

Vårt Krokom

Elevhälsan
börjar i klassrummet

SIDAN 8

**Förstärkt
satsning**
på företags-
klimatet

SIDAN 12

**Monica vill
inte gå i
pension**

SIDAN 4

**Ingenting
är omöjligt
för Malin**

SIDAN 10

• • Krokom
waxer

SIDAN 6



Krokoms kommun gör plats för växtkraft!

Vår fina kommun fortsätter att växa, vi blir fler invånare varje år. Vid senaste årsskiftet var vi 14 925 invånare i Krokoms kommun, 82 fler än ett år tidigare.

En växande befolkning är glädjande samtidigt som den ställer krav på ständiga förändringar och förbättringar i kommunens olika verksamheter. Målet om att vi ska vara 16 000 invånare om tolv år, 2030, kräver en tydlig planering. Vi ska hela tiden arbeta för god kvalitet i de kommunala verksamheterna, för våra invånares bästa.

Den grupp som står för det största bidraget till befolkningsökningen är de nyanlända från andra delar av världen. För att denna grupp ska komma in i samhället och integreras så bra som möjligt är jobb och egen försörjning oerhört viktigt. I Krokoms har vi klarat detta förhållandevis väl och det gäller hela tiden att arbeta vidare med de här frågorna.

En gemensam utmaning såväl för det privata näringslivet som för offentliga sektorn är kompetensförsörjningen, att vi förmår attrahera utbildad arbetskraft till våra olika verksamheter. Därför är Mittuniversitetet (MIUN) mycket viktigt för hela regionen. Statistiken visar att ungefär 15 procent av studenterna vid universitetet kommer från regionen, men hela 50 procent stannar kvar efter avslutad utbildning. Det är ett gott betyg som det gäller att upprätthålla.

Den fördjupade översiktsplanen (FÖP) för Ås är nu beslutad, medan arbetet med en sådan plan pågår för området från Sandnäset till Aspås. Vidare arbetar vi med ett tillväxtprogram, där ett bostadsförsörjningsprogram ingår, liksom strategier för utveckling av näringsliv och turism. Tomter till försäljning finns nu bland annat i Ås (Sånghusvallen) och i Krokoms (Kvarna).

Våra förvaltningar och deras verksamheter arbetar hela tiden till gagn för medborgarna utifrån de mål som kommunens politiker stakar ut. Vi kan glädja oss åt att de uppföljningar som gjorts visar att många är nöjda med äldreomsorgen, liksom att kommunens grundskolor har god kvalitet. Jag vill förstås inte sticka under stol med att det finns bekymmer och utmaningar att möta. Samtidigt känns det bra att fel och brister uppmärksammas så att de kan rättas till.

I en snabbt föränderlig värld måste vi samverka och hela tiden följa vad som händer i omvärlden. Det gäller att bygga förtroende och ha mod att fatta beslut. På så sätt kan vi fortsätta att ge plats för tillväxt runt om i vår kommun.



Maria Söderberg
Kommunstyrelsens ordförande

Att driva, möta och omfamna förändringar kräver mod

Samhällsutvecklingen går i rasande fart. Då måste även kommunens utbud följa med om de vi betjänar ska få den service de har rätt till och efterfrågar.

ALLA PROGNOSE, såväl internationella och nationella som regionala och lokala pekar på en utveckling där behoven av det offentliga utbudet kommer att öka betydligt mer än vad enbart en ökad andel äldre befolkning motiverar. Skattebetalarna vill helt enkelt ha mer för pengarna och därmed måste vi som arbetar i kommuner och landsting i snabbare takt kunna förändra hur och när vi levererar den efterfrågade servicen. I annat fall riskerar den kommunala ekonomin raseras och bara kunna räddas via ökade skatteintäkter. Sannolikt kommer vi också misslyckas möta upp de behov som finns och därmed skapas missnöje hos våra kunder.

EKVATIONEN ÄR INTE LÄTT men den går att lösa. Det finns många kommuner som kommit långt med bland annat robotisering av vissa standardiserade tjänster via webben (allt från bygglov till behov av försörjningsstöd) och att kopiera deras lösningar är en väg. En annan är att själv prova olika vägar med samhällsplanering, boendeplanering, strukturförändringar och tekniska lösningar. En tredje väg är att på ett ännu bättre sätt skapa möjligheter för både medborgare och personal att komma fram med idéer till förbättringar och korta beslutsvägarna för genomförande.

De gemensamma nämnarna oavsett lösning är bra kommunikation, stegvis kontinuerlig förändring och en stor portion mod. Det krävs alla delar för att förändra i våra trygghets- och välfärdssystem.

ATT INTE FÖRÄNDRA i jämn takt och stegvis riskerar att driva oss till vägval som tvingar oss till stora snabba förändringar där konsekvenserna kan vara svåra att förutsäga. Bättre då att ta kommando och leda utvecklingen dit vi vill. Ingen mår bra av att bli "omständigheternas fånge".

Att kommunicera med alla involverade ger trygghet och ömsesidig respekt och mod krävs för att fatta beslut trots att alla inte kommer att vara överens.

KROKOMS KOMMUN är väl skickad att möta utvecklingen framöver. Kommunen har många kreativa och drivna företagare som ständigt hittar nya utvägar. Här kan vi som organisation lära oss. Vi har också en ordnad ekonomi och behöver inte starta med ett minusresultat som ryggsäck. Det ger goda förutsättningar. Samarbetet med omkringliggande kommuner och Regionen är också under utveckling. Till detta kommer en stark vilja och stor kompetens hos kommunens medarbetare. Det gör att jag är helt övertygad om att vi kommer att fortsätta vara en frisk och expanderande kommun de närmaste tio åren. Vi har alla delar som behövs.

Nu gäller det bara att våga, och att våga tillsammans.

Jonas Törngren
Kommundirektör

Krokom får stå modell för övriga Sverige

I Krokoms kommun välkomnas revisorernas granskning av verksamheterna som ser den som en chans till förbättring. Nu får Krokom stå modell för övriga Sverige med sitt framgångsrika arbete.



Sveriges kommuner och landsting (SKL) har bjudit in Krokoms kommun till Demokratidagen i mars för att berätta mer om det lyckosamma arbetet i kommunfullmäktige. Det började redan 2015 och Britt Carlsson, en av kommunens lekmanrevisorer, berättar att målsättningen med arbetet var att öka förståelsen i kommunfullmäktige för revisorernas uppdrag.

– Hösten 2015 hade vi ett grupparbete i kommunfullmäktige där samtliga nämnder gjorde en genomlysning av sina verksamheter för att identifiera olika risker. Det här arbetet gav en större förståelse för vår granskning och varför vi gör den, säger Britt Carlsson.

Revisorernas uppdrag är att granska kommunens verksamheter och i förlängningen handlar det om att pröva om ansvarsfrihet kan beviljas. Britt Carlsson berättar att det förut var ganska vanligt att revisorerna möttes av en rädsla där verksamheterna ifrågasatte varför just de skulle granskas. Efter det gemensamma arbetet för ett par år sedan har det vänts till att i stället välkomna granskningen som en möjlighet till förbättring och lärande.

– Det har varit ett jätteroligt och givande arbete och med ganska enkla medel har vi nått en stor förbättring. Vi vill gärna göra om det här arbetet med kommunfullmäktige efter valet, kanske under 2019, säger Britt Carlsson.

Nu vill SKL sprida Krokoms modell till andra kommuner och har därför bjudit in Britt Carlsson och kommunfullmäktiges ordförande Gunnar Hellström till Demokratidagen i mars. Det är något som Britt Carlsson ser fram emot.

– De har till och med pratat om att komma till Jämtland med en filmkamera för att vi ska kunna berätta om hur vi har gjort. Det är förstås väldigt kul att vårt arbete har uppmärksammats, avslutar Britt Carlsson.

Åsa Sjödin

Krokom informerar:



Lediga jobb

- Undersköterskor/vårdbiträden till hemtjänsten
- Personal till förskola och skola
- Sommarvikarierande

undersköterskor, vårdbiträden, personliga assistenter, boendehandledare, sjuk- och distriktssköterskor samt kockar och ekonomibiträden.

På krokom.se/ledigajobb hittar du alla lediga jobb i Krokoms kommun just nu. Där kan du läsa mer om jobben samt skicka in din ansökan.

Val 9 september 2018

Val till riksdag, kommun och landstings-/regionsfullmäktige kommer att ske söndagen den 9 september 2018.

Mer information kommer att finnas på kommunens hemsida www.krokom.se/rklval samt Valmyndighetens hemsida www.val.se

Skolstart vid sex års ålder

Från och med höstterminen 2018 är även förskoleklassen obligatorisk vilket ger en tioårig grundskola. Du som berörs av den här förändringen kommer att få information hemskickad. Du kan även läsa mer om vad förändringen innebär på Skolverkets hemsida, www.skolverket.se.

Moderna språk redan i årskurs 6

Från och med i höst ska eleverna läsa moderna språk från och med årskurs 6. Vilka språk eleverna kommer att kunna välja mellan i Krokoms kommun är inte klart än. Läs mer på www.krokom.se, vi uppdatar löpande med ny information.

Nu öppnar vi tomtkän för "Kvarna"

Hösten 2018 har vi nöjet att erbjuda 18 tomter till försäljning i området "Kvarna" i Krokom. För att få chansen att köpa en av tomterna på Kvarna behöver du anmäla dig till vår tomtkö. Läs mer på hemsidan om hur du gör för att ställa dig i kön.

Vi söker gode män

Överförmyndaren behöver godemän/förvaltare för uppdrag till personer som har olika neuropsykiatriska diagnoser, psykisk störning.

Vi söker dig med erfarenhet av att bemöta, nå dessa personer. Du skall ha tid, tålmod, god kunskap om samhällets insatser för dessa personer, god ekonomisk planering samt erfarenheter av myndighetskontakter. Är du intresserad hör av dig till överförmyndaren för mer information.

Om du har frågor när du oss på telefon 0640 169 61. Du kan också fylla i ett intresseanmälan på vår hemsida om du vill bli god man. Välkommen!

Har du en bostad att hyra ut?

Nyanlända med uppehållstillstånd som vill bo i Krokoms kommun söker bostäder. Det finns ett stort behov av att hyra lägenheter (från ett och uppåt), villor och småhus. Till dig som uthyrare kan vi ge stöd med, till exempel tolkhjälp.

Är du intresserad att hyra ut och/eller har frågor, söker information, kontakta Bernt Åkerlund, boendesamordnare. Tel. 0640 162 35 | bernt.akerlund@krokom.se

Kontaktperson – ett givande uppdrag

Vi söker dig som är intresserad av att träffa och stödja en person som lever med en funktionsnedsättning. För mer information och intresseanmälan, se hemsidan eller kontakta Monika Ottehed på telefonnummer 0640-168 27 eller monika.ottehed@krokom.se

Vill du sprida ett evenemang?

Är det pimpeltävling på gång eller kanske motionsdans? På vår hemsida har vi en aktivitetskalender där du kan lägga in ditt evenemang för att locka fler besökare.

Du hittar kalendern på www.krokom.se/aktivitetskalender. Här hittar du också formuläret för att skicka in ett evenemang.

Vi gör plats för växtkraft





Monica Göransson utbildade sig till sjuksköterska vid 40 och hittade drömjobbet – sjuksköterska på äldreboendet Blomstergården. Det var 25 år sedan. Idag är hon chef och pensionär på halvtid.

Monica uppfyllde flickdrömmen vid 40

– Jag stortrivs med jobbet helt enkelt. Jag har haft Krokoms kommun som arbetsgivare i 25 år men uppdragen har varierat. Mina chefer har alltid trott på mig, jag har fått nya förtroenden och möjlighet att utvecklas i olika uppdrag, säger Monica Göransson, biträdande chef för verksamheten Stöd och service.

Vi backar tillbaka ett drygt kvarts sekel, till 1989. Då jobbade Monica Göransson som produktionsplanerare på dåvarande Vinetta (nuvarande Woolpower). Hon började fundera på om hon skulle jobba på kontor fram till pensionen och kom fram till att svaret var nej. Hon chansade och skickade in en ansökan till sjuksköterskeutbildningen och kom in.

– Att jobba som sjuksköterska var en dröm jag haft ända sedan jag var lill-liten. Jag tänkte att jag skulle ångra mig om jag tackade nej till utbildningen. Men först ville jag testa om det var ett jobb för mig, så på min ordinarie semester hoppade jag in som sommarvikarie på Blomstergården. Och där blev jag också kvar efter utbildningen, först som vikarie sedan som chef. Jag gillar att jobba med och för de äldre.

”Att få medarbetare att växa och skapa gruppkänsla lyfter både medarbetarna och mig”

Monica Göransson började jobba extra som utbildat vårdbiträde för tjugofem år sedan och har sedan dess jobbat som sjuksköterska, distrikts-sjuksköterska och de senaste arton åren med olika chefsuppdrag.

– Det är egentligen ganska lustigt, jag som valde att bli sjuksköterska för att jag inte ville jobba på kontor och så blir jag chef. Men jag känner att även om jag har en arbetsledande funktion jobbar jag hela tiden nära både våra äldre och alla kollegorna, säger Monica Göransson.

Hon gillar inte hierarkier. Hennes dörr står alltid öppen och under somrarna har hon själv gått in och hjälpt till med omvårdnadsarbetet om det har saknats personal. Monica försöker ge medarbetarna möjlighet att utvecklas, precis som hon själv har fått.

– Att få medarbetare att växa och skapa gruppkänsla lyfter både medarbetarna och mig. Att vi alla hjälps åt och finns till för våra medborgare. Jag har fått stora möjligheter att utvecklas genom olika uppdrag och jag har försökt ge tillbaka samma sak till mina medarbetare. Får man ett förtroende och möjlighet att prova

på nya uppdrag tycker jag inte att man ska vara rädd att testa, säger Monica Göransson.

Hon lever som hon lär, nyfiken och orädd att hoppa in och ta tag i nya uppdrag. Monica hade hunnit vara pensionär i sexton dagar när hon fick en ny förfrågan om att vara verksamhetschef inom ett nytt område till dess att den nya chefen fanns på plats.

– Jag drivs av att ta mig an nya utmaningar, det är ingen skillnad på mig idag som 65-åring och hur jag var när jag började jobba. Jag har många gånger tänkt: 'lugna ner dig nu Monica, jobba kvar med det du har nu ett tag till' men jag har ändå hela tiden tagit nästa steg.

Nästa steg för Monica är att "bara" jobba halvtid och vara pensionär på halvtid. Yrkeslivet avslutar hon gärna där hon började, som vikarierande vårdbiträde.

– Jag hoppar gärna in som vårdbiträde på Blomstergården om det behövs. Det finns inget som är så roligt som att jobba med äldre. Jag känner mig behövd och att jag gör nytta. De äldre är tacksamma och jag uppskattar att höra dem berätta sin livshistoria. Det finns så många fantastiska berättelser och så mycket klokskap att lyssna till, säger Monica Göransson.

Jessica Brander

Sugen på jobb? Kom till oss!



Vill du prova något du inte gjort förut? Är du hemvändare som vill förena nytta med nöje i sommar? Ung som gammal – kom till Krokoms kommun och jobba!

– Våra uppdrag tar aldrig semester men det behöver våra medarbetare. Under sommaren behöver vi omkring tvåhundra vikarier, framför allt inom hemtjänst och särskilt boende. Skolungdomar, pensionärer, hemvändare – ja alla som vill jobba är välkomna att söka till oss. Ett sommarvikariat kan vara första steget till ett nytt jobb eller ny karriär, säger Anne Vågström, HR-chef i Krokoms kommun.

En av dem som återkommer som vikarie i kommunens verksamhet är Mona Modigh. Hon vikarierar som undersköterska på äldreboendet Blomstergården och rekommenderar fler att prova på arbetet.

– Det är ett underbart jobb! Jag rekommenderar alla att jobba inom äldreomsorgen, i alla fall någon gång i livet. Alla lär sig av att umgås med äldre personer, det ger otroligt mycket. De är så tacksamma och glada över att vi finns där för att hjälpa dem och de har mycket att berätta.

Jag gillar helt enkelt att hänga med dem, de är sköna personer, säger Mona Modigh.



Mona Modigh ingår i kommunens vikariepool.

Mona Modigh ingår i kommunens vikariepool och har varit en stadigt återkommande nattvikarie på Blomstergården de senaste tio åren.

– För mig är det den bästa av lösningar. Jag kan ta på mig mycket jobb mellan varven och däremellan kan jag plugga eller resa. Att jag hela tiden återvänder till Blomstergården beror också på jag trivs väldigt bra med personalgruppen. Det är bra, rutinerade och kompetenta personer jag jobbar med.

Att ha en stabil personalgrupp när man kommer in som vikarie är mycket värt.

– Jag upplever att personalen på Blomstergården är bra på att välkomna nya medarbetare, att de tar sig tid att förklara och visa hur saker och ting går till. Man behöver aldrig känna sig dum för att fråga, säger Mona Modigh.

Jessica Brander

Tillsammans gör vi Krokoms ännu bättre

Jag är stolt över min arbetsplats – Krokoms kommun. Stolt över vad alla vi medarbetare gör tillsammans för våra medborgare. Och enligt den senaste medarbetarundersökningen är jag inte ensam om att känna så. Många medarbetare känner precis som jag stolthet, motivation och meningsfullhet i sitt arbete, det gör mig uppriktigt glad.

Stolthet och känsla av meningsfullhet är en bra grund att stå på. Allting hänger ihop. Är man stolt över sitt arbete tror jag att man gör ett bättre jobb och det blir i slutändan bättre för dem vi finns här för, alla som bor och verkar i kommunen.

Visst har vi, precis som alla arbetsplatser, också skavanker och utmaningar att jobba med, jag hymlar inte om den saken. Det är bara att kavla upp armarna och ta tag i det som behöver förbättras och där behöver vi alla hjälpas åt. Alla vi som jobbar i kommunen har ett grundläggande gemensamt uppdrag – att stötta och hjälpa kommuninvånarna. Vi gör ett väldigt viktigt jobb för många människor. Det ska vi vara stolta över.

Mitt uppdrag är att göra kommunen till en ännu bättre arbetsgivare genom att skapa förutsättningar för att alla ska kunna göra ett bra jobb och känna stolthet. Motiverade, engagerade medarbetare ger också mer nöjda medborgare.

”Vi gör ett väldigt viktigt jobb för många människor. Det ska vi vara stolta över.”

Vi behöver våga tänka nytt på alla nivåer för att fortsätta utvecklas och inte fastna i gamla hjulspår. Vi ska våga fatta beslut men också att våga ändra dem om vi fattar fel beslut. Jag ska göra mitt bästa för att bidra till en inkluderande och ännu bättre arbetsplats där alla medarbetare får möjlighet att utvecklas, där vi har bra arbetsmiljöer och duktiga chefer. Men det är inget enmansjobb. Att utveckla vår arbetsplats behöver vi göra tillsammans.

Har du idéer och tankar om hur vi kan göra Krokoms kommun till en ännu bättre arbetsplats? Sitt inte och ruva på de tankarna, dela med dig! Gör slag i saken direkt, ta kontakt med mig eller din närmaste chef. Även du som inte jobbar hos oss idag, men är sugen på att börja, är varmt välkommen att höra av dig till mig. Vi öppnar dörren för både nya tankar och nya medarbetare.

Till sommaren 2018 söker Krokoms kommun:

- Undersköterskor
- Vårdbiträden
- Personliga assistenter
- Boendehandledare
- Sjuk- och distriktssköterskor
- Kockar och ekonomibiträden

Mer information om tjänsterna, ansökningsformulär och kontaktuppgifter hittar du på vår hemsida www.krokom.se/sommarvikarier-2018

Anne Vågström
HR-chef

anne.vagstrom@krokom.se
0640-163 66



En fjärdedel av Krokoms kommuns befolkning bor längs med stråket som går under benämningen Älvområde Krokom. Området är strategiskt viktigt för hela kommunen och nu inleds arbetet med en fördjupad översiktsplan.



Älvområde Krokom

– en växande del av kommunen

”Hela kommunen drar nytta om vi lyckas skapa växtkraft för både medborgare och företag i det här området”

Simon Östberg är planingenjör och det är han som leder arbetet med den fördjupade översiktsplanen över området som sträcker sig från Ösabacken i söder till Krokom och Aspås i norr. Simon berättar att förutsättningarna för tillväxt i det här området är goda med tanke på placeringen mitt i arbetsmarknads- och utbildningsområdet Åre-Krokom-Östersund.

– Vår målsättning är en levande centralort. Tillväxt på en ort gynnar även närliggande orter och jag vill påstå att hela kommunen drar nytta om vi lyckas skapa växtkraft för både medborgare och företag i det här området, säger han.

Kommunens målsättning i den tillväxt- och utvecklingsstrategi som fastställdes i kommunstyrelsen i juni 2017 är att det ska bo 16000 personer i kommunen år 2030. För att klara det målet krävs en långsiktig planering av mark, vatten och den byggda miljön. Den fördjupade översiktsplanen ska visa hur centralorten Krokom med dess närmaste omgivning kan växa.

Simon Östberg säger att det är jätteviktigt att de medborgare som vill engagera sig tar chansen och säger vad de tycker. Under våren 2018 samlas information in och i slutet av året är det dags för samråd. Då är ett första utkast av planen klart och det är möjligt att komma med synpunkter.

– När samrådstiden är över kommer vi att arbeta om planen utifrån det vi har fått in och därefter är det dags för det vi kallar utställning. Den planeras till slutet av 2019 och är sista möjligheten för medborgarna att tycka till, säger Simon Östberg.

Den fördjupade översiktsplanen över Älvområde Krokom är en del av det som kommunens övergripande plan pekar ut som ett utvecklingsområde. Kommunens översiktsplan, ”framtidspanen”, antogs av kommunfullmäktige 2015 och en av de målsättningar som finns i planen är att Krokom med omnejd ska växa. Simon Östberg berättar att det är ett spännande arbete eftersom området har stor potential att bli ett tillväxtområde, samtidigt förstår han synpunkterna från medborgare som bor i andra delar av kommunen, synpunkter som ofta handlar om att de känner sig bortglömda och att det bara satsas på de södra delarna av kommunen.

– Jag förstår absolut den frustrationen. Samtidigt vill jag återigen trycka på att om vi lyckas skapa en stark centralort så kommer den att dra med sig positiva effekter även för resten av kommunen. Det här kommer att bli riktigt bra för hela vår kommun, säger Simon Östberg.

Åsa Sjödin

Många ville tycka till om sin framtid



Ett trettiotal personer trotsade kylan och sökte sig till Grönängen för att diskutera utvecklingen längs med stråket från Ösabacken i söder till Krokoms och Aspås i norr.

Ett trettiotal personer trotsade kylan och begav sig till Grönänge för att vara med på dialogmötet om planerna på utveckling av centralorten Krokoms med omnejd.

År 2030 är Krokoms kommuns målsättning att det ska finnas 16 000 invånare i kommunen. Älvområdet Krokoms – alltså området som sträcker sig från Ösabacken i söder till Krokoms och Aspås i norr – kommer spela en viktig roll för att utvecklingen ska kunna ske. Det är här som många av de nya bostäderna som behövs kommer att byggas.

Under våren 2018 håller kommunen ett antal dialogmöten med de boende på orterna inom Älvområdet Krokoms. Tanken är att samla in deras åsikter och tankar hur de skulle vilja att detta område ska utformas i framtiden.

En tisdagskväll i slutet av februari hade turen kommit till Dvårsätt. Ett trettiotal åhörare hade tagit sig till Grönänge för att lyfta sina funderingar. Kring ett av borden satt Eva Ljungdahl och Leo Olofsson. De är bosatta i Dvårsätt och trivs bra i byn, men hade ändå idéer på hur Dvårsätt och Älvområdet Krokoms i stort skulle kunna utvecklas ännu mera.

– Jag skulle vilja se en gång- och cykelväg mellan Dvårsätt och Krokoms. Det tror jag skulle vara jättebra, sa Eva Ljungdahl.

Leo Olofsson är ordförande i Dvårsätts byalag. Han lyfte fram en ännu större föreningsamverkan

som ett mål för framtiden samt boendefrågan.

– För framtiden tror jag det blir viktigt att det byggs bostäder som passar alla. Alla har inte råd att bo i en villa, så alternativet med bostadsrätter och hyresätter bör också finnas, menade Leo.



Leo Olofsson är ordförande i Dvårsätts byalag och han lyfter fram en större samverkan mellan föreningar som ett viktigt mål för framtiden.

Cristine Persson, som bor i Krokoms, var även hon inne på nya gång- och cykelvägar, men att det också skulle vara möjligt att ta sig fram med häst på vägen.

– Det vore fantastiskt om man skulle kunna ha en väg längs hela älven – från Krokoms till Östersund. Dels skulle det bli en väldigt inbjudande väg att utnyttja, men också ett praktiskt sätt att transportera sig mellan orterna, sa hon.

Simon Östberg är planingenjör och den som ansvarar för arbetet med den fördjupade översiktsplanen för Älvområdet Krokoms. Han säger att mötet i Dvårsätt gav mycket nyttig information.

– Det var väldigt bra diskussioner kring både historik och framtidsvisioner. En del farhågor om olika saker lyftes också. Jag är glad att så många som trettiotal personer trotsade kylan och kom till vårt möte, avslutar Simon Östberg.

Felix Persson

Krokoms kommun växer och vi vill bli ännu fler

Krokoms växer och vi välkomnar både nya medborgare och medarbetare. I kommunens utveckling har samhällsbyggnadsförvaltningen en central funktion. Här jobbar ungefär 150 medarbetare och vi hanterar tre områden, vatten och renhållning, plan och fastighet samt kost- och lokalvård.

Våra uppdragsgivare är medborgare, företagare och politiker. En av våra viktiga funktioner för att kommunen ska kunna växa är att planera för nya områden. Det handlar till exempel om att ta fram nya översiktsplaner, detaljplaner och att lösa markfrågor. För de som redan bor i kommunen är några av våra uppdrag att serva med viktiga samhällsfunktioner såsom vatten, renhållning, att våra barn och äldre får bra mat samt rena, fina lokaler att vistas i och för kommunens medarbetare att bedriva sin verksamhet i.

De senaste åren har vår kommun vuxit och efterfrågan på bostäder och tomter har ökat, inte minst i Ås-området. Tomter på den femte och sista etappen i Sånghusvallen börjar säljas under kommande höst. Men även inne i Krokoms planeras ett nytt bostadsområde som kallas för "Kvarna". På mark mitt emot

Hissmoval-len i Krokoms planeras 18 småhustomter. I norra delen av området planeras det för ett särskilt boende och där finns det även utrymme för

flerbostadshus. Vi ser att det finns efterfrågan på tomter i centrala Krokoms, nära service, skolor och kommunikationer. Sedan tidigare finns byggklara tomter till salu i Föllinge, Trångsviken, Näliden, Änge och Ytterån.

Vi vet att en del anser att vi fokuserar för mycket på vissa områden, de som ligger nära centralorten Krokoms eller kommungränsen till Östersund. Jag förstår mycket väl att det kan upplevas så av medborgare som bor i de yttre delarna av kommunen, men det har visat sig att tillväxt på en ort gynnar även närliggande orter.

I den takt kommunen växer behöver vi fler medarbetare till samhällsbyggnadsförvaltningen. Vi har jätteduktiga medarbetare idag men framöver ser jag behov av att rekrytera framför allt ingenjörer och kockar. Jag själv bor i Aspås sedan 1991. Jag tycker att Krokoms kommun är en unik kommun att bo i och som erbjuder en stor variation av boende- och livsmiljöer, från fjällnära byar till tätort. Det är också enkelt att pendla både väster- och österut. Jag välkomnar fler att bo och jobba här tillsammans med mig och våra medarbetare!

Ulla Schill
Samhällsbyggnadschef



Som ett stöd i den enskilda skolans eget elevhälsoarbete har kommunen en central elevhälsa.

Elevhälsan är en gemensam resurs för att stödja elevernas utveckling mot utbildningens mål.



Elevhälsan börjar i klassrummet

Elevhälsans uppdrag handlar om att bidra till att skapa miljöer som främjar elevernas lärande, utveckling och hälsa. Elevhälsan består av en samlad kompetens av skolläkare, skolsköterskor, skolkuratorer, skolpsykologer, specialpedagoger, studie- och yrkesvägledare. Totalt handlar det om en styrka på tjugo behöriga medarbetare. Kommunens samtliga sexton grundskolor och grundsärskolor har tillgång till Elevhälsans personal. Elevhälsans personal arbetsleds av skolornas rektorer och det är rektorerna som har det yttersta ansvaret för skolans elevhälsoarbete.

”Jag har ett gäng härliga medarbetare som är självständiga, ansvarstagande och flexibla och som har en enorm kompetens”

Pernilla Oscarsson, Elevhälsans verksamhetschef och ansvarig för arbets- och resursfördelning, medger att det ibland kan bli knepigt med förväntningarna, vem det är som ansvarar för vad, inte minst från vårdnadshavare som inte sällan efterfrågar råd och stöd för sitt barn.

– Vårt arbete är främst hälsofrämjande och förebyggande, det handlar alltså inte om behandling – att lösa enskilda problem på individnivå, förklarar Pernilla Oscarsson.

Elevhälsans personal arbetar bland annat med att kika på varför det uppstår svårigheter för elever i lärmiljön och hjälper till att skapa rutiner och strukturer på grupp- och organisationsnivå som gynnar alla elever. Samtidigt erbjuds lärare och rektorer att få stöd och handledning i sitt arbete.

– Vi erbjuder utbildningsmoduler för personalen inom områden som inlärningssvårigheter och beteendeproblematik, berättar Pernilla. Alla har ett ansvar i skolan – elevhälsan börjar i klassrummet.

De specialpedagoger och psykologer som finns inom Elevhälsan genomför bedömningar och utredningar främst inför beslut om rätt till särskola. Skolsköterskorna har det medicinska uppdraget och sköter vaccinerings och har hälsosamtal på individnivå. Kuratorerna arbetar till viss del på individnivå, men med fokus på gruppnivå i olika hälsofrämjande arbeten, ofta i samarbete med lärarna.

– Förutom samtal med enskilda elever jobbar kuratorerna med grupper av elever kring olika

teman som till exempel normkritiskt förhållningssätt och tillsammans med skolsköterskor kring sex- och samlevnad, säger Pernilla.

Pernilla, som tidigare arbetat i Västerbotten, tycker det är nära till beslutet i Krokoms kommun och att det finns goda förutsättningar att strukturera. Dessutom anser hon att kommunen generellt och elevhälsan i synnerhet kommit långt när det gäller samverkan.

– Ja, i elevhälsoarbetet jobbar vi tillsammans med rektorerna och använder oss av en strukturerad arbetsmetod med reflekterande team. Vi kan se mönster på vad som fungerar och inte fungerar, berättar Pernilla. Lärarna är uppmärksamma på vad de själva kan förändra för att skapa trygghet och vill gärna ha handledning och feedback från oss.

Elevhälsans personal träffas en eftermiddag varannan vecka för att utveckla verksamheten tillsammans.

– Jag har ett gäng härliga medarbetare som är självständiga, ansvarstagande och flexibla och som har en enorm kompetens. Att göra skillnad skapar en positiv energi, avslutar en stolt Pernilla Oscarsson.

Thory Andersson



Daniel bytte Östersund mot Krokoms

Efter femton år som lärare inom senaredelen i Östersunds kommun kände Daniel Olsson att han ville prova på något nytt. Ett vikariat som IT-pedagog i Krokoms blev språngbrädan till ett nytt skede i yrkeslivet.

Genom en gedigen erfarenhet av läraryrket tillsammans med ett stort intresse för IT blev vikariatet i Krokoms en perfekt lösning för Daniel som ville lära sig mer och sätta sig in i hur saker och ting fungerar.

– Jag såg möjligheterna att få prova på den pedagogiska delen inom IT som är ett viktigt nav i kommunen, inte minst för elever med särskilda behov, förklarar Daniel.

Vikariatet som IT-pedagog var på halvtid och kombinerades med ett uppdrag som lärare. Vikariatet avslutades vid årsskiftet och sedan januari 2018 har Daniel en heltidstjänst som lärare i årkurs 4–5 på Näldens skola. Att det är lite annorlunda att arbeta som lärare i en skola med 150 elever jämfört med en skola med flera hundra elever är något som Daniel kan skriva under på.

– Krokoms är en liten kommun där färre kan fler saker. Här finns en otroligt bred kompetens och tjänsterna är oftast inte renodlade. Vi är beroende av varandra och hjälps åt inom arbetslaget och det fungerar väldigt bra, säger Daniel. Att få jobba med elever i alla åldrar kräver att man omvärderar sin pedagogik vilket är stimulerande och utvecklande.

”Vägarna att påverka är kortare och det går snabbare att göra förändringar”

Att arbeta i ett sammansvetsat team i en liten skola med få elever är bara en av fördelarna med att jobba i Krokoms kommun.

– Det är närmare till allt. Till både chefer och till övriga verksamheter inom förvaltningen vilket känns väldigt positivt. Vägarna att påverka är kortare och det går snabbare att göra förändringar. Man känner sig lyssnad på, säger Daniel.

Lovorden är många men finns det saker och ting som kan förbättras?

– IT-utvecklingen startade tidigt i Krokoms och det finns ett beprövat arbetsätt kring IT i skolan. Men det skulle behövas en rejäl satsning på utbyggnaden av infrastrukturen för att det ska kunna fungera fullt ut, menar Daniel.

Inom kort kommer rekryteringen av behöriga lärare till höstterminen att inledas och här har Daniel några råd till de som är sugna på ett lärarjobb.

– Var inte rädd för att prova på att jobba i en liten kommun. Det finns goda möjligheter att bredda sin kompetens. Kika mer på förutsättningarna och mindre på lön. Trivsel med kollegor är jätteviktigt, avslutar Daniel.

Thory Andersson

Många och nära skolor för våra medborgare

Litet men tillräckligt stort. Så tycker jag att det är att arbeta i Krokoms kommun, och jag tror att många av våra cirka 600 lärare, förskollärare, barnskötare och fritidspedagoger håller med mig.

Vi bor och lever i en stor kommun till ytan, men storleken ger oss också en möjlighet att jobba tätt ihop. Inom vår förvaltning finns till exempel tolv rektorer och sex förskolechefer. Det är en hanterbar grupp som kan jobba med utveckling och göra satsningar som gagnar hela kommunen.

Men vi är heller inte för få, utan vi hittar kraft att skapa utveckling. Det har bland annat lett till att alla förskolor i kommunen jobbar mycket tillsammans med fortbildning. Det blir effektivare, billigare och framför allt den blir av!

Majoriteten i kommunen gick till val på att behålla alla skolor. Det innebär att många elever får gå i skolan nära sitt hem, men med vår geografi får många ändå resa.

Bor man i Gunnarvattnet och går i årskurs sju, ja då blir det långt ner till Föllinge där skolan ligger. Men i jämförelse med andra kommuner av samma storlek och invånarantal har vi väldigt många skolor. Vi har 16 skolor, 23 förskolor och sex bibliotek plus bokbussen som åker runt i hela kommunen.

”I jämförelse med andra kommuner av samma storlek och invånarantal har vi väldigt många skolor”

Många och nära skolor skapar utmaningar. Valsjöbyn är till exempel en skola som ligger elva mil från Krokoms tätort. Här finns elever från hela Hotagsbygden och läraren för F-6-klassen bor i Röt Viken. Det går femton barn på skolan.

Med små enheter och många årskurser följer man som lärare varje individ för att nå kunskapskraven i alla ämnen. Modersmål i samiska har vi till viss del fjärrundervisning på och nu tittar vi på den möjligheten även för moderna språk i årskurs 6. Vi bussar också barn till grannskolor för att ha till exempel slöjd, hemkunskap och simning allt för att lösa våra utmaningar.

Det går alltid att fundera över om en elev lär sig bättre eller sämre i en liten skola med få lärare och integrerade klasser. Vi har under många år sett att våra elever från Krokoms visar goda resultat om vi jämför oss med övriga kommuner i länet. Vi ligger även över snittet i Sverige, men har en bit kvar för att nå toppen. Våra ungdomar är redo för gymnasiet, de har en bra ryggsäck med sig. Jag är stolt över att Krokoms ungdomar står sig så bra!

Birgitta Lundgren

förvaltningschef för barn- och utbildningsförvaltningen



Ingenting är omöjligt för Stöd och service nya verksamhetschef Malin Andersson. Hon drömmer om att brukarna ska få spela teater eller kanske bli konstnärer? Just nu är det dock fullt fokus på att få ordning på verksamheten.

Nära ledarskap är nyckeln till förändring

För tre månader sedan, i början av december 2017, började Malin Andersson sitt nya arbete som verksamhetschef inom Stöd och service i Krokoms kommun. Hon visste precis vilka utmaningar som fanns inom sitt nya uppdrag och det var bara att kavla upp ärmarna direkt och sätta igång.

– Jag drivs av att få jobba med utveckling och förbättring och det fanns en hel del att ta tag i när jag började.

Det kommer att bli riktigt bra, men det kommer förstås att ta tid att nå dit jag vill, säger Malin Andersson.

Larmet om fusk med arbetstid som kom i slutet av maj 2017 ledde till ett omfattande arbete med att kartlägga vad som verkligen hade hänt och också med att inleda ett förändringsarbete. Malin Andersson berättar att allt fler medarbetare har börjat berätta för henne och de andra cheferna om vad de hört och sett vilket hon är väldigt tacksam för.

– Det är otroligt värdefullt att vi får kännedom om sådant som inte fungerar, annars kan vi ju

inte göra något åt det. Nu har vi en ganska god bild över vilka åtgärder vi behöver vidta och arbetet är i full gång, säger Malin.

Den allra största orsaken till att det har kunnat gå så snett som det faktiskt har gjort är ett frånvarande ledarskap. Malin berättar att man ska gå från ett ledarskap som till stor del har bedrivits från de administrativa korridorerna till ett nära ledarskap där cheferna större delen av sin tid befinner sig ute på boendena.

– Att det är brukarna som är i fokus ska genomsyra hela min verksamhet. Jag förväntar mig att alla medarbetare alltid utgår från brukarnas behov och att vi tillsammans arbetar för att utveckla verksamheten på allra bästa sätt, säger Malin Andersson.

I början av 2017 gjordes en genomlysning av verksamheten inom Stöd och service av ett externt företag. Utredningen visade att Krokoms kommun har en ovanligt dyr verksamhet när det kommer till det som styrs av lagen och stöd och service till vissa funktionshindrade. Utredningen

visade också att kvaliteten lägre än hos jämförbara kommuner, trots högre kostnader. Malin Andersson säger att den här utredningen är en bra grund för det förbättringsarbete som hon nu ska driva.

– Vi behöver jobba på många fronter, ledarskapet är centralt och här ska vi lägga mycket kraft. Men vi behöver även vidta en hel del andra åtgärder för att vi ska nå dit vi vill, avslutar Malin Andersson.

Målsättningen är klar. Malin Andersson vill ha ett aktivt anhörig- och brukarråd som är med och påverkar verksamheten och driver den framåt. Att brukarna är i fokus är självklart för Malin och på sikt drömmer hon om ett samarbete med kommunens kultursamordnare Mats Hurtig.

– Allt är möjligt! Tänk att få bygga upp en teaterverksamhet som Glada Hudikteatern eller att få jobba med konst med brukarna på det sätt som Lars Lerin gör i sin dokumentärserie. Vi är bara i början av något väldigt spännande inom Stöd och service, avslutar Malin Andersson.

Åsa Sjödin

Ett tryggare sätt att bo



Ingrid Ottebo trivs i sin trygghetslägenhet i Föllinge. Här samtalar hon med Ida Haglund, enhetschef på Solbacka.

Just nu pågår ett pilotprojekt med trygghetslägenheter i Krokoms kommun. På Solbacka i Föllinge har de första lägenheterna placerats och hyresgästerna har redan flyttat in.

I slutet av december 2017 flyttade Ingrid Ottebo in i en av de totalt fyra trygghetslägenheter som finns på Solbacka. Hon anser att flytten till lägenheten i Föllinge blivit mycket lyckad.

– Det är helt fantastiskt! Här finns både umgänge, aktiviteter, en fin lägenhet och framför allt upplever jag en trygghet. Jag bodde tidigare i Ottsjön och ofta var de enda jag träffade under dagarna personalen från hemtjänsten som kom på morgonen och sen en sväng på kvällen. Om det skulle hända något nu vet jag att hjälp alltid finns nära, vilket känns väldigt bra.

Ingrid tycker att ännu fler trygghetslägenheter borde skapas i framtiden.

– Det finns många äldre människor där ute som är ensamma. Med trygghetslägenheter får man en social tillvaro om man vill och även hjälp med saker man kanske har besvärligt att klara på egen hand, säger Ingrid Ottebo.

Ida Haglund är enhetschef på Solbacka. Hon är positiv till att möjligheten med trygghetslägenheter har givits.

”Här finns både umgänge, aktiviteter, en fin lägenhet och framför allt upplever jag en trygghet”

flyttade hit ser de precis likadana ut här på Solbacka. Men man adderar möjligheten att gå ner och äta i en matsal tillsammans med andra eller att kunna spela sällskapsspel, säger Ida Haglund.

Det enda kravet för att man ska få ställa sig i kö till en trygghetslägenhet är att man är 70 år fyllda.

– Många kanske inte behöver så mycket hjälp egentligen, men man kanske behöver trygghet. Det finns människor som inte känner sig trygga att bo själva i ett stort hus ute på landet. Hade man hemtjänstinsatser tidigare innan man

Felix Persson
Text och foto

Samhällsutveckling inom lagens gränser

Inom socialförvaltningen finns ett stort ansvar att fatta likvärdiga beslut. Oavsett vem du är, vilken bakgrund du har, vilken socioekonomisk status du har eller var du bor så behandlas alla på ett likvärdigt sätt.

Vi som jobbar inom socialförvaltningen har ett ansvar att följa tre lagar. Socialtjänstlagen, hälso- och sjukvårdslagen och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Det är kanske inte alltid lätt att förstå varför besluten blir som de blir eller varför socialförvaltningen inte prioriterar annorlunda och det har med vårt uppdrag att göra. Vi strävar hela tiden efter att förklara och göra våra beslut begripliga och den som inte förstår vill vi gärna få en chans att ge en förklaring till.

Ett kvitto på att de allra flesta upplever att socialförvaltningen gör ett bra jobb är vår nöjd-kund-undersökning. Mer än 90 procent svarar att de är nöjda eller mycket nöjda med de insatser de får inom hemtjänsten och särskilt boende och det är jag oerhört stolt över. Detta trots att vi har en tuff ekonomisk situation med ökad andel äldre befolkning. Ibland känner jag att mina medarbetare slår knut på sig själva för att lösa de behov som uppstår och de löser i princip alltid behoven.

”Att ha chans att påverka människors liv till det bättre är något jag verkligen gillar”

Den senaste tiden

har många läst om fusk inom stöd och service.

Det är tråkigt och även frustrerande, bland annat för att vi inte fick kännedom om problemet tidigare. Den som har funderingar, frågor, tankar eller synpunkter kring verksamheten vill jag eller mina sex verksamhetschefer jättegärna ha kontakt med. Vi vill höra om man inte är nöjd, men såklart gärna om man är nöjd också. Det är alltid uppmuntrande för våra medarbetare.

Jag har själv jobbat statligt och privat innan jag för drygt två och ett halvt år sedan började i Krokoms kommun. Det är skithäftigt att jobba med samhällsutveckling. Ganska snabbt ser man resultat av fattade beslut. Och att ha chans att påverka människors liv till det bättre är något jag verkligen gillar, det är mycket roligare än jag nånsin kunde tro.

Inom min förvaltning vill jag skapa en slags Ikea-känsla. Alltså att i Krokoms kommun kan du börja som undersköterska och har du bara ambition, vilja och motivation så kan du ta dig hur långt som helst. Här kan man börja som nyutexaminerad inom en kategori och inte ha någon känsla av stopp. Jag vill att våra medarbetare får chansen att utveckla sin fulla potential.

Anna Berkestedt Jonsson
förvaltningschef inom socialförvaltningen





Stor satsning på företagsklimatet

Regeringen gör en miljonsatsning på kommuner i gles- och landsbygd. Krokoms kommun är en av totalt 39 kommuner som får möjligheten att söka pengar för att utveckla företagsklimatet och näringslivet.

I februari meddelade Regeringen att en satsning kommer att göras på kommuner i gles- och landsbygd. Sammanlagt är det 39 kommuner i Sverige som får möjligheten att söka 1,76 miljarder kronor årligen under en treårsperiod. Krokoms kommun är en av dessa kommuner. Syftet med satsningen är att stärka kommunernas möjligheter att utveckla ett välfungerande företagsklimat och näringsliv.

Landsbygdsminister Sven-Erik Bucht säger i ett pressmeddelande på regeringens hemsida att pengarna ska vara en injektion och syftet är att förbättra möjligheterna att utveckla företagsklimatet.

– De här kommunerna har särskilda utmaningar som påverkar företagets utvecklingsmöjligheter. Det handlar dels om de långa avstånd som finns till kunder och leverantörer samt att arbetskrafttillgången kan vara begränsad, säger Sven-Erik Bucht.

Näringslivschefen i Krokoms kommun, Anna-Carin Svedén, är mycket nöjd över beslutet och säger att det var ett väldigt välkommet tillskott.

– Politikerna har sedan tidigare gett oss tjänstemän i uppdrag att arbeta fram ett förslag till näringslivsstrategi tillsammans med företag och företagargrupper. Nu fick vi medel till detta som kan hjälpa oss i arbetet. Nästa steg är att föra en dialog med företagarna i kommunen och komma överens vad vi ska satsa på, säger hon.

”Nu är det viktigt att se till att arbetet kommer igång och att det inte bara blir fina ord på ett papper”

Politikerna i Krokoms kommun har satt upp som en målsättning att år 2030 ska det finnas 16 000 invånare i kommunen. Anna-Carin Svedén menar att ett välfungerande näringsliv, föreningsliv och en god besöksnäring är viktiga parametrar för att detta mål ska kunna uppfyllas. Anna-Carin berättar att kommunen och turismnäringslivet tillsammans har arbetat fram en gemensam turiststrategi under hösten och nu börjar det spännande arbetet med prioriteringar och insatser som ska göras i handlingsplanen.

– Nu är det viktigt att se till att arbetet kommer igång och att det inte bara blir fina ord på ett papper. Men intresset och engagemanget har varit jättestort under hela processen från såväl företag som föreningar. Jag tror att vi är på rätt väg, säger Anna-Carin Svedén.

Felix Persson
Text och foto



Vi gör plats för växtkraft

Nu är det full fart i Almåsa igen



Det är inte bara i Åre och Oviksfjällen man kan åka alpint. Efter några år i sömn har Almåsa åter vaknat.

År 2012 var en dyster tid i Almåsa. Skidanläggningen, som varit platsen där många av kommunens ungdomar tagit sina första slalomsvängar, stängde igen. Glansdagarna från 1980- och 90-talet kändes långt borta. Då hade Almåsa bland annat varit värd för alpina-SM, samtidigt som skidklubben, Almåsa AK, hade ett hundratal medlemmar.

Offerdalssonen Roger Jönsson var en av dem som inte gillade vad han såg. När han besökte anläggningen under ett jobb kom tanken om sagan Almåsa verkligen skulle sluta så här. – Det hade redan börjat förfalla och jag kände att så här kan vi inte ha det. Den är byggd av skattemedel och det har lagts ner otroligt mycket pengar på Almåsa genom åren. Att en sådan här anläggning med såpass bra backar bara skulle dö ut kändes jättefel.

Tillsammans med Jan Anders Göransson började Roger Jönsson att kolla på möjligheten att eventuellt ta över anläggningen. Fler företagare från bygden nappade på idén och efter förhandlingar med den dåvarande ägaren blev övertagandet klart i oktober 2015. Almåsa ägdes nu av sex delägare: Jemtel, J A Göranssons Entreprenad, Änge Chark, Ica Änge, Lejes Taxi och Buss samt K Bäckvall AB. Nyöppningen skedde under juldagen samma år. Efter två år av tysthet blev Almåsa ett utflyktsmål igen. Almåsa AK, som gick i funderingar att lägga ner, fick ett rejält uppsving.

– Det har inte varit lätt. Vi har slitit både ekonomiskt och fått göra stora arbetsinsatser. Sedan hjälpte det väl inte att det var två dåliga vintrar i rad. Men i år har det verkligen blivit bättre, både vädermässigt och med antalet besökare. Det känns väldigt positivt inför framtiden, säger Roger Jönsson.

Eftersom det inte råder brist på konkurrenter när det kommer till skidorter i länet försöker Almåsa hitta en egen nisch.

– Det är dyrt för familjer att åka alpint. Man kanske har råd att åka till Åre en helg och åka skidor, sen är budgeten slut. Vi vill få det här till ett familjeställe och har därför medvetet låga priser. Alla ska ha råd att kunna åka skidor i Almåsa. Sedan passar backen alla målgrupper. Vi hälsar alla välkomna till Almåsa, säger Roger Jönsson.

Felix Persson
Text och foto