

Vårt

Krokom

Lära med alla sinnen

SIDAN 9

Han är
barnens
favorit

SIDAN 5

Mötesplats
för nyblivna
föräldrar

SIDAN 10

Krokom
är hallonet
i bakelsen

SIDAN 8



Vi står inför en spännande tid

Det blev en fartfylld start på mitt nya uppdrag som kommunalråd i Krokoms kommun. Direkt efter valet den 9 september inleddes nästa fas med förhandlingar om hur vi ska styra och leda kommunen under den kommande mandatperioden. Jag återkommer till det, jag vill börja med några korta ord om vem jag är och vad jag står för.

Jag har arbetat hela mitt liv som chef och ledare inom bland annat försvarsmakten, rikspolisstyrelsen, socialtjänsten och har även drivit eget företag. Den 1 augusti tog jag över som kommunalråd och som ordförande i kommunstyrelsen efter Maria Söderberg och därmed lämnade jag över ordförandeskapet i socialnämnden till Andreas Karlsson. Jag brinner för frågor om mänskliga rättigheter, kommunens tillväxt och förutsättningarna för att bo och verka på landsbygden.

Under valrörelsen har vi i centerpartiet varit tydliga med att vi vill fortsätta att styra och leda kommunen tillsammans med de övriga samverkanspartierna; miljöpartiet, moderaterna och kristdemokraterna. Direkt efter valet inledde vi därför diskussioner om vilka frågor som är aktuella, vilka prioriteringar vi behöver göra och hur vi ska arbeta. I skrivande stund tittar vi närmare på mandatfördelningen i styrelser och nämnder med fokus på att hitta rätt person till rätt uppdrag. Till sist ska vi sedan underteckna samarbetsavtalet som blir den plattform som reglerar vad vi ska göra och hur vi ska samarbeta.

Det är kommunfullmäktige som tar det slutgiltiga beslutet om vilka som ska styra och leda Krokoms kommun under den kommande mandatperioden och det beslutet fattas den 5 december. Då fattas också beslutet om hur våra styrelser och nämnder ska bemannas. Vårt förslag till beslut är att samverkanspartierna får fortsatt förtroende.

Det jag vet säkert är att jag har förtroendet att styra och leda Krokoms kommun fram till den sista december i år. Det är oerhört utvecklande och spännande att få vara en del av det här viktiga arbetet och det skulle vara väldigt ärofyllt om jag skulle få fortsatt förtroende. Samverkanspartierna har jobbat tillsammans under många år och vi vet att det fungerar väldigt bra. Det blir extra spännande nu eftersom det kommer in många nya ledamöter i kommunfullmäktige. Det innebär att vi kommer få nya och friska idéer och tankar kring hur Krokoms ska fortsätta att vara den framgångsrika och växande kommun som vi är.



Malin Bergman
Kommunstyrelsens ordförande

Att arbeta hos oss – vad innebär det?

JO, DET HANDLAR OM ATT HJÄLPA och ta hand om dem som mest behöver det, att vara del av planering och genomförande av samhällsutveckling, att utbilda kommande generationer, att kontrollera att lagar följs och att hjälpa till med råd och stöd till både företag och medborgare som vill utveckla sitt företag eller bygga och bo i kommunen. Det innebär också att genomföra politiskt fattade beslut och att träffa företrädare för andra myndigheter (Trafikverk, Försäkringskassa, Arbetsförmedling etc) för att de ska förstå behov och förutsättningar för just den här kommunen och dess invånare. Men att arbeta i Krokoms kommun kan också vara att stötta ideella föreningar med kompetens och bidrag, att hjälpa företag och föreningar söka EU-bidrag, att samarbeta tätt med både andra kommuner och Regionen för ett bättre län.

IBLAND HANDLAR DET OM att fatta svåra beslut som går emot önskemål från företag och medborgare. Det kan röra sig om bygglov eller tillstånd för livsmedelsservering eller begäran om bidrag av olika slag. Det kan också röra sig om beslut som påverkar den enskilda familjen. Många gånger är det olika lagkrav som krockar med behov och önskemål från enskilda personer eller företag. Då gäller det att hjälpa till med att hitta andra lösningar.

MEN OAVSETT VAD man arbetar med i Krokoms kommun så är syftet att få ett bra samhälle där det både råder ordning och reda och där människor utvecklas och trivs. Trygghet är ett nyckelord. Och oavsett vad man arbetar med är kommunikation helt avgörande för att lyckas. Utan kommunikation med den man är till för föds misstänksamhet och otrygghet. Att arbeta med människor för människor är inte enkelt men ger en fantastisk energi.

ATT ARBETA i Krokoms kommun med alla våra engagerade medarbetare är något riktigt fint, något jag är stolt över varje dag.

Krokoms kommun gör plats för växtkraft!

Jonas Törngren
Kommundirektör



Vårt Krokoms skickas ut till alla hushåll och företag i Krokoms kommun. Tidningen skickas även till hushåll i Östersunds kommun samt finns att läsa via tidningsställ på olika serviceställen i övriga kommuner i länet. Vårt Krokoms kommer ut med fyra nummer per år (mars, juli, oktober och december) och distribueras via Mittmedias magasin. Tidningen finns också att läsa och ladda ner via: www.krokom.se

Omslagsbild: Helly Norlén, 1 år, var nyfiken på öppna förskolans nya lokaler. Hon tog med sig mamma Linda Rudfjäll till nya familjecentralen som är en mötesplats för nyblivna föräldrar. Fotograf: Anneli Åsén

Ansvarig utgivare: Jonas Törngren, kommundirektör.
Tel: 0640-163 80 | E-post: jonas.torngren@krokom.se

Redaktör: Åsa Sjödin, kommunikationschef
Tel: 0640 161 47 | E-post: asa.sjodin@krokom.se

Foto: Anneli Åsén där annat ej anges.

Tryck: Mittmedia Print

Våra vinnare 2018!



GULDKROKEN: Ås Framtid

Glada vinnare är Björn Wahlberg, Annika Noaksson, Börje Olsson, Anna Björk Larsson, Lena Sundström Mattsson.



ÅRETS ELDSJÄL: Kristina Ernehed

Ur motiveringen: Kristina Ernehed är värdefull för Krokoms kommun då hon står för framtidstänk, förändring av normer och kunskap.



ÅRETS FÖRETAGARE: Big River Camp

Ur motiveringen: Med en inställning att service ska vara i absolut världsklass har Annica och Berne Brenje satt den lilla byn vid vägs ände på Europapakartan.

ÖVRIGA VINNARE

Guldstjärnan/Årets serviceföretag
Handlarn i Dvärsett

Guldstjärnan/Årets serviceperson
Monica Norum Jonsson

Kulturpris
Gunnar Rindå

Ungdomskulturstipendium
Sanna Hestner

Ledarpris
Fredrik Aliris, Ås IF
Bert-Ola Bångman, Offerdals SK

Utvecklingsstipendium ungdom
Simone Rosmyhr, Offerdals SK
Fredrick Olausson, Tullus SG

Tillgänglighetspris
Skärvången Taxi

Grattis!

Krokom informerar:



Lediga jobb

I vår kommun ska alla kunna vara med och påverka. Närheten och tryggheten människor emellan skapar förutsättningar för mod, idéer och glädje. Krokoms vision är att ge plats för växtkraft – för företag, familjer och för dig som medarbetare. Att jobba i Krokoms kommun innebär stora möjligheter att utvecklas. Vill du växa med oss?

På krokom.se/ledigajobb hittar du alla lediga jobb just nu. Där kan du läsa mer om jobben samt skicka in din ansökan. Välkommen!

Vi söker gode män

Överförmyndaren behöver godemän/förvaltare för uppdrag till personer som har olika neuropsykiatriska diagnoser, psykisk störning.

Vi söker dig med erfarenhet av att bemöta dessa personer. Du ska ha tid, tålmod, god kunskap om samhällets insatser för dessa personer, god ekonomisk planering samt erfarenheter av myndighetskontakter. Är du intresserad hör av dig till överförmyndaren för mer information.

Om du har frågor når du oss på telefon 0640 169 61. Du kan också fylla i en intresseanmälan på vår hemsida om du vill bli god man. Välkommen!

Vi söker stödfamilj/kontaktperson

Ett givande uppdrag för dig som är intresserad av att stödja en person eller en familj som lever med en funktionsnedsättning. För mer information och intresseanmälan, se hemsidan eller kontakta Susanne Eltnäs via telefon 0640 162 47 eller via e-post susanne.eltnas@krokom.se

Har du en bostad att hyra ut?

Nyanlända med uppehållstillstånd som vill bo i Krokoms kommun söker bostäder. Det finns ett stort behov av att hyra lägenheter (från ettor och uppåt), villor och småhus. Till dig som uthyrare kan vi ge stöd med till exempel tolkhjälp.

Är du intresserad att hyra ut eller har frågor, söker information, kontakta Bernt Åkerlund, boendesamordnare, telefon 0640 162 35 eller e-post bernt.akerlund@krokom.se

Nu öppnar vi tomtkän för "Kvarna"

Hösten 2018 har vi nöjet att erbjuda 18 tomter till försäljning i området "Kvarna" i Krokom. För att få chansen att köpa en av tomterna på Kvarna behöver du anmäla dig till vår tomtkö. Läs mer på hemsidan om hur du gör för att ställa dig i kön.

Att tänka på inför vintern

Snöröjning och sandning

Snö från privata tomter får inte tippas på kommunens mark, utan ska tas hand om på din egen tomt eller fastighet.

Vid plogning av kommunala vägar kan det hända att lite snö hamnar på din infart. Då måste du som fastighetsägare själv skotta bort snön. Vi försöker att minimera snösläppen, men det kan förekomma.

Skotta inte på ett sätt så att snö från din fastighet hamnar på grannens tomt. Skotta och sanda så att räddningsfordon kommer fram, brevbäraren kan lämna post och sophämtning kan ske.

Sophämtning

Det är fastighetsägarens ansvar att vägen till fastigheten är farbar så tömning av sopkärl kan göras. Tänk på att det gäller både tillfartsvägen till ditt hus som kanske snöröjs av en granne eller en samfällighet och inne på din egen gård. Nu vintertid handlar det om att:

- Vägen ska vara snöröjd och halkbekämpad vintertid.
- Vägens bredd ska vara fyra meter. Snövallar får inte inkräkta på vägbredden. Det kan alltså vara nödvändigt att köra bort snö.
- Vändplan för en normal sopbil ska ha en diameter på 18 meter med en hindersfri remsa på ytterligare 1,5 meter runt om.
- Sätt upp käppar vid behov längs vägen för att underlätta vid snöröjning och förhindra olyckor och avkörningar.
- De dagar då det inte är soptömning ska tunnan placeras så att den inte hindrar eller riskerar att skadas i samband med snöröjning.

Vill du sprida ett evenemang?

Är det skidtävling på gång eller kanske motionsdans? På vår hemsida har vi en aktivitetskalender där du kan lägga in ditt evenemang för att locka fler besökare.

Du hittar kalendern på www.krokom.se/aktivitetskalender. Här hittar du också formuläret för att skicka in ett evenemang.

Vi gör plats för växtkraft



Att jobba fackligt kom med bröstmjölken för Lohla Persson. Båda föräldrarna var fackligt aktiva och när frågan kom tvekade hon inte en sekund. Nu är hon inne på sitt trettiofemte år inom facket.

Lohla Persson har jobbat fackligt sedan 1983 och hon berättar att det fackliga uppdraget är ett helt annat idag jämfört med då.

Lohla drivs av att hjälpa medarbetarna

När Lohla Persson fick frågan om hon kunde tänka sig att bli arbetsplatsombud behövdes ingen längre betänketid. Det var 1983 och hon jobbade som barnskötare i Nälden.

– Jag tvekade inte en sekund. Jag vill göra skillnad och drivs av att hjälpa människor. Det är fortfarande jätteroligt och jag lär mig nya saker varje dag, säger Lohla Persson.

Att jobba fackligt är ett helt annat uppdrag idag jämfört med hur det var på 1980-talet. Tidigare handlade det om förhandlingar mellan arbetsgivaren och facket medan det numera

handlar om en samverkan. Lohla berättar att det var barn- och utbildningsförvaltningen som var först ut att börja med samverkan i Krokoms kommun.

– Det var när Ola Skyllbäck var skolchef som det började, jag tror att det var runt 1995. Det första samverkansavtalet centralt hade nyligen kommit och Ola efterfrågade en bättre dialog mellan parterna. Barn- och utbildningsförvaltningen var ute flera år före de övriga förvaltningarna med det här, berättar Lohla Persson.

Det första samverkansavtalet på central nivå kom 1992. Avtalet benämndes Utveckling -92 och betonade vikten av delaktighet. Målsättning

en var att medarbetare i ett tidigt skede skulle kunna ge synpunkter på förslag till förändringar och ges förutsättningar att bidra till verksamhetens utveckling. Det är inte alla arbetsplatser i Sverige som har tecknat samverkansavtal eftersom det kan finnas en djupt rotad MBL-kultur som kan göra det svårt att börja jobba på ett nytt sätt.

– Det tar tid att få samverkan att fungera bra och Krokoms kommun är en väldigt stor arbetsplats med 1 500 medarbetare utspridda på många olika arbetsställen. Dessutom sker det en utveckling runtomkring oss som ställer krav på att vi hänger med, det som fungerade för några år sedan måste kanske förändras idag. På det stora hela har vi ett samverkanssystem som fungerar bra i Krokoms, säger Lohla.

Lohla berättar att i början av hennes karriär som facklig ombudsman handlade det väldigt mycket om arbetsmiljöproblem och att det fanns en hel del brister som behövde rättas till. Idag är klimatet i samhället många gånger tuffare och det är fler som mår dåligt av till exempel stress. Ett hårdare regelverk bidrar dessutom

till att medlemmarna kan hamna i kläm och när det händer kan de vända sig till sitt fackförbund för att till exempel få juridisk hjälp. Lohla menar att reglerna om sjukpenning har stramats åt så mycket att många människor får det väldigt tufft ekonomiskt om de blir långvarigt sjuka.

– Just nu har vi tjugotvå sådana ärenden som vi jobbar med, för några år sedan förekom de inte alls. För den som drabbas kan det förstås bli en ekonomisk katastrof och det här är en del i det tuffare klimat som jag tycker att vi har idag, säger Lohla.

Lohla är ordförande för Kommunals sektion i Krokoms kommun och länken mellan förbundet i Stockholm och sektionen. Avdelningen i Sundsvall stöttar med utbildning, råd och stöd och hit blir det en hel del resor. Förutom Lohla, som arbetar fackligt på heltid för Kommunals, finns det två deltidsfackliga som agerar bollplank och hjälper till med att organisera arbetet för de 57 arbetsplatsombuden.

– Vårt mål är att ha ett arbetsplatsombud per arbetsställe, men vi har inte nått dit än, det saknas på några ställen. Det blir bättre och bättre och vi har exempel på arbetsplatser där vi har fått kämpa en del för att få igång systemet för samverkan men där det numera fungerar väldigt bra, säger Lohla Persson.

Åsa Sjödin



Gunnar Hellström jobbar som lärare i Aspås skola och han har inga planer på att sluta. Nu är han inne på sitt 46:e år.

Han är barnens favorit

Tanken var att han skulle bli meteorolog, men efter att ha vikarierat i en klass bestämde han sig. Det var lärare han skulle bli. Nu jobbar Gunnar Hellström på övertid och har inga planer på att sluta.

Gunnar Hellström studerade till lärare i Luleå och handledaren han hade under praktiken på näst sista terminen satte spår hos honom. Det var Gunnar Westrin som numera är författare och som var nybakad lärare när han tog sig an sin namne under handledningen.

– Min handledare hade ett bra förhållnings-sätt som baserades på respekt och kamratskap och det har blivit ett rättesnöre för mig. Förr handlade respekten för läraren om något annat. Eleverna var många gånger rädda för sina lärare, men för mig är det självklart att respekten ska gå båda vägarna, säger Gunnar Hellström.

Lärarkarriären inleddes i norra Sverige, men efter några år blev längtan hem till Jämtland för stor för Gunnar som är född i Brunflo. Ett jobb i Hallen på Gärdsta skola blev nyckeln till en flytt hemåt. Det finns så klart många minnen från åren som lärare, det börjar närma sig femtio, och ett som verkligen har fastnat är om en kille som hade det tufft och som ingen skola ville ta sig an eftersom han var så stökig. Rektorn på skolan där Gunnar jobbade bestämde sig dock för att det skulle gå, trots att flera ur lärarkåren var tveksamma.

Det kulminerade då en av lärarna blev spottad i ansiktet av pojken. Efter en lång språngmarsch utomhus kom Gunnar ikapp pojken som på vägen tillbaka till skolan berättade att han hade känt sig trängd av att läraren tryckte upp honom mot väggen för att ställa honom till svars.

– Jag sade till honom att man inte får spotta folk i ansiktet, men jag sade också att jag kunde förstå varför han gjorde det. Efter den dagen var konflikterna mer eller mindre borta. Jag har träffat honom i vuxen ålder och han sa att det har

varit livsavgörande att jag sprang efter honom den där gången. Det kändes fint att höra, säger Gunnar Hellström.

På frågan om vad som är det bästa med att vara lärare svarar han att det är mötet med eleverna, att se varje individ och att bygga gruppen. Att det finns en vi-känsla i klassen, att alla är en del av helheten, gör att undervisningen går mycket lättare och resultaten blir bättre. Under tiden på Racklöfska skolan i Järpen i början av 2000-talet var elevernas resultat ganska dåliga då över hälften inte hade godkänt. Ett arbete som hade sin grund i bemötande tog sin början och på två år vände siffrorna och alla elever blev godkända.

– Vi hade en devis som löd att vi skulle älska ihjäl våra elever. Det handlar absolut om inställning och bemötande och det är aldrig eleven det är fel på, säger Gunnar bestämt.

Gunnar är en person som inte har några större problem med att fylla fritiden med aktiviteter. Han är ivrig motionär och ägnar sig helst åt löpning och orientering. Han är ordförande i Aspås IF som nyligen invigde utegymmet som byborna har byggt tillsammans. Sedan 2010 är han också ordförande i kommunfullmäktige i Krokoms. Läraryrket tänker han inte ge upp än på ett tag. Det ger så mycket tillbaka och så länge det är brist på lärare vill han fortsätta.

– Jag jobbar halvtid och njuter av att ha möjligheten att få ägna mig åt både skolan och det spännande uppdraget i kommunfullmäktige. Jag fortsätter gärna med båda dessa uppdrag ett tag till, avslutar Gunnar Hellström.

Åsa Sjödin

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Åke är utvecklingschef och här kan du ta del av hans tankar om att resultatet blir så mycket bättre när vi arbetar med varandra. Skapa synergi, tillsammans är bättre.

Hur skapar vi förändring?

Jag har förmånen att – till och från – spela i ett band. Jag är fullständigt medveten om att jag är en medelmåttig basist, i mina bästa stunder en medioker gitarrist men en relativt tonsäker sångare. Mina spelkamrater är, även de, musikanter som har sina styrkor och svagheter. Var för sig är vi kanske inte särskilt fantastiska – men när vi kommer tillsammans och spelar, så händer något rent magiskt – vi blir bra. Det som händer är att vi råkar ut för synergins magi. Det vi skapar tillsammans är så väldigt mycket bättre än summan av våra enskilda insatser. Vi träffas med väldigt oregelbundna mellanrum för att repetera men varje gång finner sig ett lyckorus av att lyckas! När vi spelar finns vi i ett sammanhang där alla vet sin roll, vad vi förväntas göra och när vi ska göra det.

Att hitta ett sammanhang är inte bara viktigt i musicerandet utan något som behövs i nästan alla situationer. Det är lätt att gå vilse idag och lita på att tekniken löser allt. Hur det än är med den saken så måste grunden vara att göra saker tillsammans med andra människor. I min arbetsroll, vet jag att jag ensam inte sitter på all kunskap, men när jag arbetar tillsammans med andra som delar uppdraget med mig så ger det mig förutsättningar att vara mitt bästa jag och göra ett bra arbete.

Mitt uppdrag är att arbeta för människor med människor. Mitt arbetsredskap är jag själv och de personer som finns i min närhet och om jag vill förändra något får jag göra det tillsammans med andra. När jag befinner mig i ett sammanhang där jag har engagerade människor omkring mig vågar jag testa nya idéer. Jag behöver vara lyhörd och intresserad. Jag törs välkomna och ta emot återkoppling och kritik. Allt detta gör att jag får förutsättningar att göra ett bra arbete och lyckas tillsammans med andra.

Här tror jag att vi kan bli väldigt mycket bättre på att samarbeta med invånarna och företagen i kommunen. Det finns så mycket drivkraft och kunskap i kommunens byar och samhällen och vi tjänstemän, politiker, medborgare och företagare, har så mycket att vinna på att hitta sätt att tillsammans arbeta med att göra vår kommun lite bättre, varje dag. Det blir resultatet när två eller flera människor beslutar sig för att, tillsammans, gå bortom sina egna begränsningar för att ta sig an en stor utmaning.

I rätt sammanhang blir en medelmåttig basist fantastisk!

Åke Wilhelmsson
Utvecklingschef



Med hjälp av ultrarent vatten och smidiga maskiner blir kommunens lokaler som skolor, förskolor och boenden, städade på ett enklare och miljövänligare sätt.



De nya städmaskinerna underlättar för städpersonalen. De är smidiga och behändiga och gör ett miljövänligt jobb, intygar Marlene Hallqvist och Madelene Bergwall, enhetschefer inom lokalvården.

Ultrarent i våra lokaler

”En miljövänligare städning är helt klart att föredra. Risken för olyckor med kemikalier minskar och arbetsmiljön för personalen förbättras.”

Varje dag städas ungefär 65 000 kvadratmeter yta av 38 medarbetare runt om i kommunen, från Sånghusvallen i söder till Valsjöbyn i norr. Marlene Hallqvist och Madelene Bergwall är båda enhetschefer inom lokalvård och de menar att städmetoderna har utvecklats över tid.

– Ja, för tio år började vi med ett triss-system med färdigimpregnerade moppar. På det sättet behövde vi inte använda hinkar med vatten och rengöringsmedel vilket förenklade och underlättade en hel del för städpersonalen, berättar Marlene Hallqvist.

Men utvecklingen fortsätter och nu är tanken att den dagliga städningen ska ske med ultrarent vatten utan kemikalier och med smidigare maskiner.

– Ultrarent vatten är vatten som har filtrerats och är fritt från mineraler och salter. Ett ”hungrigt” vatten som drar till sig smuts. Ett ultrarent vatten gör dessutom att det tar längre tid för smutsen att få fäste igen, förklarar Madelene Bergwall.

Filtren till vattenreningen är monterade direkt på vattenledningen i de större städcentralerna vilket underlättar hanteringen. Kemikalier som tidigare inrymdes i städcentralerna kan nu till stor del rensas bort och de stora tunga städmaskinerna ersätts med smidigare Imop-maskiner.

– I dagsläget leasar vi elva stycken, smidiga och behändiga maskiner med låg vattenförbrukning som är enkla att rengöra. De går på batteri och väger cirka 25 kilo vilket gör att de är lätta att transportera mellan olika ställen, berättar Marlene Hallqvist.

Den nya städmetoden innebär en mängd fördelar. Tester visar att städning med ultrarent vatten utan kemikalier ger ett lika bra resultat som städning med vanligt vatten och rengöringsmedel.

– En miljövänligare städning är helt klart att föredra. Risken för olyckor med kemikalier minskar och arbetsmiljön för personalen förbättras. Det ska vi fortsätta jobba för, säger Marlene.

Ändamålsenliga och lättskötta lokaler är nödvändigt för en bra verksamhet. Kan underhållet och skötseln förbättras och förenklas så är det en fördel.

– Det är jättebra att vi som ska städa får vara med och tycka till och ha synpunkter på exempelvis val av golvmaterial när det byggs nytt, säger Marlene.

Genom att städa med Imop-maskiner sparar kommunen dessutom vatten. För varje liter vatten som förbrukas i Imop så bidrar leasingföretaget med en summa pengar till organisationen Made Blue. Organisationen i sin tur förvaltar den summan till motsvarande antal liter rent dricksvatten i tredje världen. Det handlar bland annat om att borra brunnar, bygga vattenledningar och utbilda människorna på plats.

– Ja, med våra nya städmetoder är vi faktiskt med och gör världen lite bättre, liter för liter, säger Marlene.

Thory Andersson

Mindre svinn är målet



Kristoffer Kärki Gravemo, arbetsledande kock på Blomstergården, lagar fiskbiffar till de boende.

Kostnaderna för livsmedel inom kommunens verksamheter skenar iväg och en bov i dramat är matsvinnet. Att förbättra systemet och få en mer dynamisk och smart hantering utan att dra ner på kvaliteten är en utmaning.

Varje dag tillreds och serveras cirka 3 000 portioner mat i våra förskolor, skolor och äldreboenden. En omfattande verksamhet som kräver noggrann planering och god ekonomisk hushållning. Petra Nordlund, en av tre enhetschefer på kostavdelningen menar att matsvinnet är en tuff uppgift att komma tillrätta med.

– Ja, kostnaderna drar iväg och i år har vi i uppdrag att fokusera på matsvinnet. Vi behöver förbättra systemet och få till en mer dynamisk och smart hantering utan att kvaliteten försämras. Ta tillvara så mycket mat som möjligt helt enkelt, säger Petra Nordlund.

Arbetet med matsvinnet sker på flera nivåer, inom den egna verksamheten och tillsammans med verksamheterna inom förskola, skola och äldreomsorg. I skolorna genomförs med jämna mellanrum regelbundna matsvinnsmätningar. Eleverna är positiva, engagerade och medvetna om problematiken. Vid förra mätningen vann Laxsjö skola med ett svinn på 0,04 gram per person.

– På våra arbetsplatsträffar försöker vi öka medarbetarnas medvetenhet om svinn och hur det påverkar ekonomin. Vi tipsar varandra om smart hantering och hur vi kan komponera överbliven mat till nya rätter, berättar Petra.

Inom äldreomsorgen har mätningar genomförts på hur mycket och vilken typ av överbli-

ven mat som returneras till köken. Ett led i att försöka minska mängden mat som slängs är att dela ut mindre mat vid varje måltid, lägga upp på mindre bleck och servera i mindre skålar och i stället fylla på ofta.

– Det låter kanske onödigt dramatiskt. Självklart får man äta precis hur mycket man vill. Det vi försöker komma åt är minska svinnet eftersom vi får slänga så mycket mat i onödan, menar Petra



Petra Nordlund, enhetschef, är stolt över arbetet med att minska matsvinnet.

På skolorna kan man välja mellan två lunchrätter varje dag, en dag i veckan serveras vegetarisk mat. Alla måltider som serveras är givetvis noggrant komponerade och följer Livsmedelsverkets rekommendationer när det gäller val av råvaror och fördelning av maträtter och tillbehör.

– Maten inom äldreomsorgen är särskilt anpassad och är näringsberikad och kalorität för att de äldre ska få det de

behöver. Det är extra viktigt eftersom de ofta äter mindre portioner, berättar Petra.

Under fyra veckor i oktober och november kommer det att utföras en ny mätning av matsvinnet i skolorna. Mätningen genomförs som en liten tävling mellan skolorna. All mat som slängs vägs varje dag och det gäller att ha slängt så lite som möjligt. En trevlig belöning väntar vinnarna.

Thory Andersson

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Josef är mark- och gatutekniker och här berättar han om hur viktigt det är att du hör av dig när du stöter på något som behöver åtgärdas i vår utemiljö.

Dina synpunkter behövs

Att berätta vad man gör på jobbet kan både vara lätt och svårt. När man som jag har en tjänst som är ganska spretig kan det bli lite extra knepigt. Men jag gör ett försök, häng med!

Jag heter Josef Åstrand och arbetar som mark- och gatutekniker i Krokoms kommun. I december har jag varit på kommunen i ett år. Innan jag kom hit jobbade jag i entreprenadbranschen. Numera sitter jag på "andra sidan", alltså som beställare. I min tjänst ansvarar jag för driften av de kommunala vägarna, gång- och cykelvägar, grönområden och gatlysen bland annat. Mycket av det som jag jobbar med om dagarna ser ni där ute.

I höst har jag startat ett arbete med att byta ut gamla armaturer till nya med LED. Vi byter ut cirka 180 armaturer i Krokoms och Byskogen i Ås. Detta arbete hoppas vi vara klara med i slutet av oktober i år. Då passar vi på att även rikta stolparna som är sneda samt byta ut skadade fundament eller stolpar, dock bara på dem som vi byter armaturer på.

En viktig fråga efter de kommunala vägarna är trafiksäkerheten och framkomligheten. Nu under sommaren och hösten har jag börjat att se över detta. På vår hemsida finns det en folder som heter "Klipp häcken" och som beskriver hur vegetation ska se ut i korsningar, vid utfarter, på gång- och cykelvägar och efter vägarna. Ett flertal fastighetsägare har behövt se över sina häckar, träd, buskar som har skymt sikten. Även jag har tagit ner träd och buskar på den kommunala marken. Vi har kommit en bra bit med alla inblandade fastighetsägare med fortsatt lite arbete kvar.

Sen kanske några av er ha sett att det har blivit lite ny asfalt på Aspåsvägen och Strandvägen i Krokoms. Vi lagar även skador på ett tiotal andra ställen i Krokoms på vägarna. Jag vet att det finns ett behov på ett flertal andra vägar men vi försöker beta av dessa allt efter som.

Inom kort kommer snön till oss. Med den kommer mycket och tät kontakt med alla våra entreprenörer som snöröjer och halkbekämpar i kommunen. Nu hoppas jag att alla, även ni ute i stugorna, har fått vila er lite från den gångna vinterns skottande. Det "vita guldet" sysselsätter många av oss under vintern. Jag hoppas att kommande vinter inte blir lika kostsam som den föregående. Min "pengapåse" ska även räcka till sommarunderhållet.

Vill passa på att tacka alla "mina spejare" som ringer in eller mejlar om saker som sker ute i kommunen. Inte alltid jag ser eller hör om allt som sker där ute.

Josef Åstrand

Mark- och gatutekniker



Angelica Faktus är värmlänningen som sökte en aktiv fritid med fjäll och skidåkning. Sedan ett par månader är hon ny verksamhetschef för grundskolan i Krokom. Pendlingen från hemmet i Undersåker ger tid för reflektion.

Angelica Faktus är ny verksamhetschef för grundskolan. Hon menar att Krokoms läge mellan stad och fjäll i kombination med goda resultat inom skolan gör att kommunen står väl rustad.

Angelica ser Krokom som hallonet i bakelsen

Med prestigelösa medarbetare och två timmars reflektionstid per dag har Angelica Faktus funnit skolkärlek. Detta i en vidsträckt kommun med sexton grundskolor vars siffror i lärarbehörighet och kunskapsnivå för elever ligger högre än rikssnittet.

– Jaså, hörs det att jag är värmlänning? Och jag som har bott i Jämtland sedan 1994, skrattar kommunens nya verksamhetschef för grundskolorna över en kopp kaffe i kommunhusets kafeteria.

Det var fjällen och skidåkningen som lockade. Det ena ledde till det andra och sedan 2000 bor Angelica och Johan i Undersåker tillsammans med sina tre tonårsdöttrar. Fjällen lockar fortfarande där hela familjen står för en aktiv fritid. Pendlingen ger tid till reflektion.

– Jag kommer laddad till jobbet på morgonen och avslappnad till hemmet på kvällen. Nu är jag ny här men det är avsevärd skillnad än att ha jobbet inpå knuten. Än så länge tycker jag att pendlingen bara innebär fördelar, säger Angelica Faktus

Angelica Faktus är beteendevetare i grunden. Inom skolan har hon jobbat i cirka tjugo år. Senast som rektor i Åre kommun.

– Mitt uppdrag som verksamhetschef är att bidra till att vi hela tiden uppfyller målen. Jag är mellanhanden mellan förvaltningen och verk-

samheten. Jag lägger mycket tid på att skapa förutsättningar för rektorerna så att de ska kunna sköta sina jobb, säger hon.

Som en jämförelse har Åre ett mer centraliserat förhållningssätt till skolverksamheten, fortsätter Angelica. Visst har Åre också byskolor men inte i samma utsträckning som i Krokom som genom sin småskalighet är rikskänt inom branschen.

– Jag är imponerad över hur Krokom klarar av att ha en sådan levande och utspridd skolmiljö. Där är vi oerhört duktiga! Vi har som sagt sexton grundskolor utspridda i kommunen, jag har fyra kvar att besöka och jag hoppas på många fler besök i framtiden. Jag förundras varje gång när jag åker genom vårt vackra landskap. Våra siffror ligger över rikssnittet både när det gäller lärarbehörighet och kunskapsnivå. Alla fantastiska medarbetare är prestigelösa och vi har ett stabilt ledarskap i Birgitta Lundgren som är kommunikativ, erfaren och alltid ser till barnens bästa, säger Angelica.

Att skolan, liksom många andra kommunala verksamheter, står inför stora utmaningar är inget nytt. Kommunens vision om att vi ska vara

16 000 medborgare år 2030 ställer krav, inte minst på en grundskola med kvalitet.

– Skolverkets lärarprognos säger att år 2031 kommer det på riksplanet att saknas 80 000 lärare. Alltså bara inom tretton år! Vi måste göra läraryrket mycket mer attraktivt än vad det är idag. Lön är en sak, arbetsmiljö en annan. Försök

med tvåläraresystem på andra håll har gett bra resultat för både arbetsmiljö, elevfrånvaro och kunskapsnivåer.

Mönstret i glesbygden är att man flyttar

ut för högre utbildningar, jobb och karriär. Men när det är dags att bilda familj flyttar många tillbaka till sin hemortskommun. Och då ska Krokoms kommun vara ett attraktivt alternativ då det för en nybliven familj är mycket viktigt med en bra grundskola.

– Krokom är som hallonet i gräddbakelsen. Vi ligger mitt i en region med närhet till både stadspuls och fjällvärld. Dessutom finns här något som vi kallar för skolkärlek. Och där det finns skolkärlek, där finns alla förutsättningar för att klara utmaningarna vi står inför.

”Våra siffror ligger över rikssnittet, både när det gäller lärarbehörighet och kunskapsnivå”

Peter Svensson

Lära med alla sinnen



Förskolläraren Helene Forss i samspråk med en av eleverna på grundsärskolan.

Grundsärskolan i Dvårsätt är platsen för värme, kärlek och massor med roligheter. Här går barn med funktionsvariationer och särskilda behov. Som stöd har de personal som verkligen brinner för sitt uppdrag.

Vägg i vägg med den vanliga grundskolan i Dvårsätt hittar vi grundsärskolan. Det är skolan för elever med funktionsvariationer och särskilda behov. Årskurserna är 1–9 och man läser två olika inriktningar, ämnen eller ämnesområden. Här finns idag sexton elever fördelade på femton medarbetare. Personalen består av fem pedagoger och tio elevassistenter. I de anpassade lokalerna finns bland annat klassrum med hjälpmedel som smartboards. Det finns massagebadkar för krampande muskler samt ett sinnesrum med plats för vila och lugn.

– Schemat ser likadant ut men ingen dag är den andra lik. Vi är ett fantastiskt arbetslag med fantastiska elever. Det är världens bästa arbetsplats, utbrister förskollärare Helene Forss och får medhåll av sin kollega Perra Lind.

Men hur bedrivs den pedagogiska verksamheten? Hur kommunicerar man till elever som kommunicerar på en rad olika sätt? Eller som inte kan kommunicera överhuvudtaget?

– Först och främst har vi en läroplan att följa. Den består inte av uppnåendemål utan mål att sträva efter. Sen måste vi, precis som i den vanliga skolan, lära känna varje enskilt barn. Vi måste lära oss sätt att kommunicera och nyttja deras intressen för att få ett lustfyllt lärande. Vi jobbar en-till-en då barnen kräver det. Jämför med ett barn som har svårigheter i den vanliga

grundskolan, där sätter man in en resurs. Våra barn har större svårigheter, berättar Helene.

– Men även om vi har våra ansvarsbarn så är det jätteviktigt att alla i personalen känner alla barn. Då säkrar vi upp för eventuella sjukskrivningar eller annan frånvaro, fyller Perra på.

– Varje elev har sitt sätt att kommunicera. Vi har nyss gått en teckenspråkskurs som stöd till språket. Andra sätt vi kommunicerar med är bilder. Några elever har vad vi kallar för peccpärmar med sina egna bilder som de pekar på för

att få fram sina önskemål. Alla barn oavsett funktionsvariation har sina sätt att kommunicera på, det gäller bara för oss att se det, säger Helene.

– Och det är mycket av det som är tjusningen med jobbet. Våra barn håller inte inne med sina känslor. Har

de en dålig dag, ja då får vi minsann veta det, skrattar Perra.

Helene, Perra och alla de andra i arbetsgruppen brinner verkligen för sitt yrke. Det lyser i ögonen när de berättar om sina upplevelser. De kan inte nog betona hur mycket de gillar att jobba med varandra, för varandra och alltid för barnens bästa.

– Vi har en kille som inte kunde gå när han började ettan men vid skolavslutningen samma läsår hade han lärt sig att gå. Vi grät alla av glädje, avslutar Helene.

Peter Svensson

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Christer är specialpedagog inom elevhälsan och här berättar han om sitt viktiga arbete för de barn som behöver extra stöd i skolan.

För barnens bästa

Mitt namn är Christer Jacobsson, jag är 56 år, och bor i Östersund med min familj. Sedan några veckor tillbaka är jag ny specialpedagog inom elevhälsan i Krokoms kommun. Jag har arbetat som specialpedagog i närmare 25 år. Jag har provat på många olika verksamheter, så som särskola, förskola, grundskola, folkhögskola, daglig verksamhet för vuxna, utbildningsföretag, barnhabilitering, vuxen- och ungdomspsykiatri och nu elevhälsan i Krokoms sedan den 1 oktober. Alla dessa verksamheter har präglat mig och jag känner att jag har fått en större förståelse, jag har haft förmånen att både få föräldra- och verksamhetsperspektiv. Det har gett mig insikten om vikten av att samverka för att nå positiva resultat. En drivkraft är alla möten med familjer där barnen inte alltid faller inom ramen, och att kunna hjälpa till för att barn och unga ska kunna utvecklas.

För att nå en så positiv skolgång som möjligt är samverkan mellan olika instanser en stor framgångsfaktor; till exempel socialtjänst, skola, elevhälsa, familj samt psykiatri och habilitering för barn och unga.

Genom alla de år jag arbetat i branschen har jag haft förmånen att träffa och skapa relationer till många kompetenta föräldrar och personal inom olika verksamheter, det har jag haft stor nytta av i mitt arbete som specialpedagog. Jag har lärt mig mycket på vägen och alla möten har format mig till den jag är idag. Min mångåriga erfarenhet har gjort att jag inför varje möte med elever, föräldrar och personal känner mig väldigt ödmjuk i det gemensamma arbete vi står inför.

Trots alla år i yrket känner jag fortfarande att jag har mycket att lära, i relationella sammanhang blir man aldrig färdig. Det driver mig att fortsätta stå upp för allas lika rätt att få en så rättvis och bra skolgång som möjligt oavsett förutsättningar.

Det känns spännande att träda in i den nya rollen som specialpedagog inom elevhälsan i Krokoms. Här kommer jag att kunna arbeta på olika nivåer inom hela lärmiljön. Mitt fokus kommer att ligga på att arbeta främjande och förebyggande. Jag ser fram emot att tillsammans med rektorer, elevhälsa och annan pedagogisk personal driva pedagogisk utveckling på grupp- och organisationsnivå.

Christer Jakobsson
Specialpedagog på elevhälsan



Sedan några år tillbaka har förberedelsearbetet för en familjecentral i Krokombegått. I mitten av oktober var det äntligen dags för inflyttning i de nya, fräscha lokalerna. Här hittar du som förälder både stöd och social samvaro med andra föräldrar.

Jonas Milton tog med sig döttrarna Ella, 5 år, och Rut, 1 år till öppna förskolan på nya familjecentralen. Här fanns mycket kul att göra, tyckte tjejerna.

Nu öppnas dörrarna till nya familjecentralen

Att få barn är en omvälvande händelse i livet. Att plötsligt få ansvar för en helt ny, liten människa är lika utmanande som lärorikt och fantastiskt. Forskning visar att barns hälsa hänger samman med hur familjen mår och det är just detta som är grundtanken med familjecentralen. Här samlas olika yrkesgrupper som är viktiga för den blivande och nyblivna föräldern för att på allra bästa sätt kunna stötta på vägen. Tomas Karlsson är chef för hälsocentralen i Krokomb och han berättar att planerna på en familjecentral i Krokomb har funnits ett tag.

– De olika delarna som ska finnas i en familjecentral har vi haft i Krokomb, men själva mötesplatsen har vi saknat. Genom att samla öppna förskolan, hälsocentralens mödra- och barnhälsovård samt socialtjänstens kompetens under samma tak kommer vi att kunna vara ett ännu bättre stöd för våra föräldrar, säger han.

En central del i familjecentralen är öppna förskolan, Kongroa, som tidigare höll till i en lägenhet på Offerdalsvägen i Krokomb. Cathinka Qvenild är förskollärare och jobbar på öppna förskolan och hon har verkligen sett fram emot flytten.

– Att träffa andra vuxna när du är hemma och är barnledig är viktigt för många nyblivna föräldrar. Nu när vi flyttar in på hälsocentralen kommer

det att bli ännu lättare för föräldrar att hitta till oss, säger Cathinka Qvenild.

För att få kalla verksamheten för familjecentral måste den bestå av följande fyra kompetenser; förskollärare, socionom, barnmorska och barnsjuksköterska. En viktig grundtanke är att vara en mötesplats och att stärka det sociala nätverket mellan barn och föräldrar.

En annan viktig del i verksamheten är att vara ett kunskaps- och informationscentrum och i Krokomb erbjuder familjecentralen utbildningen Ömsesidig respekt. Sanna Lantz är barnmorska och hon berättar att utbildningen består av sex olika teman och att det i grunden handlar om förtroende mellan människor och att skapa tillitsfulla relationer.

– Vi har haft den här utbildningen ett tag och vi vet att den har effekt, både på kort och lång sikt. Det är en populär utbildning som vi marknadsför bland annat via föräldragrupper och skolan, säger Sanna Lantz.

Helena Pettersson är socionom och kommer att jobba på familjecentralen en dag per vecka. Hon säger att socialtjänstens roll i samhället

är att stötta och hjälpa människor, och att finnas där för dem som behöver det. Genom familjecentralen finns en förhoppning om att kunna få ut det budskapet ytterligare på olika sätt.

– Därför är det nu extra roligt att ha fått flytta in i nya lokaler där närhet till

MVC, BVC och övrig sjukvård gör att det blir ännu lättare att nå ut till fler, säger Helena Pettersson.

Tomas Karlsson är nöjd över att verksamheten äntligen är igång i de nya lokalerna, även om det fortfarande finns saker som behöver fixas.

– Den nya verksamheten ställer lite andra krav på utemiljön, vi saknar till exempel en ordentlig parkering för barnvagnar och cyklar. Vi kommer att få många fler besökare i och med den nya verksamheten och vi får se till att vi och kommunen tillsammans hittar lösningarna på de praktiska problemen efter hand, säger han.

Åsa Sjödin



Helena Pettersson jobbar som familjebehandlare och hon kommer att vara på familjecentralen en dag i veckan.

Det finns stöd att få när du behöver

Att vända sig till socialtjänsten är för många ett väldigt stort steg. Men att våga berätta för någon om det som känns svårt är en bra början om något behöver förändras. Och det finns stöd att få om du behöver!

Det finns olika former av stöd som kan erbjudas barn och familjer. Det kan handla om juridiska frågor som gäller adoption, faderskap, vårdnad och umgänge eller om samtalsstöd om föräldrarna behöver hjälp att hitta nya vägar i familjerelationen. Att få en kontaktperson eller en kontaktfamilj är ofta ett mycket värdefullt stöd för en familj. Inga-Lill Olausson är enhetschef på Barn- och familj i Krokoms kommun och hon säger att ju tidigare de får komma in och hjälpa en familj, desto bättre är det.

– Tyvärr har vi inte tillräckligt många kontaktpersoner och kontaktfamiljer. Det är ett uppdrag som ger så väldigt mycket tillbaka för den som ställer upp samtidigt som det betyder oerhört mycket för familjerna som får det här stödet, säger Inga-Lill Olausson.

I **Krokoms kommun** finns det ett antal olika typer av stöd, både enskilt och i grupp, som riktas både till familj, barn och enskilda vuxna. En del i det förebyggande arbetet är stödverksamheter riktade direkt till barn. Ett exempel är **Trappansamtal** som riktar sig till barn som utsatts för eller bevittnat våld. Andra exempel är **Fjärilen**, som är en stödgrupp för barn och vuxna som lever eller har levt i en familj med psykisk ohälsa eller där någon är eller har varit beroende av alkohol eller andra droger och **Skilda världar** som är en gruppverksamhet för barn som har separerade föräldrar. **BiFF, Barn i Föräldrars Fokus**, är en ny gruppverksamhet som riktar sig till vuxna som befinner sig i en familjerättslig konflikt eller har en konfliktfylld separation. Här

får föräldrar lära sig mer om barnets behov och situation utifrån konflikten. Susanne Fastesson Carlsson är enhetschef för Öppna enheten och hon berättar att de här grupperna fyller en stor och viktig funktion.

– Att barnen får träffas i en egen grupp utan föräldrar där de kan få dela sin tankar och upplevelser med barn i liknande situation är en viktig del i barnens bearbetning och utveckling. Att få höra av andra barn att de inte är ensamma om sina upplevelser är oerhört betydelsefullt, säger Susanne Fastesson Carlsson.

Den nya familjecentralen är ett led i att ytterligare stärka det viktiga samarbetet mellan de olika aktörer som möter föräldrarna, från graviditeten till dess barnet blir myndigt. Helena Pettersson jobbar som familjebehandlare i Krokoms kommun och hon kommer att vara på familjecentralen en dag per vecka, något hon hoppas kunna leda till att fler hittar till socialtjänsten där de kan få det stöd de behöver.

– Om det behövs hjälper jag till med vidare kontakt till rätt stöd utifrån behovet. Min allra viktigaste uppgift är att kunna ge råd och att finnas där som ett bollplank, säger Helena Pettersson.

”Min allra viktigaste uppgift är att kunna ge råd och att finnas där som ett bollplank”

Åsa Sjödin

Kontakta oss om du vill veta mer eller behöver stöd i din föräldraroll. Ring vår expedition på 0640 162 82 eller 162 83 eller mejla till ifo@krokom.se så hjälper vi dig!

Jag har en huvudroll!



Hos oss i Krokoms kommun har alla medarbetare en huvudroll.

Elisabeth är chef för avdelningen Arbete och Integration och här berättar hon om hur det var att ta steget från en stressig mediavärld till en kommunal förvaltning.

Med tid för reflektion

”The Swedish fika” är numera känt över stora delar av världen som en del av vår vardag, men det kan betyda väldigt olika saker beroende på vem du frågar. Så är det för mig. *Ska du jobba i kommun? Du som inte ens kan stava till tålamod och tycker att tid mäts i sekunder.* Min vän tittade misstroget på mig. Jag hade precis berättat att jag efter sexton år i mediavärlden fått jobb som integrationschef i Krokoms kommun. I mediavärlden är tempot högt, det är deadline varje sekund. Det gäller att vara först och luften är full av adrenalin. Här innebär fika i bästa fall en kopp kaffe vid datorn. Min vän hade rätt, efter tre veckor var jag minst sagt stressad av det, i mitt tycke, långsamma tempot.

Då kom flyktingkrisen. Vi tog emot fyra ensamkommande ungdomar varje vecka och skruvade ihop 1,5 ton möbler varannan vecka för att iordningställa nya boenden. Den lilla verksamheten med 15 medarbetare växte och snart var vi fler än 120 medarbetare och jag var ansvarig. Integrationsfrågan var högst upp på agendan överallt. Alla hjälptes åt för att lösa utmaningarna och tempot var vansinnigt. Men en sak bestod: för- och eftermiddagsfikat.

Jag började känna mig sliten och rätt liten inför de stora utmaningarna. Tempot var för högt. Arbetstimmarna för många. Möten tre kvällar i veckan för att träffa oroliga, glada eller arga blivande grannar till nya boenden. Att rigga för nya boenden, rekrytera ny personal och möta kommunmedborgare var dock utmanande och roligt, men att fixa fika till dessa möten blev mig nästan övermäktigt.

I **kommunhusets caféteria** kände jag mig stundtals som en köttbit i ett akvarium av pirayor när alla hade frågor till mig. I desperation bad jag min chef att vara min sköld i caféterian. Jag behövde få fika ostört någon gång. Nu är flyktingpolitiken en annan, kommunens HVB-hem för ensamkommande ungdomar har lagts ned och 120 medarbetare har bytt jobb. Jag är numera chef för Arbete och Integration och när jag tittar tillbaka på den senaste månaden noterar jag någon slags personligt rekord – femton förmiddagsfikor har det blivit för min del.

Tempot är ett annat. Det finns tid att reflektera och mötas och jag vill gärna träffa dig som har tankar om hur vi kan utveckla vår verksamhet. Kanske över en fika?! Du hittar mig i så fall på Café Bönan. Vi ses!

Elisabeth Wickzell
chef för Arbete och Integration





Per Perttu är VD och grundare för Westerkaela. Här står han utanför kontorshotellet på Grönt Center i Ås. Foto: Felix Persson

Ekonomiskt stöd ger möjligheter

Vill du forma hemmet på ditt helt unika sätt? Då kan Westerkaela och nya tjänsten CAD-carpenter hjälpa dig. Produkten, som delfinansierats med ett innovationsstöd från Region Jämtland/Härjedalen, ska presenteras på Stockholmsmässan i mitten av oktober.

Företaget grundades formellt redan 2015, men det var i början på 2017 Westerkaela drog igång på allvar. Från kontorshotellet på Grönt Center i Ås erbjuder grundaren och vd:n, Per Perttu och hans kollega Emelie Bredhe, som liksom Per Perttu är utbildad maskiningenjör, konsulttjänster inom industri-VVS, projektledning, personaluthyrning och mekanikkonstruktion. Det är denna del som står för majoriteten av företagets intäkter i dag. Men framtiden kan bli annorlunda. Företaget erbjuder också konsulttjänster inom CAD (computer-aided design), ett digitalt designverktyg som används inom konstruktion och arkitektur. Det är inom detta område Westerkaela går en spännande framtid till mötes. I mitten av oktober presenterar Westerkaela sin nya produkt, CAD-carpenter, på Stockholmsmässan i Älvsjö.

– CAD-carpenter är en webbshop, eller en portal som jag egentligen föredrar att kalla det, där kunderna kan beställa bygg- och interiörvaror och specialanpassa detta till hundra procent efter sina egna önskemål. Det gör produkten unik, säger Per Perttu.

Per Perttu tar ett barbord som exempel.

– Kunden gör då en skiss på hur de vill utforma sitt barbord och skickar det till oss helt kostnadsfritt. Vi analyserar då underlaget och gör en grovmodell på barbordet utifrån kundens skiss. Bestämmer kunden då att den vill gå vidare kontaktar vi dem för att sätta upp ekonomiska ramar för projektet. Därefter gör vi en upphand-

ling med lämpliga leverantörer och har sedan en kontinuerlig dialog med beställaren för att den ska få sitt barbord precis som den vill ha det, säger Per Perttu.

Projektet har finansierats med hjälp av ett innovationsstöd från Region Jämtland/Härjedalen.

– Det var näringslivskontoret i Krokoms kommun som tipsade om detta. Med hjälp av Peak Region beviljades jag senare ett stöd på 45 procent av den totala summan, säger Per Perttu, som även nyttjat Timbanken och deras konsultter.

Smidig administration

Per Perttu tror att många företag inte är medvetna om vilka stöd som finns att söka.

– Det är nog väldigt vanligt. Samtidigt tror jag att många upplever att den administrativa börnan blir väldigt stor, något jag inte tycker var ett problem, eftersom det finns en bra e-tjänst.

Per Perttu lyfter även fram en annan fördel med att söka stöd.

– Jag likställer det lite som att ha en beställare vid ett konsultuppdrag. Har man ett uppdrag från en beställare, och det känns tungt och jobbigt, har man likväl lovat att fixa fram ett resultat. Nu har jag fått ett uppdrag av regionen att fixa CAD-carpenter. Det har varit en bra morot för mig att driva vidare projektet även när det varit tyngre perioder, säger Per Perttu.

Felix Persson

Höstens program!



Näringslivsrådgivarna Gunilla Gisslen och Örjan Wiklund och näringslivschefen Anna-Carin Svedén är redo att stötta dig som är företagare i Krokoms kommun.

Näringslivskontoret med vänner – en serie träffar med olika teman och speciellt inbjudna experter. Här hittar du höstens programpunkter.

Under hösten bjuder Näringslivskontoret in till ett flertal träffar tillsammans med speciellt inbjudna experter. Det är drop-in och vi finns på plats för att svara på dina frågor. Vi bjuder på macka och kaffe och ingen föranmälan krävs.

Möjlighet till affärer med kommunen? Kom och träffa tjänstemän inom inköp och upphandling.

När: 7 November klockan 7.30-8.30
Var: Kommunhuset Krokom

Planerar du att utveckla ditt företag?

Tillsammans med handläggare från Länsstyrelsen och Almi berättar vi om rådgivning och stödmöjligheter.

När: 21 November kl. 7.30-8.30
Var: Kommunhuset Krokom

Planerar du att utveckla ditt företag?

Tillsammans med handläggare från Länsstyrelsen och Almi berättar vi om rådgivning och stödmöjligheter.

När: 21 November kl. 11.00-13.00
Var: Hos Handlar'n i Rötvik

Tillstånd och tillsyn inom miljö och hälsa. Kom och träffa tjänstemän inom miljö och hälsa.

När: 27 November kl. 11.00-13.00
Var: Kluksbua i Kluk

Behöver du anställa?

Tillsammans med Arbetsförmedlingen och Arbete och integration inom kommunen.

När: 5 December kl. 7.30-8.30
Var: Kommunhuset Krokom

Vill du ha stöttning inom affärsutveckling?

Tillsammans med Timbanken, Almi och Länsstyrelsen.

När: 19 December kl. 7.30-8.30
Var: Kommunhuset Krokom

Tema: marknadsföring i sociala medier

Kom och inspireras kring hur du som företagare på ett mer effektivt sätt kan använda sociala medier i din marknadsföring.

När: 25 oktober klockan 18.30-20.30
Var: Häggsjövik, Häggblomman
Hur: Kostnadsfritt, men krav på anmälan till: naringsliv@krokoms.se

När: 6 november klockan 18.30-20.30
Var: Krokoms kommunhuset
Hur: Kostnadsfritt, men krav på anmälan till: naringsliv@krokoms.se

För mer information läs mer här:

www.krokoms.se/naringsliv

