

Vårt Krokomm

KAA hjälper
ungdomar
vidare i livet

SIDAN 10

SEXIT - en
metod för
att lyfta ett
svårt ämne

SIDAN 8

Tillsammans
för Ukraina

SIDAN 11

Krokomm vill
kroka arm
med bygg-
branschen

SIDAN 6-7

Områdes-
träffar
för ökad
dialog med
företagen

SIDAN 12

Yossiefs
lärobok används
på många skolor
i Sverige

SIDAN 9



Stolt över vårt jobb

Julen närmar sig och den här gången är det inte bara året som gått som jag har att summera, det är även den senaste mandatperioden. Vi har i kommunen under de senaste åren skapat goda förutsättningar för både tillväxt och inflyttning. Vi bygger nytt, mer och bättre, har bra kvalitet i skola, vård och omsorg samt en stabil ekonomi. Vid årsskiftet tar en ny majoritet över och jag kommer då att övergå i en oppositionsroll. Det är med stolthet – och lite vemod – som jag lämnar över till min efterträdare, Maria Jakobsson, S.

Vi har på många sätt en ganska tuff tid bakom oss med pandemi, krig i vår närhet och stora kostnadsökningar. Trots det har verksamheten i hela organisationen arbetat bra och förvaltningen har numera både goda resultat och en ekonomi i balans. Det är fortfarande tuffa förutsättningar i vår omvärld och jag är stolt över kommunens chefer och medarbetare som har kämpat så hårt under så lång tid. När jag är ute och rör mig i olika sammanhang så får jag ofta positiva kommentarer om att Krokoms kommun är så framåt, att vi gör bra saker och jag hör också att vi är attraktiv som arbetsgivare. Det finns mycket bra att bygga vidare på i vår organisation.

”Det råder som sagt tuffa tider och en mycket viktig fråga för Krokoms kommun är hur vi ska navigera för att fortsätta utveckla kommunen.”

Det råder som sagt tuffa tider och en mycket viktig fråga för Krokoms kommun är hur vi ska navigera för att fortsätta utveckla kommunen. Ett nära samarbete med näringslivet är viktigt och i början av december hade vi en träff där vi bjöd in företag i byggbranschen för information och dialog. Vi ser att det finns ett fortsatt tryck när det gäller viljan att flytta till vår kommun och då behövs det bland annat fler bostäder. Vi måste vara lyhörda och möta upp närings-

livet för vi behöver hjälpas åt för att möjliggöra fortsatt utveckling. Samtalet med byggföretagen var inspirerande. Det finns mycket kunskap och mycket vilja hos våra lokala företagare och det ger hopp för framtiden.

En god medborgarservice är viktig. Jag är glad över att polisen nu ökar sin närvaro i Krokoms. De kommer hålla öppet på polisstationen en dag i veckan och det kommer dessutom att vara ytterligare två poliser här i Krokoms. Våra badhus har hållits stängda ett tag som följd av pandemin och att vi inte har haft tillräckligt många badvakter, men nu öppnar de snart igen. Senast efter jullovet kommer alla badhus att öppna för allmänbad. Ett annat positivt exempel när det gäller medborgarservice är att tågen äntligen stannar i Nälden igen. Den 11 december stannade det första tåget efter drygt tjugo års uppehåll. Det här betyder såklart mycket för alla som bor i Nälden och det ökar även attraktionskraften för området när det gäller att locka nya medborgare till vår kommun.

Jag vill rikta ett särskilt tack till alla medarbetare och alla invånare som jag haft kontakt med under åren för goda samtal och kloka råd. Efter en lugn och skön julhelg med familj och vänner väntar 2023 där jag kommer att fortsätta driva på för de frågor jag tycker är viktiga, för hela kommunens bästa. God Jul och Gott Nytt År till er alla.

Karin Jonsson

Kommunstyrelsens ordförande



Hopp finns inför 2023

Hur sammanfattar man ett år som detta? Och vilken framtidsspaning ska man försöka sig på? Svar på fråga ett är; överraskningar, tragedier och fortsatt lokal utveckling. Svar på fråga två är; jag har ingen aning. Världen känns upp och ned.

Överraskningarna består bland annat i att pandemin fortsatt krävt så stor insats av de som jobbar inom vård, omsorg och skola/förskola. Effekterna finns kvar trots hög vaccineringsgrad eftersom man stannar hemma vid symptom och det därmed krävs många vikarier. Överraskningarna består också av en galopperande inflation med skyhöga energipriser, matpriser, drivmedelskostnader, materialkostnader och ökande räntor (för att bara nämna några). Ingen såg detta komma och alla drabbas.

Det några möjligen såg komma var Rysslands invasion av Ukraina. Icke desto mindre är detta en stor tragedi och ett folkrättsligt brott. De umbäranden som det Ukrainska folket tvingas genomlida är fruktansvärda och antalet dödsoffer är svårt att ta in. Nu när vintern är i antågande kommer naturligtvis svårigheterna bli än större eftersom el och vatten saknas i hög grad. Försvarsviljan och förmågan hos det Ukrainska folket och dess armé är beundransvärd.

Detta spiller över på oss i Sverige. Vi behöver återuppätta både försvarsvilja och försvarsförmåga som, av goda skäl, varit minimerad sedan ett antal år tillbaka. Det yttre hotet i form av krig syntes avlägset. Dessvärre är det andra tider nu och även en mindre kommun som Krokoms måste förbereda sig. I allt detta har Krokoms kommun stått sig bra under 2022. Befolkningen ökar fortsatt, arbetslösheten är låg och flertalet företag har klarat sig bra. Och söndagen den 11 december invigdes en ny tåghållplats i Nälden. Äntligen!!!

Även kommunorganisationen har utvecklats och tagit flera steg med e-tjänster, utvecklade dialoger med medborgare och företag, byggnationer av lägenheter och radhus, beslut och planer för nya skolor/förskolor, utbyggnad av VA-infrastruktur samt ett ökande antal detaljplaner. Även ekonomin är under kontroll. Det är viktigt att visa att Krokoms kommun tror på framtiden trots all osäkerhet. Framtiden är alltså oviss men jag kan bara tro och hoppas på att det utifrån ett internationellt perspektiv blir ett bättre 2023 än 2022. För Krokoms kommun är jag mer hoppfull. 2022 har varit bra och trots orosmolnen känner jag att vår kommun är väl förberedd inför 2023 även om det kan bli ekonomiskt tufft för många.

Jag vill också passa på att tacka de politiker som lämnar över stafettpipen till en ny majoritet. Jag tycker att vi har arbetat väldigt bra ihop och tillsammans bidragit till kommunens utveckling. Att det nu blir skifte visar också tydligt vad vi måste försvara. En levande demokrati där man har möjlighet att göra sin röst hörd. Inte alla har den möjligheten.

Med detta önskar jag er alla en riktigt god jul och ett gott nytt år! Vi ses 2023!

Jonas Törngren

Kommundirektör

Vårt Krokoms skickas ut till alla hushåll och företag i Krokoms kommun. Tidningen skickas även till hushåll i Östersunds kommun samt finns att läsa via tidningsställ på olika serviceställen i övriga kommuner i länet. Vårt Krokoms kommer ut med fyra nummer per år (mars, juli, oktober och december) och distribueras via Mittmedias magasin. Tidningen finns också att läsa och ladda ner via: www.krokoms.se

Omslagsbild: Yossief Worke Asrat har skrivit en lärobok för lågstadiet på tigrinska som används på många skolor i Sverige. Yossief arbetar på Näldens skola och nästa projekt är en bok för mellanstadiet. Läs mer på sidan 9.

Ansvarig utgivare: Jonas Törngren, kommundirektör.
Tel: 0640-163 80 | E-post: jonas.torngren@krokoms.se

Redaktör: Åsa Sjödin, kommunikationschef
Tel: 0640 161 47 | E-post: asa.sjodin@krokoms.se

Postadress: Krokoms kommun,
Offerdalsvägen 8, 835 80 Krokoms

Foto: Anneli Åsén där annat ej anges.

Tryck: Bold Printiing Mitt, Sundsvall

Vill du jobba med oss?

– hos oss har du huvudrollen!

Du som jobbar i Krokoms kommun gör skillnad för många människor. Hos oss får du ett stort ansvar, men också möjlighet att glänsa med dina personliga styrkor.

Att arbeta inom välfärdssektorn innebär att du gör skillnad på riktigt. Vi finns till för kommunens invånare och det finns därför alltid behov av våra tjänster. Här har du en samhällsviktig funktion och kan känna stolthet över det du gör.

I vår kommun ska alla kunna vara med och påverka. Närheten och tryggheten människor emellan skapar förutsättningar för mod, idéer och glädje. Vår vision är att ge plats för växtkraft – för företagare, familjer och för dig som medarbetare. Att jobba i Krokoms kommun innebär stora möjligheter att utvecklas. Vill du växa med oss?

Vi söker hela tiden efter kompetenta och engagerade kollegor till våra verksamheter. Undersköterskor och legitimerade lärare är två av de yrkesgrupper som vi ofta söker efter.

Välkommen till Krokoms kommun!

Vi gör plats för din växtkraft

Krokom informerar:



Lediga jobb

I vår kommun ska alla kunna vara med och påverka. Närheten och tryggheten människor emellan skapar förutsättningar för mod, idéer och glädje. Krokoms vision är att ge plats för växtkraft – för företag, familjer och för dig som medarbetare. Att jobba i Krokoms kommun innebär stora möjligheter att utvecklas. Vill du växa med oss?

På krokom.se/jobbahososs hittar du alla lediga jobb just nu. Där kan du läsa mer om jobben samt skicka in din ansökan. Välkommen!

Vi söker stödfamilj/kontaktperson

Ett givande uppdrag för dig som är intresserad av att stödja en person eller en familj som lever med en funktionsnedsättning. För mer information och intresseanmälan, se hemsidan eller kontakta Susanne Elnäs.

Telefon: 0640 162 47 eller

E-post: susanne.elnas@krokom.se

Snart dags för anmälan till feriearbete

Varje år erbjuder Krokoms kommun cirka 300 feriepraktikplatser. Platserna erbjuds i första hand ungdomar som går ut årskurs ett och två i gymnasieskolan, årskurs nio i grundskolan samt i mån av plats till de som går ut årskurs åtta.

Anmälan öppnar 20 februari och stängs 12 mars. På länken nedan hittar du mer information.

Läs mer: www.krokom.se/feriepraktik

Hjälp oss stödja Musikhjälpen

Krokoms kommun vill göra det vi kan för bidra till det viktiga arbetet med att hjälpa barn som flyr från krig. Fram till nyår har du möjlighet att bidra till Krokoms kommuns insamling till Musikhjälpen.

Det är enkelt att ge en slant, surfa in på vår insamlings sida på Musikhjälpen där du kan swisha eller betala med kort.

Surfa in på krokom.se/musikhjalpen

Information från vatten och renhållning

Öppettider under jul och nyår på ÅVC

ÅVC i Krokom har öppet 28 och 29 december kl. 14-18 och 30 december kl. 12-15 samt 4 och 5 januari kl. 14-18. ÅVC i Föllinge och Åse har öppet 2 och 9 januari kl. 14-18.

Renhållningstaxa 2023

Från den 1 januari 2023 höjs avfallstaxan med 12,2 procent. För ett typhushåll som betalar en grundavgift och har ett sopkärl som man tömmer en gång i månaden innebär det en höjning på 57 kronor per kvartal.

Sophämtning under storhelgerna

Sopbilen kör måndag till fredag under jul- och nyårshelgen. Kom ihåg att sätta upp plogkäppar och hålla väg och hämtplats snöröjd och grusad.

Risk för fastfrusna sopor

Vid minusgrader kan avfall frysa fast i kärlet. Kärlet blir då inte ordentligt tomt när sopbilen vänder tunnan upp och ner i sopbilen. Det är fastighetsägarens ansvar att se till att kärlet kan tömmas. Ju torrare avfall desto mindre risk för att det fryser fast.

Skulle det finnas fastfruset avfall kvar i kärlet efter tömning räknas detta inte som missad tömning, så du ska inte reklamera eller felanmäla.

På vår hemsida, krokom.se, finns det lite tips om hur du gör för att minska risken för att soporna fastnar i tunnan.

Vattentaxa 2023

Från den 1 jan 2023 höjs vattentaxan med 12 procent. Om du vill läsa mer om VA-taxan så finns den på hemsidan www.krokom.se/vattentaxa

Vill du inte ha din faktura i Kivra?

Logga in på din internetbank och välj e-faktura från Krokoms kommun. Då kommer fakturan där istället. Vill du ha faktura via e-post kan du välja det i vår e-tjänst "e-postfaktura" på hemsidan www.krokom.se/etjanster.

Avläsning av vattenmätaren

Din senaste avläsning syns på decemberfakturan, den är nu korrigerad efter er årliga avläsning. Om något är oklart vänligen hör av dig till oss.

Undvik vattenskada

Om ni ska vara borta en längre tid hemifrån tänk på att ni kan stänga av vattnet in till fastigheten genom ventiler vid vattenmätaren. Kontrollera även så att det är varmt kring vattenmätaren, om vattenmätaren fryser så kan det leda till vattenskador.

Vi gör plats för växtkraft



För att kommunen ska kunna fatta bra beslut behövs fakta om de geografiska delarna. De lokala utvecklingsanalyserna ger svaren på många frågor. Förhoppningen är att även föreningar och företag ska ha nytta av dem.

I de lokala utvecklingsanalyserna finns massor av spännande fakta om kommunens olika delar. Du hittar dem på krokom.se/kortlänk.

Analyser ger en tydligare bild av Krokoms kommun

Krokoms kommun har tagit fram lokala utvecklingsanalyser som beskriver de olika geografiska områdena. De används främst som underlag för beslut, men förhoppningen är att även privatpersoner, föreningar och företag ska finna dem användbara. Gunilla Gisslén är näringslivsrådgivare på Krokoms kommun och hon har varit med och tagit fram analyserna.

– Om vi inom kommunens organisation ska kunna fatta bra beslut behöver vi veta hur kommunen ser ut. Hur ser inflyttningen ut i Hotagen? Vilka är de största arbetsgivarna i Offerdal? Hur många arbetspendlar in och ut från Föllinge-Laxsjö-området, säger Gunilla.

Krokoms kommun är geografiskt stor och sträcker sig ända från Östersunds stads ytterområden till byarna i fjälldalarna vid norska gränsen. Det gör att olika områden i kommunen har vitt skilda förutsättningar vad gäller till exempel befolkningstäthet, företagande och föreningsliv eller tillgång till service.

Därför har en arbetsgrupp delat in kommunen i fem olika områden som i stort baseras på gamla sockenindelningar och postnummerområden. Sedan har de i samverkan med andra delar av kommunens organisation tagit fram lokala utvecklingsanalyser för vart och ett av områdena,

för att få en tydligare bild av områdenas förutsättningar, service, ekonomi och historia.

De lokala utvecklingsanalyserna består delvis av statistik från SCB från föregående år gällande befolkning, sysselsättning och ekonomi. Denna del kallas lokalekonomisk analys och är ett verktyg som används flitigt runt om i landet som underlag för att planera lokal utveckling. Resten av innehållet är till exempel infrastruktur, service och fritidsanläggningar och den delen är framtiden av kommunen.

– Vi har gjort vårt bästa när vi har arbetat med att ta fram så rättvisande underlag som möjligt men vi kan absolut ha missat något, så hittar man något som inte stämmer får man gärna höra av sig. Vi uppdaterar analyserna varje år, säger Gunilla.

Gunilla berättar att det som är så bra med utvecklingsanalyserna är att de illustrerar styrkor och möjligheter i de olika områdena.

– Självklart finns det variationer inom områdena också, men man behöver göra någon sorts indelning för att få överblick, säger Gunilla.

Tanken med de lokala utvecklingsanalyserna är att inte bara kommunen ska ha nytta av dem, utan även medborgare, föreningar och närings-

livet ska kunna använda dem för olika ändamål. Dels kan det vara intressant att se aktuell statistik över sitt lokalområde, dels utgör analyserna ett bra underlag för att skapa engagemang i en fråga, söka projekt eller informera andra.

– Om man som företagare rekryterar utifrån kan analyserna vara ett bra verktyg för att beskriva hur det är att leva och bo i området. Eller om man som förening funderar på om det finns tillräckligt med folk i området för att man till exempel ska kunna hålla igång en skridskois på vintern, så kan man i analysen se hur många personer i olika åldersspann som bor i området. Det kan vara lättare att satsa när man har fakta att utgå ifrån, säger Gunilla.

Hanna Gimbergsson Lindh

Fakta om Krokoms kommun

I **Alsen-Näskott** finns 648 företagare. I **Aspås-Rödön-Ås** är befolkningens medelålder 39,2 år. I **Föllinge-Laxsjö** är 86 procent av arbetsplatserna små- eller enmansföretag. År 2021 hade **Hotagen** 18 fler inflyttare än utflyttare. I **Offerdal** har antalet anställda inom detaljhandeln ökat sedan 2019

Läs mer: krokom.se/lu



Mathias Gabrielsson är ostmästare på Skärvångens bymejeri. – Jag har en egen hylla i kylrummet som ingen får röra. Varje vecka gör jag nya försök och jag testar nu att göra en whiskeyost, säger han.

Ost och strumpor har satt Skärvången på kartan

Det levande jordbruket håller landskapet öppet i Skärvången med sina 46 bybor. Företagsamheten är stor i byn och här tillverkas tusentals strumpor och tusentals kilo ost varje år från företag som verkligen sätter byn på kartan. #193byar #BySkärvången

Över hundra nålar arbetar i maskinen på företaget Ulleri i Skärvångens gamla skola. På tre minuter är en strumpa stickad. Sedan syr Anna Eriksson tåsömmen, tvättar strumpan och granskar den. Det är hon och Åke som driver fabriksbutikerna i byn där de tillverkar strumpor i merinoull under hantverksmässiga former.

Makarna står på två ben i företagandet; deras största sysselsättning är jordbruket med köttjuren.

– Det är väldigt roligt att göra två helt olika saker, säger Anna.

Båda är födda och uppväxta i byn och en vinterkväll för 48 år sedan var de på dans i byn och deras dans har inte tagit slut.

– Det lyckade receptet är att inte ta något för givet, säger Åke.

Hos Leif Widegren ligger trattkantareller på tork i köket.

– Om jag så blir 110 år så har jag trattisar så det räcker till dess, säger han och ger en ostskiva till finska stövaren Figo.

Egentligen har hela Leifs liv handlat om fotboll. I maj slutade han på ÖFK efter 26 år, men att gå i pension är inget han vill så nu är han säljare för We & Sports.

– Men när jag är i stan så längtar jag hem till Skärvången, säger han.

Det är nu fem år sedan som han och Bittan lämnade Frösön för Skärvången.

– Det finns så många fördelar med att bo här, men det bästa är att det är lugnt och skönt. Det är sådan gemenskap här och vill man ha hjälp med något är det bara ett telefonsamtal bort.



Åke och Anna Eriksson köpte skolan i byn för åtta år sedan och startade strumpfabriken Ulleri. – Vi har lärt oss allt eftersom och utvecklat strumporna, säger Anna

Det mysigaste Leif vet är att gå på ostbuffén som Skärvångens bymejeri anordnar på somrarna. Det tycker 10 000 andra också, eftersom det är så många människor som besöker ostkalaset varje sommar. Förra året tog Kim Håkansson, Mathias Gabrielsson och Patrik Östlund över osttillverkningen i byn. De har en massa nya idéer och varje vecka görs nya försök till nya ostar.

– Jag får nästan stoppa Mathias och Patrik, de gasar och jag bromsar, säger Kim och skrattar.

Många bybor är anställda här och bygden hjälper ofta till med boende för de som behöver.

– Det lokala samarbetet med både bybor och företag är viktigt, vi måste hjälpa varandra, säger Mathias.

Susanne Kvarnlöf

Sätt din by på kartan – tipsa oss!

Vi vill lyfta fram varje del av Krokoms kommun och berätta om livet här för människor med flyttdrömmar. Vad är det som är unikt för just din by? Skriv till oss och berätta. **Läs mer:** krokom.se/193byar

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Ardian är kommunsekreterare och chef för kansliet och arkivet. Här berättar han om vad det uppdraget innebär. Han är ny på posten och det var bland annat växtkraften som fick honom att söka till Krokoms.

"För Krokoms – i tiden"

Jag fastnade för juridik och demokratifrågor redan under gymnasietiden och på vilket bättre sätt skulle mitt intresse kunna komma till uttryck än via en roll som kommunsekreterare? Jag har sedan jag examinerades från Förvaltningshögskolan i Göteborg jobbat inom den kommunala sfären, dels som sekreterare, dels som utvecklare.

Genom mitt jobb kommer man väldigt nära de av befolkningen förtroendevalda politikerna. Samtidigt som rollen innebär att man behöver vara oljan i maskineriet så är det viktigt att de bedömningar/rekommendationer man lämnar är i harmoni med både lagar och regler samt det som politiken producerar.

Som kommunsekreterare behöver man även bistå allmänheten – det vill säga folket – med sådan service som de har rätt till, exempelvis genom att lämna ut det vi kallar för allmänna handlingar.

Jag är utöver min roll som kommunsekreterare även chef för ett litet men ack så viktigt gäng vid kansliet och arkivet. Våra dagliga arbetsuppgifter är skapade av och för Krokoms invånare, och vi ska därtill följa samhällets utveckling vad gäller exempelvis lagar, digitalisering och inte minst hållbar utveckling. Vi har med detta i åtanke inget eget devis för vår lilla enhet, men om vi skulle ha det föreställer jag mig att det inte skulle ligga allt för långt ifrån kungens valspråk, det vill säga något i stil med "För Krokoms – i tiden".

Vår lilla enhet har redan och kommer även i framtiden att ställas inför stora prov, men med stora utmaningar följer också många möjligheter.

Min ambition är att vi i framtiden har skapat oss själva goda förutsättningar för att kunna bistå med en ännu bättre service till de vi kommer i kontakt med.

Även om jag är ny på denna arbetsplats och fortfarande har en del att lära så ser jag verkligen att Krokoms gör plats för växtkraft. Det var dels det som gjorde att jag sökte mig hit och det är definitivt det som får mig att stortrivas.



Ardian Isufi
Kommunsekreterare



Flera spännande och nödvändiga större investeringar står på kö inför 2023 och 2024. Krokoms kommun bjöd in byggbranschen till ett möte för att få deras inspel och tankar kring det som är på gång.

Jonas Törngren, kommundirektör, Karin Jonsson, kommunstyrelsens ordförande, Tomas Nilsson, fastighetschef och Simon Östberg, stadsarkitekt informerade om aktuella byggprojekt.

Krokom vill kroka arm med byggbranschen

I början på december träffade Jonas Törngren, avgående kommunstyrelseordförande Karin Jonsson, C, stadsarkitekt Simon Österberg samt fastighetschef Tomas Nilsson ett antal byggföretag från närområdet. På agendan för mötet stod information om kommande exploateringar och satsningar och syftet var att undersöka entreprenörernas intresse att medverka. Jonas Törngren, kommundirektör, säger att kommunen såklart vill att byggföretag och exploatörer känner att kommunen ser dem, lyssnar på dem och tror på dem som samarbetspartners.

– På det sättet kan vi tillsammans ta oss igenom de ekonomiskt svårare tiderna som står för dörren och komma ut riktigt starka när det vänder. Det är viktigt att visa hur mycket som är på gång i Krokoms kommun så att också andra ser vad som är möjligt på sikt, säger Jonas Törngren kommundirektör.

Att Krokom växer, att det finns en hel del byggbar mark och investeringsplaner som innefattar

bland annat nya skolbyggen (Nälden 2023, Nyheden 2024) och förskolor (Krokom 2023) är viktigt att få visa upp, och bjuda in exploatörerna att vara med på.

– Vi behöver ha en dialog, det finns förväntningar på oss som kommun och vi vill pejla av läget för att se hur och vad vi kan göra för

byggföretagen, sa Karin Jonsson under träffen.

Vd för byggföretaget INAB, Marcus Olovsson, såg träffen som ett bra tecken och tycker att det är jättebra att kommunen bjuder in, men han ser också att kommunen kan behöva tänka på vissa saker när det byggs.

– Mötet är bra, jättebra, men kommunen kan behöva tänka på att vi finns med

på allvar i kommande upphandlingar, menade han.

Bland byggföretagen fanns även de som speciellt inriktat sig på villor. John Ingemarsson på Eksjöhus beskrev vikten av tomtmark för villabyggen.

– Det finns fortfarande ett sug och ett stort intresse att lämna storstaden, där man kanske fått 10–15 miljoner för sin villa och gärna bygger något här. Det som lockar är friluftsliv, skoter och fiske. Det är sådana jag har kontakt med och det intresset har inte klingat av, berättade han.

Från kommunens sida är det lite komplext att exakt veta vad man ska satsa på. Planer och förberedelser både kostar och tar tid.

– I det arbetet måste man överväga en mängd faktorer såsom olika typer av boenden, rekreationsområden, skolor, idrottsanläggningar, industrimark, vägar och så vidare. Det är en balansgång där olika värden ställs mot varandra så att helheten blir bra, sa Jonas Törngren.

Flera bostäder är planerade och det finns idag byggbar mark att exploatera. Åsområdet är fortfarande intressant, sedan en tid tillbaka pågår förberedelsearbetet för ett nytt VA-system för att skapa bra förutsättningar för exploatering och bostadsbyggande i området.

Håkan Lundqvist



Så här skulle det kunna se ut i Krokoms centrum om några år.

Krokoms centrum växer

Just nu jobbar medarbetarna på plan- och trafikavdelningen för fullt med framtidsvisionen för Krokoms centrum. Visionen är en trygg, funktionell, hållbar och livlig mötesplats i kommunen och med hjälp av ett nytt planprogram ska det målet nås.

Krokoms växer och idag är det bostadsbrist i både kommunen som helhet och i tätorten. Kommunens olika styrdokument slår fast att Krokoms kommun ska växa med målet att vara minst 16 000 invånare år 2030. Det nya planprogrammet föreslår ytor för nya bostäder för att uppfylla både bostadsmålet och mycket mer. Simon Östberg, stadsarkitekt, förklarar lite närmare vad planprogrammet för Krokoms centrum handlar om.

– Planprogrammet lägger fast intentionerna för markanvändningen i området och formulerar förutsättningar, utgångspunkter och mål för kommande detaljplaner. Det ger stöd åt en sammanhållen, långsiktig planering för kommunens centralort, säger han.

Planprogrammet har nyligen varit ute på samråd. Under sex veckor i september och oktober fanns det möjlighet att lämna synpunkter. Just nu pågår revidering av planprogrammet med utgångspunkt i det som har kommit in från allmänhet, olika organisationer och myndigheter. Stina Reinhammar, planarkitekt, berättar att det har varit väldigt varierande synpunkter.

– Många tycker det är bra att det händer något i Krokoms och vår upplevelse är att förslaget i stort har tagits emot positivt. Men samtidigt är det stor variation i synpunkterna, några vill till exempel se högre bebyggelse och andra lägre, säger Stina Reinhammar.



Stina Reinhammar, planarkitekt, berättar att det har varit stor variation i synpunkterna på planprogrammet.

Nästa steg i processen är att göra justeringar i planprogrammet med utgångspunkt i de synpunkter som kommit in. Stina Reinhammar säger att målet är att planprogrammet ska vara klart för kommunfullmäktige att besluta om under våren 2023.

– Efter godkännande av planprogrammet följer det detaljplanarbeten. Det kommer pågå arbete över tid för att programmet ska kunna förverkligas, säger Stina Reinhammar.

Planprogrammet möjliggör för nya bostäder, mötesplatser, gång- och cykeltrafik, trafiklösningar och handel. Det blir verklighet först när det detaljplanerats, byggts och utformats.

– Planprogrammet säkerställer inte att allt kommer ske, det

kan ses som en guide för kommande arbete. Men vi håller som sagt på med flera planer redan så vi går mot rätt riktning, det händer grejer, avslutar Stina.

Åsa Sjödin

Fakta om planprogram

Planprogrammet lägger fast intentionerna för markanvändningen i ett område. Det formulerar förutsättningar, utgångspunkter och mål för kommande detaljplaner samt ger stöd åt en sammanhållen, långsiktig planering. Planprogram görs ofta över ett större område för att ge en struktur för bebyggelse, vägnät och grönytor.

Läs mer: krokom.se/krokom-centrum

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Daniel lockades av att Krokoms värdegrund präglas av mod. För utan mod är det svårt att driva utveckling. Daniel är verksamhetsutvecklare där målet är ökad nytta för dig som bor här.

Den som vågar vinner

I Krokoms kommun är vi modiga. "Vi är företagsamma och arbetar med ständiga förbättringar. Vi har mod att anta utmaningar, vi tänker annorlunda och vågar fatta – och stå för – beslut."

Så står det i kommunens värdegrund. Perfekt! tänkte jag och sökte jobb som verksamhetsutvecklare på bygg- och miljöavdelningen och plan- och trafikavdelningen. För utan värdeordet "mod", som omsätts i praktiken från både min och arbetsgivarens sida, skulle mitt arbete inte vara möjligt att genomföra. Och trots att vi inte är en vinstdrivande verksamhet eller stångar oss fram i hård konkurrens begriper vi att vi måste utvecklas, anta utmaningar och tänka annorlunda. För vad händer om vi inte gör det? Ja, då blir det som det alltid har varit. På gott och ont. Men om tiden springer ifrån oss blir det mest på ont. Det är bättre, och så mycket roligare, att ta täten in i framtiden istället för att släpas i kragen in i den.

I mitt arbete har jag en uppsättning konkreta projekt att ta mig an – problem att lösa, arbetssätt att effektivisera, rutiner att skapa eller förtydliga, information att kommunicera etc. Och i takt med att jag jobbar undan dyker det upp nya utmaningar att angripa. Men utvecklingsarbete behöver inte, och bör inte, begränsas till blott problemlösning. Även det som fungerar behöver ifrågasättas och ses över, för möjligheten finns att det kan fungera ännu bättre eller att något helt annat som tjänar ett större och bredare syfte upptäcks eller skapas. Och det leder oftast i sin tur till att det man vill åstadkomma kan ske snabbare, smidigare, grönare eller billigare.

Men utveckling kan också vara avveckling. Det är lätt hänt att fastna i gamla hjulspår och köra på som vanligt, och ibland står värdet på det utförda arbetet inte i proportion till vilka resurser det har tagit i anspråk i form av tid och pengar. Ibland behöver man vara modig att inte bara göra något, utan också att våga låta bli. För varje krona och minut som läggs på en sak innebär ju att en massa andra saker får en minut och en krona mindre.

Det här är min vision och mitt förhållningssätt till utveckling. Och min förhoppning är att jag genom mitt arbete som verksamhetsutvecklare kan bidra till att skapa bättre förutsättningar för mina kollegor att utföra sitt arbete, vilket i sin tur förhoppningsvis leder till ökad nytta för kommunens invånare. För det är ju i slutändan för er som skull vi gör det vi gör.

Ut och fladdra utanför ramarna! Lite i alla fall. För den som vågar vinner.

Daniel Krell
Verksamhetsutvecklare





Wegga Högberg, kurator, och Gunilla Magnusson, skolsköterska, har gått SEXIT-utbildningen.

Med hjälp av SEXIT kan unga som är sexuellt risktagande identifieras och erbjudas relevant vård och stöd. Skolsköterskor och kuratorer inom elevhälsan har gått en utbildning för att kunna använda metoden i mötet med eleverna.

SEXIT – en metod för att lyfta ett svårt ämne

SEXIT är ett forskningsprojekt och en metod som handlar om att unga som kan vara sexuellt risktagande, utsatta och/eller personer med erfarenhet av våld, ska identifieras och erbjuda relevant vård och stöd.

SEXIT består av en förberedande utbildning, ett frågeformulär och en handbok som används som verktyg för att på ett standardiserat sätt ställa viktiga och ibland känsliga frågor i mötet med eleverna. I våras gick skolsköterskor och kuratorer inom elevhälsan utbildning i metoden för att kunna använda den i samtalen med eleverna.

Bakom forskningen står Kunskapscentrum för sexuell hälsa och Göteborgsregionen Utbildning.

Varje år görs det ett hälsosamtal med alla elever i årskurs 7. I det samtalet erbjuds eleverna numer att fylla i en enkät som är i två delar med ja, nej eller vet inte. Enkäten är frivillig för eleverna, och de väljer själva vilka frågor de vill svara på. Enkäten innehåller frågor som rör sexuell orientering, om man har varit utsatt för psykiskt

eller fysiskt våld, utsatt någon eller blivit utsatt för något mot sin vilja.

– Enkäten kan ge oss en bild av om det kan finnas skäl för oss att stödja med tidiga insatser eller inte, säger Pernilla Oscarsson som är chef för elevhälsan.

”Barn och unga i dagens samhälle rör sig i en värld där bilden av sex många gånger kan vara rejält skev.”

Det är en verklighet att många unga är sexuellt aktiva och det kan finnas en osund bild av vad som förväntas av dem.

– Barn och unga i dagens samhälle rör sig i en värld där bilden av sex många gånger kan vara rejält skev. Porr är lättillgängligt och kan så klart påverka ungdomarna att göra som de har sett på nätet, eller skapa en förväntan att ens partner ska vara på ett visst sätt, fortsätter Pernilla.

Därför är det viktigt att upptäcka sexuellt risktagande beteende tidigt, både för att kunna gå in med insatser men också för att kunna förebygga större problem. Pernilla Oscarsson poängterar

att tidig upptäckt är något som både den enskilde och samhället tjänar på.

– De som är ”förövare” behöver också stöd i det här, för de är också barn. Jag tänker att vi med hjälp av SEXIT kan ringa in den som är utsatt eller utsätter andra så tidigt som möjligt, avslutar Pernilla Oscarsson.

Håkan Lundqvist

Fakta om SEXIT

Nätverket SEXIT i elevhälsan är ett nationellt nätverk avsett för elevhälsopersonal som har gått SEXIT-utbildningen samt personer som arbetar med att stödja införandet av SEXIT i elevhälsan.

Nätverket syftar till att främja användning av SEXIT i elevhälsan genom information, kunskapshöjande inslag samt erfarenhetsutbyte. Deltagare i nätverket blir inbjudna till 2–4 digitala nätverksträffar per år.

Bakom forskningen står Kunskapscentrum för sexuell hälsa och Göteborgsregionen Utbildning.



Helden Samuel Japan, Ruftalem Teklit Emha och Solimie Mebrhtom Gobesay läser tigrinska under ledning av Yosseif Worke Asrat.

Yosseifs lärobok används på många skolor i Sverige

För tre år sedan kände Yosseif Worke Asrat frustration över att han inte hade några bra läromedel när han höll i modernmålsundervningen i tigrinska. Idag håller han en lärobok i sin hand – som han skrivit själv.

– **Jag ville att undervisningen** i modersmål skulle gå hand i hand med det barnen lär sig i svenska skolan, säger Yosseif Worke Asrat, men inget läromedel som fanns passade riktigt in.

Yosseif tog därför tag i saken i egna händer och skrev en lärobok i tigrinska för lågstadiel elever.

– Läroboken har tagit tre år att göra och jag har skrivit den på min fritid. Innan och efter jobbet, sedan har jag ju testat varje kapitel på min elever allt eftersom, säger Yosseif.

Läroboken är ambitiös och går att använda under hela lågstadiet. Det är därför inte så konstigt att Yosseifs bok säljer bra i hela Sverige. Nässjö, Kristianstad, Hedemora, Västerås, Norrköping, Umeå och Nederländerna är bara ett axplock.

– Under alla år så har det varit svårt att hitta läromedel på tigrinska, trots att det är ett av de största språken. Men jag ska erkänna att jag inte förstod under processen hur pass omfattande läroboken var tänkt att vara, säger Annika Berkö, enhetschef för Språk- och kulturskola i Krokoms kommun.



Yosseif Worke Asrat jobbar som modersmållärare på Näldens skola. Han saknade bra läromedel på Tigrinja så han gjorde en egen lärobok.

Yosseif jobbar som modersmållärare och studiehandledare i Krokoms kommun och har bott i Sverige sedan 2017.

– I Eritrea hade jag en bakgrund som lärare och sedan som rektor, när jag kom till Sverige fick jag börja om. Men så fick jag chansen att göra praktik inom skolväsendet här i Krokoms, och nu jobbar jag på Näldens skola, säger Yosseif.

Yosseif är inte avskräckt efter de senaste tre årens arbete med läroboken – tvärtom. Han har redan planer på nästa lärobok.

– Mitt nya projekt är att skriva en lärobok för mellanstadiet. Där vill jag koppla på mer SO- och NO- ämnen. Jag tycker väldigt mycket om att skriva och det här har gett mig mersmak även

om det tagit lång tid, säger Yosseif.

– Yosseif har en gedigen erfarenhet inom skolans värld från Eritrea och hans engagemang är helt fantastiskt, säger Annika Berkö.

Eleonora Amorelli

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Ingrid är språk- läs- och skrivutvecklare, ett riktigt drömmuppdrag för en bokslukare. Här berättar hon om den glädje hon har haft av böcker genom åren, något hon vill dela med sig av till sina elever.

Vikten av en bra bok

Tillräckligt med ljus strimmar in under täcket för att jag ska kunna läsa orden på sidorna framför mig. Boken är tung, likaså mina ögonlock. Natten är sen, men jag bara måste fortsätta läsa. Jag törs inte sträcka ut handen och släcka lampan, tänk om han står där i mörkret och ler åt mig, clownen med den röda ballongen?

Jag är 14 år och läser romanen Det av Stephen King. Trots att 35 år har förflutit är minnet starkt och känslan av obehag infinner sig fortfarande. Det är konstigt det där, hur vissa böcker bara etsar sig fast i en när man är tonåring. Böcker jag läser idag ger inte riktigt samma upplevelse. Andra böcker jag minns väl från min tonårstid är Flugornas herre och Sagan om ringen. Jag längtade till varje gång en ny bok damp ner i min brevlåda och några timmar senare var den läst.

Som ni förstår har hela min barndom präglats av litteratur. Där väcktes intresset för berättelser om mod, sorg, spänning och kärlek. Det var inte svårt för mig att inse att högstadielärare i svenska och engelska var den rätta vägen för mig. Det var spännande att följa en ung människas resa in i en annan värld och dela hans eller hennes upplevelser av en bok. Jag upptäckte att läsningen inte föll sig lika enkelt för alla. Elever kämpade med att traggla sig igenom sidorna i boken. Det satte mig på prov, nya vägar in i litteraturen krävdes. Vissa böcker kunde lånas som ljudbok på biblioteket, cd-spelare och hörlurar måste bokas till svensklektionen. Idag är det mer tillgängligt.

De där eleverna som fick kämpa lite extra väckte en nyfikenhet och vilja inom mig som ledde till att jag så småningom utbildade mig till specialpedagog. Idag arbetar jag på centrala barn- och elevhälsan. Uppdraget är varierande. Just nu stärker jag upp som specialpedagog i Dvärsätts och Aspås skolor, men hela kommunen är min arbetsplats. Jag har ett kommunövergripande uppdrag som språk-, läs- och skrivutvecklare, ett riktigt drömmuppdrag! Min önskan är att alla barn och unga ska få tillägna sig djupa läsupplevelser som jag fick. Jag verkar därför för att alla barn i Krokoms ska lära sig läsa och få möta litteratur på olika sätt i skolan.

Jag vill avsluta med att uppmana er att köpa en bok till någon i er närhet i julklapp. Om det är en bok till ett barn, ta er tid att dela läsupplevelsen tillsammans. Det blir ett kärt minne för er båda. God Jul!

Ingrid Jemtå
Specialpedagog



Visste du att ungdomar som har hoppat av, eller inte påbörjat, gymnasiet kan få stöd av kommunen att studera vidare eller hitta praktikplats? KAA har länge jobbat med att lotsa bland annat hemmasittande ungdomar tillbaka till sysselsättning.

Eleonor Sjöberg och hennes kollegor har ett viktigt uppdrag. De hjälper ungdomar som inte går i gymnasiet att hitta en passande väg tillbaka till studier eller ut i arbete.

KAA hjälper ungdomar vidare i livet

– **De allra flesta ungdomar** som inte går i skolan vill egentligen jobba eller studera, säger Eleonor Sjöberg på Kommunala aktivitetsansvaret, KAA. Hon berättar vidare att både så kallade "hemmasittare" och ungdomar med ofullständiga betyg ofta tampas med till exempel psykisk ohälsa eller sociala svårigheter, vilket gör att de till slut inte orkar gå till skolan längre.

Där kommer KAA in. Sedan 2015 är varje kommun enligt lag skyldig att hålla kontakt med 16–20-åringar som inte går i gymnasiet eller inte har fullständiga betyg därifrån. KAA hjälper även ungdomarna att hitta en passande väg tillbaka till studier eller ut till arbete. Det kan handla om att ordna studiebesök, hitta en praktikplats eller ge råd om en lämplig utbildningsväg.

– Det är frivilligt att ta emot vår hjälp, men vi kommer att följa upp ungdomarna minst en gång i halvåret oavsett. Ibland tackar de nej till

stöd, för att sedan efter något halvår vilja läsa upp den där matten ändå och be om hjälp med det.

”Vissa kanske inte ens vill gå ut först, men det brukar sluta med att de är tillbaka i studier eller ute i jobb”

jobb, berättar Eleonor.

KAA jobbar även förebyggande, och kan samtala med en gymnasieelev som funderar på att hoppa av och i bästa fall motivera den att fortsätta på gymnasiet.

– Förra veckan pratade vi med en elev som tänkte hoppa av, och föreslog att eleven skulle kunna testa en annan skola i stället. Den möjligheten hade inte dykt upp i diskussionen tidigare,

KAA är en del av Arbete och integration, och Eleonor Sjöberg och hennes kollegor Malin Sjöblom och Stina Dahlin delar på tjänsten tillsammans med andra arbetsuppgifter. Deras arbetsprocess beror helt på ungdomens förutsättningar.

– Vissa kanske inte ens vill gå ut först, men det brukar sluta med att de är tillbaka i studier eller ute i

men efter samtalet blev det inte ett avhopp utan ett skolbyte i stället, säger Eleonor.

Det förebyggande arbetet innefattar även elever i årskurs 9 som har haft mycket frånvaro. Där kan KAA samverka med skolan och samtala med både eleven och vårdnadshavare om vad man kan göra om det inte blir gymnasiestudier nästa läsår.

– Det här är ett väldigt roligt jobb. Många ungdomar vi jobbar med känner att de bara misslyckas, men de har många styrkor och behöver ofta bara lite pepp för att lyckas i arbetslivet eller hitta en studieväg som de trivs med. Det är så kul att få stötta dem när de utvecklas, avslutar Eleonor.

Hanna Gimbergsson Lindh

Fakta om KAA

Både vårdnadshavare och elever är alltid välkomna att höra av sig till oss! Mejla kaa@krokom.se eller skanna QR-koden.

Läs mer: www.krokom.se/KAA





Kateryna Chechelnytska, Teferi Shewamene, Jenny Edlund, Larysa Pidriz och Claudia Donskova har fullt upp med förberedelserna inför den 19 december då det är öppet hus på Magneten i Krokoms. Då ska man samla in pengar till landsmännen i Ukraina.

Tillsammans för Ukraina

Civilsamhället är kittet när Jenny Edlund målar fram en ny verklighet för de 32 ukrainare som flytt kriget för att bo i Krokoms kommun.

– Utan civilsamhället hade jag aldrig klarat detta, de är helt fantastiska, säger Jenny Edlund, flyktingsamordnare på Krokoms kommun.

Jenny Edlund har en gedigen erfarenhet att arbeta med flyktingar. I över tjugo år har hon arbetat både inom Migrationsverket och som integrationssamordnare på Länsstyrelsen. Hon saknade att arbeta operativt och sedan i somras är hon flyktingsamordnare i Krokoms kommun. Uppdraget handlar om att samordna Ukrainafrågan.

– Mitt jobb handlar bland annat om att omvärldsbevaka och att ha kontakt med Migrationsverket. Jag gör allt från att skruva gardinstänger till att försöka få ut ukrainarna i arbete, säger Jenny.

Kommunen ansvarar för boendet för de ukrainska flyktingarna, så Jenny har dialog med bostadsbolaget, hon möblerar upp lägenheterna, informerar och installerar flyktingarna på plats.

– Jag är ensam på posten, men jag har fantastiskt mycket hjälp från civilsamhället. De är helt fantastiska och utan dem hade det här inte funkade, så en stor eloge till dem, säger hon.

Alla familjer bor i Föllinge förutom två familjer som bor i Ås och Laxsjö. Jenny som har erfarenhet och kontakter efter den stora flyktingvågen 2015 började med att ringa till alla i Föllinge som hjälpte till under den tiden.

– För alla där var det helt självklart att de skulle hjälpa till. De har samlat in kläder, kompletterat husgeråd och kyrkan har fixat mötesplats. De stöttar upp och är kittet i det här, säger Jenny.

Det är också Jennys långa erfarenhet och en kommun som vågar tänka utanför ramarna som gjort allt så lyckat. Kommunens ansvar är att ordna med boende för de skyddsbehövande samt skolplats eller förskola för barnen. Men här har kommunen valt att ta några steg till.



Jenny Edlund har en gedigen erfarenhet av att arbeta med flyktingar. Hon är flyktingsamordnare och uppdraget är riktat mot Ukraina.

– **Eftersom dagersättningen** är 71 kronor från Migrationsverket såg vi behovet av att alla får ett gratis busskort så att de kan ta sig till olika aktiviteter, vi erbjuder även kurs i samhällsorientering och att de kan lära sig svenska på SFI. Detta är potentiella kommuninvånare som vi hoppas vill stanna, berättar Jenny.

Kommunen har dessutom beviljats projektmedel från Europeiska socialfonden och Care for Ukraine som gör att de nu kan arbeta mer

intensivt. En person som jobbar mer operativt med att kartlägga varje stödbehövande vad gäller språkkunskaper, utbildning och arbetsmöjligheter ska anställas.

– De är ganska lika oss kulturellt, därför är de närmare en etablering på det sättet.

Det bästa med arbetet tycker Jenny är mötena med människorna och att hjälpa till att göra livet lite lättare för de stödbehövande.

– De är så tacksamma för att de nu är på en trygg plats, men de är ju samtidigt kvar i kriget i Ukraina.

Ett gäng kvinnor från Ukraina ville med hjälp av kommunen och Svenska kyrkan med diakon Helen Sjödin få i gång en insamling för att hjälpa behövande människor i Ukraina. Den 19 december klockan 18.00 är det öppet hus på Magneten för att samla in pengar till behövande i Ukraina

– Det här är deras initiativ, de känner att de är i trygghet och hur tufft deras landsmän har det, så de kommer att baka och sälja bröd och kakor. Jag köper ingredienserna, säger Jenny.

Susanne Kvarnlöf

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Veronica är medicinskt ansvarig sjuksköterska i Krokoms och projektledare för Nära vård. Här berättar hon om styrkan i att lära av varandra för att skapa kvalitet, trygghet och arbetsglädje.

En del av växtkraften

Sedan i augusti jobbar jag som medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) i kommunen. Som MAS har jag ansvar för kvalitet och säkerhet i den hälso- och sjukvård som bedrivs i kommunens särskilda boenden och hemsjukvård. I åtagandet ingår även boenden och dagliga verksamheter som är baserade på LSS-lagstiftningen. Jag arbetar utifrån lagar och andra författningar och finns som stöd till nämnd, verksamhetschefer och annan personal i frågor som rör hälso- och sjukvård.

Att arbeta som MAS är väldigt omväxlande, ingen dag är den andra lik. Stor del av min arbetstid går åt till att läsa och arbeta med lagar, riktlinjer och revidering av rutiner, men också till fysiska och digitala möten med olika professioner, verksamheter och huvudmän.

Som MAS ingår jag i olika utvecklingsgrupper rörande patientsäkerhet, digitalisering och vårdkvalitet, så det blir en hel del omvärldsbevakning för att hitta goda exempel som kan implementeras på hemmaplan. Det finns ständigt förbättringsområden att vidareutveckla och förankra, vilket är något jag verkligen brinner för.

Jag har också fördelen att få arbeta med Nära vård då jag till viss procent är utlånad till regionen som projektledare. Med hjälp av bland annat enkätsvar och annat material från möten med medborgare, föreningar, politiker och personal från regionen och kommunerna ska vi tillsammans ta fram en målbild och färdplan för hur vi gemensamt ska skapa god hälsa hela livet! Omställningen mot Nära vård är otroligt viktig för oss medborgare för att kunna möta de utmaningar vi står inför demografiskt men också för att arbeta och tänka mer personcentrerat, förebyggande och hälsofrämjande.

I Krokoms har omställningen mot Nära vård kommit en bra bit på väg. Man har snabbt samlat kunskap och kompetens från våra olika verksamheter och huvudmän, som deltagit utifrån våra medborgares behov. Som t.ex. regionens primärvård, skola, tandvård, socialtjänst och psykiatri. Vi har även ett stort engagemang och stöd från socialchef, kommunirektör och politiken.

I Krokoms kommun finns mycket kunskap och fantastisk kompetens, det i kombination med mottot att vi arbetar tillsammans och lär från varandra skapar kvalitet, trygghet och arbetsglädje. Jag är stolt och glad över att få vara en del i teamet och en del av Krokoms växtkraft.

Veronica Molander
Medicinskt ansvarig
sjuksköterska





Vid dialogmöten hittar näringslivsrådgivarna och företagarna tillsammans nya vägar framåt.

Områdesträffar för ökad dialog med företagen

Under våren och hösten har näringslivsrådgivarna hållit i områdesträffar med företagen i kommunen, för att lyssna in deras behov och förslag. I våras deltog även politikerna och i vår kommer fler träffar att hållas.

För kommunen är det oerhört viktigt att ha dialog med näringslivet och lyssna in utmaningar och behov. Företagare är en både stor och viktig del av befolkningen – i Krokoms kommun finns cirka 3100 registrerade företag, vilket innebär att ungefär 40 procent av de sysselsatta i kommunen är företagare i någon form. Detta är klart över både riks- och regionsnittet och de allra flesta företagare är småföretagare med inga eller en handfull anställda.

– Vi testar olika dialogformer och utvärderar dem för att kunna hålla en tät och god dialog med näringslivet. Det gäller ju att hitta den form som passar företagarna bäst, säger Håkan Åsberg som jobbar som näringslivsrådgivare på Krokoms kommun tillsammans med Gunilla Gisslén, näringslivsrådgivare, och Ole Rönning Kristiansson, tillförordnad näringslivschef.

Grundläggande service viktig fråga

En dialogform som prövas just nu är områdesträffar. Krokoms kommun är indelad i fem geografiska utvecklingsområden, vart och ett med sina särskilda styrkor och möjligheter. Eftersom förutsättningarna för näringslivet ser mycket olika ut i de olika områdena har näringslivsrådgivarna bjudit in till träffar i alla områdena, från Hotagen i norr till Aspås – Rödön – Ås i söder.

I våras hölls fem områdesträffar med kommunpolitiker och i höst har två träffar genomförts med näringslivsrådgivarna. Även om företagen har fört fram olika åsikter och prioriteringar, är det några saker som går igen oavsett i vilket område företagen verkar.

Ett exempel är att den grundläggande service-nivån ska vara förutsägbar. Som företagare ska man kunna förlita sig på att till exempel postom-

bud och livsmedelsbutik kommer att finnas kvar i närområdet. Kompetensförsörjning nämns av många och även landsbygdsutveckling, särskilt i form av fler lokala arbetsgivare och mer inflyttning.

Fler träffar planeras

Skicket på vägarna i kommunen är något som också ofta lyfts och där är kommunstyret väl medvetna om problemet, och jobbar tillsammans med politiker i andra kommuner och på regional nivå för att påverka staten att göra insatser. Även andra infrastrukturfrågor är viktiga för företagen, som tillgången till fiber och bra mobiltäckning.

Till våren kommer fler områdesträffar med kommunpolitikerna att hållas.

– Det är viktigt att politikerna och näringslivet får en plattform att mötas, där politikerna kan ha en nära dialog och lyssna in företagens behov av stöd, eller hjälp att driva frågor. Vi kan inte ha en levande landsbygd utan företagen. De är oumbärliga, säger Håkan.

Hanna Gimbergsson Lindh

Fakta: En annan typ av dialog med företagen är de lotsmöten som näringslivsrådgivarna erbjuder. När ett företag till exempel vill bygga nytt, etablera sig eller förändra sin verksamhet kan det finnas många tillstånds-, stöd- och finansieringsfrågor att navigera. Där kan näringslivsrådgivarna erbjuda lotshjälp och boka in företagaren på möten med både relevanta kommunala funktioner och externa aktörer. På så sätt slipper företagaren själv leta rätt på dem han eller hon behöver kontakta.

– Vi har inte svaret på alla frågor men vi har ett stort nätverk och kan ofta koppla ihop företag med någon som kan hjälpa dem, säger Håkan Åsberg.

Är du intresserad av ett lotsmöte? Kontakta näringslivsrådgivarna på naringsliv@krokoms.se.



Den samiska regionala strategin är startskottet

Som första region i landet tar Jämtland Härjedalen fram en samisk utvecklingsstrategi. Arbetet har letts av Stiftelsen Gaaltije och strategin blev klar i början av december 2022.

Under 2020–23 driver Region Jämtland Härjedalen projektet "Vägar till hållbar utveckling". En del av projektet handlar om att stödja framtagandet av en samisk utvecklingsstrategi.

Gaaltije är samverkanspart i projektet och arbetet med den samiska utvecklingsstrategin har drivits som en tankesmedja av Stiftelsen Gaaltijes verksamhetschef Jerker Bexelius. Deltagarna har fritt resonerat om sin syn på det samiska samhällets status och behov och i slutändan de visioner som man vill ha. Att se sig själv och sina värderingar i ett stort strategiskt perspektiv, för hela länet eller till och med hela Saepmie, är inte självklart.

– Men de här diskussionerna har också varit viktiga. Vi har till exempel helt andra utgångspunkter vad mark och fjäll ska användas till än det svenska samhället. Region Jämtland Härjedalen har varit lyhörda och tillmötesgående, säger Jerker Bexelius.

Förhoppningen är att den samiska regionala utvecklingsstrategin kommer påverka hela den övergripande regionala utvecklingsstrategin. Även om dokumentet i sig är klart stannar inte arbetet där. Det är bara början.

– Det måste finnas möjligheter att vi kan utvecklas som samer och utveckla den samiska kompetensen. Region Jämtland Härjedalen borde se ett ägarskap i det här arbetet för vi har en unik urfolkscultur här, vilket man borde hantera på ett sätt som gagnar urfolket, men också alla andra i länet, säger Jerker Bexelius.



Ta chansen med Cityplay

Var med i Cityplay-appen och nå nya kunder via kommunens julklapp till alla medarbetare.

Krokoms kommun vill stötta lokal handel och samtidigt göra något gott för våra anställda. Därför kommer vi i år att ge en julklapp till våra anställda i form av ett digitalt presentkort som kan spenderas på butiker, kaféer eller restauranger.

Dessa presentkort hanteras av Cityplay där du enkelt kan ansluta dig. Läs mer om hur du gör på Cityplays hemsida, www.cityplay.se/presentkortforhandlare.

Vi näringslivsrådgivare vill passa på att önska dig en fin advent, en god jul och ett gott nytt företagsår! Om du har några frågor eller funderingar om företagande, tveka inte att kontakta oss!

