

Gunilla Sundqvist  
Personalchef

Kommunstyrelsen

## Kommungemensam medarbetarundersökning

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att flytta fram den kommungemensamma medarbetarundersökningen till 2017 i syfte att utarbeta en ny modell.

---

### Bakgrund

En kommungemensam medarbetarundersökning i form av en enkät har genomförts under hösten 2012 respektive 2014. Syftet har varit att få medarbetares syn på sitt arbete och på den psykosociala arbetsmiljön utifrån en nulägesbild. Resultatet har gett underlag för att på arbetsplatsträffar samt på övriga samverkansnivåer i organisationen föra dialog om styrkor och förbättringsområden i syfte att utveckla såväl arbetsmiljö som verksamhet.

Medarbetarenkäten har genomförts i samarbete med Umeå kommun samt övriga kommuner i Västerbotten.

Avsikten har varit att genomföra medarbetarundersökningen vart annat år. Utifrån resultatet kunde även vissa arbetsgivarpolitiska mål följas upp vart annat år.

Utifrån resonemang om hur medarbetarundersökningen har använts ser vi behov av att se över såväl enkätens utformning och omfattning som hur resultatet av undersökningen kan användas i ett aktivt förbättringsarbete. Arbetsmiljöverkets nya föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö är också en viktig del i medarbetarundersökningen. Därför föreslås att en översyn görs innan nästa medarbetarundersökning genomförs 2017. Detta medför dock att vissa arbetsgivarpolitiska mål inte kan följas upp 2016.

### Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 2016-11-18 "Kommungemensam medarbetarundersökning"

Protokollsutdrag från Cesam 2016-11-17 utifrån samverkan

Jonas Törngren

Gunilla Sundqvist

Kommundirektör

Personalchef

### Kopia till

Samtliga i kommundirektörens ledningsgrupp