

Susanne Kvarnlöf



Ella Milton, My Jacobsson, Alva Eriksson, Amilia Bergman Prestberg och Clara Andersson är några av eleverna i Nälden och Dvärsätt som har skapat film under våren under ledning av Clara Bodén.

Virvlande värld av filmfantasier och sprudlande glädje på fritids

På Dvärsätts skola möts jag av en grupp underbara fritidsbarn som är en del av det mest spektakulära och äventyrliga filmprojektet någonsin.

Kulturskolan har med stöd från Filmpool Jämtland och bidrag från Svenska Filminstitutet satt igång ett magiskt filmprojekt, riktat till barn i åldrarna 7–10 år.

Plötsligt står en liten individ framför mig och utropar "Jag älskar katter!" Det är också denna person som snabbt påpekar att dennes efternamn, Hansson, stavas med två s. På golvet i rummet ligger en gigantisk, färgglad matta där alla barnen som är en del av filmprojektet samlas. De presenterar sig för mig och fotografen Anneli, en efter en, medan de sitter eller halvliggar på mattan. Energin i rummet är märkbart elektrisk. Efter en liten stund med genomgång överröstar filmskaparen och dokumentärfilmaren Clara Bodén sorlet.

– Ni vet vad ni ska göra, eller hur? Kom till mig om ni behöver hjälp med redigeringen, ropar hon.

Barnen, en del i scenkläder, börjar röra sig mot sina olika inspelningsplatser, beväpnade med stativ och surfplattor som de filmar med. De vet vilka scener de har planerat att spela in.

Amilia och Alva gör en skräckfilm, "Tjuven och Tanten", en läskig historia där tanten blir allt sjukare och till slut avlider, vilket gör att tjuven passar på. Hur den slutar är inte helt klart ännu.

– Det är jätteroligt att pröva något nytt, och känna hur det är att vara någon annan, säger Alva.

Lusten att skapa, agera och låta fantasin flöda i det egna berättandet är nedärvt i våra gener. I det här projektet flödar den fritt utan att hämmas av sårande kommentarer eller kritik. Allt är tillåtet. Det syns att barnen har roligt och att hjärnorna jobbar på högvarv när fantasier förverkligas. Clara Bodén har lång erfarenhet som filmare och leder två fritidsavdelningar med filmskapande i Dvärsätt och Nälden. I Nälden har det varit så

stort intresse att flera grupper skapats. Under våren har grupperna fått testa en mångfald av olika sorters filmskapande bland annat att animera såväl som mer dokumentärt berättande med.

– Vi drog igång strax efter sportlovet. Möjligheten att skapa egna berättelser är fantastisk. Barnen får se sig själva i helt andra roller de inte är vana vid, och det ger en kittlande känsla av äventyr och upptäckt, säger hon.

Clara hyllar Kulturskolans chef Annika Berkö som dragit i trådarna för att projektet ska kunna bli verklighet. Målet är att det ska kunna vara en del av fritids verksamhet även när projektet avslutats. Därför är personalen i allra högsta grad delaktig och involverad.

Här på Dvärsätts skola är det inte bara enkelt att gilla katter, det är även filmupplevelsorna "Fest i Bäst" och "Tjuven och Tanten". Det unika filmprojektet sprider glädje och entusiasm och visar barnen att deras fantasier och kreativitet kan bli verklighet på vita duken.

Håkan Lundqvist

Fakta: Filmskapande på fritids

Målgrupp: 7–10 år, 10–15 barn per grupp.

Varaktighet: 1–2 dagar i veckan/under fritidshemstid. 9–10 träffar per termin VT 23- Ht 23

Ledare: Clara Bodén/dokumentärfilmare

Teknik: Ipads som kamera och redigering, stativ och material för animation.

Syfte: Utforska och upptäcka rollen som producent, och förmedlare av rörlig bild, främja lustfyllt skapande.

Teman: Eget skapande, anpassade samtal om filmteknik, berättandets struktur, och bildanalys.

Fördelar: Utvecklar analysförmåga, självständighet och förståelse för rörlig bild.

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Emil jobbar som skolskjutshandläggare, ett uppdrag som är lika utmanande som roligt. Kontakten med medborgarna berikar, varje dag bjuder på både utmaningar och skratt.

En skjuts i karriären?

Som skolskjutshandläggare är mitt huvudfokus att arbeta med planering och organisering av skolskjutsar för elever som behöver resa till och från skolan på olika sätt. Det innebär att jag bedömer behov, koordinerar resor och samarbetar med olika intressenter, som föräldrar, skolor, transportleverantörer och kollegor inom kommunen och på regionen. Varje dag handlar mitt arbete om att säkerställa att eleverna kan nå sin utbildning på ett tryggt och smidigt sätt samt att säkerställa att mina beslut är rättssäkra och att mina bedömningar görs likadant för alla elever.

Så hur är det att arbeta som skolskjutshandläggare i Krokoms? För det första, vill jag betona och lyfta upp den välkomnande atmosfären som råder inom kommunen. Från första dagen blev jag mottagen med öppna armar av mina kollegor och förvaltningschefen. De visade ett genuint intresse för att lära känna mig och var alltid redo att stötta och hjälpa till när jag behövde det. Den positiva och inkluderande kulturen har verkligen bidragit till min oblygt snabba uppvärmning i arbetsrollen och i arbetslaget.

Jag minns min första dag tydligt, när jag anlände till kommunhuset för min introduktion var det som om tiden hade stått stilla. Byggnaden var charmigt nygammal med antika katakomber i källaren som kändes lite som en labyrint. Väl på kontorsplan noterade jag att det fanns gammaldags telefoner på vissa skrivbord. Sådana med sladd och knappar. Förmodligen någon form av magnapullstart och katalysator också, jag kollade inte så noga utan gick vidare utan att kommentera. Eller sprang vidare stämmer bättre, då min nya chef visade sig vara någon form av guldmedaljvinare i kontorsprint.

Att vara handläggare i en glest befolkad kommun visade sig fort vara en upplevelse. Jag fick omedelbart säga adjö till tanken att vara anonym, för mitt namn spreds till synes som en löpeld genom byarna. Invånarna är vänliga, hjälpsamma och fulla av humor. Känns nästan som kollegor på sätt och vis. Varje dag bjuder på nya överraskningar och skratt, även fast vissa dagar är mer sammanbitna än andra.

Jag har fått möjlighet att samarbeta med människor från olika avdelningar med olika specialkunskaper. Denna mångfald av erfarenheter har berikat mitt eget lärande och gett mig nya perspektiv. Slutligen vill jag betona den överlag positiva arbetsbalansen som jag har upplevt som medarbetare. Här värderas en hälsosam arbetsmiljö och att ha tid för återhämtning och balans i livet.

Emil Landén

Skolskjutshandläggare





Rosita, Yvonne och Anna arbetar alla tre som undersköterskor på Hällebo och det bästa de vet är att lyssna på de äldres berättelser. När en berättelse tystnar finns de där vid livets slut som en extra familjemedlem och öppnar fönstret för att släppa ut själen.

Yvonne Gren får en kram från Gösta Östling. – Det här är mitt hjärtegg det. Hon är så snäll med mig, säger han.

Hällebo – en skattkista full av berättelser

Tre av de undersköterskor som varje dag får livet att fungera för människor som behöver hjälp, vård, uppmuntran och stöd på Hällebo är Rosita Bångåsen, Anna Engelin och Yvonne Gren. Yvonne Gren flyttade från Gävle till Offerdal för 10 år sedan och hon tycker att det är underbart att arbeta med äldre människor.

– Jag känner att jag gör nytta och finns där för dem. Det är de äldre som ger kvittot och de tycker det är trevligt när jag kommer. Jag känner för alla här och man blir kompis med dem, säger hon.

Det är olika behov som de äldre har och Yvonne vet när hon ska stryka medhårs och när hon ska arbeta med händerna på ryggen.

– Det krävs tålmod och det är viktigt att de som kan göra saker själv får göra det. Då får man inte ha bråttom utan då får det ta tid, säger Yvonne.

Efter studenten hade Anna Engelins dröm om att bli frisör lagts ner och hon ville testa något annat. Hon gick med i Krokoms bemanningspool och tyckte om att kunna styra sin egen tid och bestämma när hon skulle arbeta.

– Jag tyckte jobbet var intressant och lärorikt, jag fick en annan respekt för yrket, berättar Anna.

Nu har hon fast anställning på Hällebo och stora planer på att studera till undersköterska på deltid.

– Jag gillar att få finnas till för de äldre som inte klarar allt själv. Jag blir glad av att komma på jobbet, det här är ett mysigt jobb, säger hon.

Mest av allt gillar hon att få sitta med de äldre och dricka kaffe och bara få lyssna.

– Jag får lära mig mycket av dem, hur de hade det när de växte upp och hur de levt sitt liv. Det är berättelser jag älskar, säger hon.

Hon tycker också att döden blivit mer naturlig för henne sedan hon började arbeta här.

– Det är tufft när någon dör, men alla ser så fridfulla ut. Jag öppnar alltid fönstret när de dör för att släppa ut själen så den får vandra vidare.

När Rosita Bångåsens pappa blev dålig lämnade hon och hennes familj USA för att hjälpa till att ta hand om honom. Men hon behövde ett jobb och då var bemanningspoolen perfekt för henne, arbetet låg nära hemmet och hennes pappa och det behövdes ständigt vikarier. Nu har hon varit på Hällebo i snart 9 år och blir nyexaminerad undersköterska under våren. Det tillfälliga jobbet blev långvarigt.

– Det bästa är att arbeta med de äldre och att de blir glada när de ser mig. Vi är ett väloljat gäng kollegor som oavsett situation alltid löser allt tillsammans och vi bryr oss om varandra. Jag får min dagliga sociala dos varje dag på Hällebo, säger Rosita.

Rosita har både blivit berörd, förundrad och häpen genom åren.

– Jag kom in till en dam som spelade hög rå technomusik och tog en liten whiskey och hon ville ha party för det var ju lördag, säger hon och skrattar.

Rosita ler när frågan kommer om hur det är att arbeta när någon boende når livets slutskede.

– De är underbara, de som gått bort glömer jag aldrig. De har gett mig roliga historier, kärleksfulla kramar och tacksamhet under deras sista timmar i livet. Då känner jag att jag gett den här personen trygghet och att det vi gör här är så viktigt.

Rosita tycker att hennes egna känslor för döden förändrats nu när hon jobbar så nära den.

– Jag är inte längre rädd för döden, det är lugnt och helt naturligt. Döden är rätt så fin, säger hon.

Susanne Kvarnlöf



Polstjärnans dagverksamhet för äldre har flyttat till nya lokaler på Blomstergården. Sinnenas rum och trädgården ger nya möjligheter för verksamheten. Susanne Nyman Berglund och Mona Folkesson är två av medarbetarna på Polstjärnan.

Nya möjligheter på Polstjärnan

Demens är en växande folksjukdom, såväl i Sverige som i världen. Både för den som drabbas och personens partner blir livet inte sig likt när sjukdomen gradvis smyger sig på. Polstjärnans verksamhet blir ett lyft i vardagen, både för den drabbade och för livskamraten.

Sinnenas rum är en plats för stillhet, att få en stund av ro. Här kan man sitta och lyssna till porlande vatten från den lilla fontänen eller på fågelkvitter eller lugnande musik. Rummet är nytt och möjligheten öppnade sig i och med att Polstjärnan bytte lokaler med anledning av att Blomstergården ska renoveras.

– Att få en stund av stillhet och ro är något våra gäster ofta behöver. Nu när vi bytte lokaler fick vi möjlighet att skapa ett särskilt rum för det vilket vi är väldigt glada för, säger Mona Folkesson, undersköterska på Polstjärnan.

Verksamheten är öppen för personer med biståndsbeslut och de kan besöka Polstjärnan upp till fyra dagar per vecka. Men även personer som inte har biståndsbesök kan gå dit, tisdagar är en biståndsfri dag.

– Bara man har anmält sitt besök så är det bara att komma på tisdagar, vi behöver ha koll på hur många gäster vi får för matens skull. Att komma till oss är ett sätt att bryta den grå vardagen, att få äta lunch tillsammans med andra kan betyda mycket för den som annars alltid äter ensam, säger Susanne Nyman Berglund, undersköterska.

Målet med Polstjärnans verksamhet är dubbelt. Dels att den som kommer på besök ska känna gemenskap med andra och få en stimulerande dag och dels att livskamraten ska känna sig trygg med att lämna sin partner några timmar. Susanne berättar att det kan vara svårt att som anhörig ta steget att lämna sin partner några timmar.

”Att komma till oss är ett sätt att bryta den grå vardagen”

– Det är ett tufft uppdrag att ta hand om en demens anhörig och för att orka behöver man få vila ibland. För den som är demens är det viktigt att få komma hit innan det har gått för långt in i sjukdomen, säger Susanne Nyman Berglund.

Dagarna på Polstjärnan ser olika ut, vilka aktiviteter det blir beror på gästerna och deras önskemål. Att spela Yatzy är något som många gillar och också kan vara med på, minnesbingo är en annan populär aktivitet. Samvaro och gemenskap, att slippa ensamheten, är det allra viktigaste för gästerna på Polstjärnan.

Nu när verksamheten har bytt lokaler har möjligheten till utevistelse ökat i och med den fina trädgården. Helen Eriksson har nyligen börjat på Polstjärnan efter drygt trettio år på annan avdelning på Blomstergården och hon ser fram emot sommarens aktiviteter ute på gården.

– Jag ser verkligen fram emot att vi ska kunna gå ut när andan faller på, att våra gäster får påta lite i odlingslådorna eller att vi kan grilla en kolbulle till lunch, säger Helen Eriksson.

Åsa Sjödin

Alzheimerdagen 21 september

Alzheimer är den vanligaste formen av demens. Varje år arrangeras Internationella Alzheimerdagen den 21 september som ett sätt att uppmärksamma sjukdomen. I Krokoms kommer det att vara aktiviteter i Magnetten, kyrkan och Gamla lanthandeln. Håll utkik efter mer information på www.krokom.se. Vi kommer även annonsera i Krokoms annonsblad.

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Lina är biståndshandläggare och här berättar hon om det viktiga arbetet som bedrivs inom ramen för ungdomspanelen. Uppdraget är att vässa kommunen när det gäller att locka unga medarbetare.

Vikten av att locka unga

För den som inte har någon erfarenhet eller tidigare haft kontakt med en biståndshandläggare kan det vara svårt att förstå vad jag faktiskt jobbar med. I mitt jobb som biståndshandläggare arbetar jag med att utreda och fatta beslut om behov av stöd och hjälp enligt Socialtjänstlagen. Oftast handlar det om hemtjänst och särskilt boende men det kan även handla om annat socialt stöd. I mitt jobb möter jag dagligen äldre personer med behov av hjälp och stöd för att de ska kunna fortsätta bo hemma och leva ett värdigt liv.

Alla kommuner i Sverige står inför en utmaning då befolkningen blir äldre vilket innebär att det blir fler äldre som behöver hjälp och stöd samtidigt som de som arbetar och kan ta hand om de äldre blir färre. Kommunen har ansvar för att se till att personer som har behov av hjälp och stöd också får det. Därför har socialförvaltningen inom Krokoms kommun satt ihop en "ungdomspanel" där jag har fått möjlighet att delta. Vi är en grupp unga personer med olika yrkesroller inom socialförvaltningens verksamhetsområden som träffas, under ledning av vår socialchef, där vi diskuterar hur Krokoms kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare för unga.

Det känns som ett viktigt arbete och vi som är med i ungdomspanelen får diskutera och lyfta vad vi tänker är viktigt för unga på en arbetsplats. Det känns kul att kunna vara med och påverka så att unga som anställs inom kommunen får bra förutsättningar, så att de trivs och vill stanna som anställd inom kommunen.

I mitt arbete som biståndshandläggare är samarbetet med hemtjänsten oerhört viktigt och jag ser vilka utmaningar de står inför med kompetensförsörjningen. Av den anledningen känns arbetet med ungdomspanelen helt rätt i tiden. Det känns även bra att socialchefen har uppmärksammat utmaningen vi står inför och tagit initiativet till att låta unga få komma till tals och påverka.

Jag hoppas att jag tillsammans med mina kollegor i ungdomspanelen kan göra så att fler unga söker sig till och vill fortsätta arbeta inom socialförvaltningen på Krokoms kommun. Förhoppningsvis kommer det leda till att förutsättningarna blir bättre inför de utmaningar vi står inför. Jag hoppas också att arbetet vi gör kommer leda till att vi tillsammans på Krokoms kommun kan säkerställa att de som har behov av hjälp och stöd får det på ett tryggt och säkert sätt.

Lina Fastesson
Biståndshandläggare





Vyn över Alsensjön och Åreskutan är enligt Putte Eby en av de mest fotograferade platserna längs S:t Olavsleden.
Foto: Frits Meyst

Tusentals går i S:t Olavs spår

Genom Krokoms kommun går en pilgrimsled som lockar vandrare från Sverige och världen. S:t Olavsleden stod färdig 2013 och numera vandrar cirka tusen pilgrimer leden varje år.

Året är 1030. En man och hans armé tar sig långsamt genom Jämtlandsskogarna på väg västerut. Mannens namn: Olav Haraldsson, Norges första enande kung och även landets första kristna kung. Hans mål: Trondheim, där han som exilkung ska återta sin krona. Trots sin beslutsamhet når inte Olav sitt mål utan stupar i slaget vid Stiklestad. Där kunde hans historia ha slutat, men i stället helgonförklarades Olav och hans grav i Nidaros, nuvarande Trondheim, blev ett av de största pilgrimsmålen i Europa under medeltiden.

580 kilometer vandringsled

Idag kan du och jag vandra i S:t Olavs fotspår. I och med den protestantiska reformationen upphörde pilgrimsvandringarna, men på 1980-talet ökade intresset för dem igen. I september 2013 återinvigdes S:t Olavsleden, vandringsleden längs den 580 kilometer långa rutt som S:t Olav tros ha tagit från Selånger vid Sundsvall till Trondheim. Slutmålet är den fantastiska katedralen Nidarosdomen. In i Krokoms kommun kommer leden från Frösön till Rödön, Näskott och Alsen; sedan går den vidare till Bleckåsen och in i Åre kommun.

– S:t Olavsleden är en av världens nordligaste pilgrimsleder och ett väldigt speciellt besöksmål. Vi har jobbat hårt för att få till en fin led som går genom historiska miljöer, säger Putte Eby på näringslivskontoret i Östersunds kommun som har drivit arbetet med S:t Olavsleden i många år.

Han berättar att det är svårt att ha koll på exakt hur många som vandrar längs leden eftersom man kan gå kortare sträckor längs den.

– År 2022 var det ungefär tusen personer som vandrade eller cyklade leden och majoriteten tar sig hela sträckan. Vårt mål är att 3000 pilgrimer ska vandra leden per år.

Att cirka tusen personer per sommar vandrar genom kommunen är något som ger avtryck i bygdens näringsliv. På Kluksbua är pilgrimer en viktig kundgrupp, berättar handlare Barbro Olsson.

– I år började de komma redan i slutet av maj. De blir så glada när de kan komma hit och handla lite fika! Även Camp Östbacken i byn har fått ett väldigt uppsving i och med pilgrimerna, säger Barbro.

Utvecklingen av S:t Olavsleden har skett genom olika projekt som har drivits av kommuner längs leden. Det nuvarande projektet fokuserar på att marknadsföra leden internationellt och få fram fler boenden för pilgrimer.

– Det speciella med en pilgrimsvandring är att man går väldigt långt, och då vill man inte ha med sig ett tungt och otympligt tält, säger Putte.

Viktigt med boende längs leden

Han betonar att det är viktigt att det finns många boenden i anslutning till leden.

– I Krokoms kommun fanns det för tio år sedan bara Wången som boendialternativ för pilgrimer längs leden men nu finns ett tiotal boenden. Många privatpersoner öppnar upp stugor och liknande. Det är jättebra, och fler boenden behövs. Kontakta oss om du bor efter leden och har en friggebod ledig!

Vill du veta mer om S:t Olavsleden? Gå in på www.stolavsleden.com.

Hanna Gimbergsson Lindh



Lär känna Kajsa, vår nya tillväxtchef

Sedan mars har Krokoms kommun en tillväxtchef, som ska samordna kommunens arbete med att nå 19 300 invånare år 2035. För att vi ska fullt ut ska kunna använda den kraft som finns i kommunens organisation är samarbete A och O och där spelar tillväxtchefen en nyckelroll. Här får vår nya tillväxtchef Kajsa Mattson presentera sig!

Hej Kajsa! Vem är du och vad jobbar du med?

– Jag är en nyfiken och levnadsglad halv-jämte mitt i livet. Jag försöker pussla ihop alla verksamheter inom kommunen som gör viktiga saker för att Krokoms kommun ska få fler invånare, fler företag och att alla som väljer att bo här ska trivas och må bra i en långsiktigt hållbar miljö.

Vad brinner du för och vad vill du särskilt åstadkomma i din roll?

– Jag brinner för samverkan och samskapande inom kommunens alla verksamheter för att vi tillsammans ska skapa de bästa förutsättningarna för en hållbar tillväxt i hela kommunen. Visst vore det härligt om nyhetsprogrammen rapporterade om Krokoms kommun som världens bästa ställe att leva, bo och verka på.

Har du något smultronställe i kommunen?

– Det är ju Dvärsätt såklart och det är därför jag bor där, alldeles invid Indalsälvens utlopp ur Storsjön. Men det finns många andra smultronställen i kommunen som är nästan lika bra.

Vad lyssnar du helst på när du tränar?

– Jag lyssnar helst på hjärtats slag. Det är så härligt att få bli riktigt andfådd och känna att kroppen är med på allt jag hittar på.

Vad är det bästa med Krokoms kommun?

– Variationen och värmen. Då menar jag variation i natur och miljö, utflyktsmål och företag. Och värmen hos alla jag möter i min vardag. Här är gott att leva.



Foto: PerJohan Göransson

Hitta den kompetens du söker på O-ringen

Den 22–28 juli kommer O-ringen att inta Åre. Det innebär att tusentals personer från andra delar av Sverige, och världen, kommer att vara där. Eftersom Krokoms kommun är värd för en av tävlingens etapper har vi en monterplats på O-ringentorget i Åre som vi kommer använda för att locka folk att flytta till Krokoms. Vi vill också erbjuda dig som är arbetsgivare i Krokoms kommun att stå med i vår monter och presentera dina lediga tjänster för tävlingsdeltagare som är intresserade av vår kommun. Oavsett om du söker en elektriker eller en ekonom kanske du kan hitta kompetensen hos en orienterare som vill flytta hit!

Om du är arbetsgivare och är intresserad av att medverka i vår monter på något sätt, kontakta oss på naringsliv@krokoms.se senast den 25 juni.