

**Socialnämnden  
Allmänna ärenden**

Plats och tid	Socialförvaltningen IFO, tisdag den 5 november 2013, kl 08.15 – 08.45		
Beslutande	Ledamöter Cristine Persson, C, ordförande Elisabeth Svensson, M Christer Toft, S Lena Persson, Kd Anton Moberg, M May Johansson, C Marianne Hallsten, Mp Karin Juleshaug, S Anki Syversen, S Marie Svensson, V, tjug ers för Jessika Svensson		
Övriga närvarande	Eva Wörlén, sekreterare Susanne Edberg, administratör Övriga, se resp §		
Justerare	Marie Svensson		
Justeringens plats och tid	Kommunhuset i Krokoms		
Underskrifter		Paragrafer	§ 142
	Sekreterare	Eva Wörlén	
	Ordförande	Cristine Persson	
	Justerare	Marie Svensson	
<hr/>			
	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Nämnd/styrelse	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	5 november 2013		
Datum då anslaget sätts upp	5 november 2013	Sista dag för överklagan	28 november 2013
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen, Krokoms		
Underskrift	Eva Wörlén		

**Socialnämnden**

**Ärendelista**

§ 142 Dnr 2013-000183	
Omorganisation leg personal.....	3

**Socialnämnden**

Sn § 142

Dnr 2013-000183

## **Omorganisation leg personal**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden godkänner föreslagen omorganisation av leg. personal.

---

### **Bakgrund**

Verksamhetschef/Mas Pia Hernerud föredrar ärendet.

Dagens organisation för leg personal fungerar inte effektivt. En ny organisation skulle kunna öka effektiviteten och höja kvaliteten i hemtjänst, särskilt boende och LSS.

Nuvarande lednings-/administrativa organisation består av

100 % verksamhetschef/Mas

100 % enhetschef

50 % assistent

där enbart verksamhetschef har sjuksköterskekompetens. Meningen är att verksamhetschef ska vara ute i verksamheten för att arbeta med att föra den framåt för att öka kvaliteten och se nya möjligheter.

Detta är inte möjligt då verksamhetschef/Mas har en mängd andra arbetsuppgifter och därför krävs det att sjuksköterskekompetensen utökas i ledningsorganisationen.

Förslaget är att från och med den 1 januari 2014 förändra ledningsorganisation till:

100 % Verksamhetschef/Mas

100 % Enhetschef med sjuksköterskekompetens

50 % assistent

Enhetschefen ska ha sjuksköterskekompetens och ha kunskaper utifrån sin yrkesroll för att kunna se möjligheter att öka kvaliteten, se över

Socialnämnden

Sn § 142 (forts)

Dnr 2013-000183

## Omorganisation leg personal

arbetsbelastning och att personalen får en bra arbetsmiljö och dessutom att vi blir en attraktiv arbetsplats. Enhetschefen ska även ha ett ekonomiskt ansvar.

Verksamheten leg. personal tillgodoser verksamheternas behov av legitimerad personal och ska säkerställa vårdtagarnas behov av sjukvårdande insatser med rätt kvalitet. Leg. personal arbetar också mot primärvården och andra externa leverantörer.

Verksamheten leds av en verksamhetschef tillsammans med en enhetschef. I funktionen ingår distriktssköterskor, sjuksköterskor, arbetsterapeuter och sjukgymnaster.

Även medicinsk ansvarig sjuksköterska, MAS, ingår i funktionen och har ett övergripande ansvar för att alla som vårdas inom socialtjänstens hälso- och sjukvård får en säker vård av god kvalitet. Om någon person i samband med vård eller behandling drabbas av eller utsätts för risk att drabbas av skada eller sjukdom, ansvarar MAS för att anmälan görs till socialstyrelsen enligt Lex Maria.

Vårdtagarna ska kunna känna förtroende och vara nöjda med den omvårdnad och rehabilitering som ges av legitimerad personal.

Den föreslagna organisationsförändring är nödvändigt för att leva upp till verksamhetens uppdrag

Under senare år har en mängd arbetsuppgifter tillkommit för verksamhetschef/Mas och den legitimerade personalen, bland annat ska ett flertal kvalitativa register föras. Registren behövs för att säkerställa kvaliteten vården och om vi sköter det får kommunen dessutom ersättning från staten. Krokoms kommun är omtalade som duktiga på det.

Det har inneburit att leg personal efterfrågar mer stöd i det vardagliga arbetet och det finns inte utrymme för verksamhetschefen att ge. Stödet kan innebära en höjning av kvaliteten och även effektivisera arbetet. Det stöd som efterfrågas och krävs kan inte ges av administrativ personal utan det krävs legitimerad personal för det.

**Socialnämnden**

Sn § 142 (forts)

Dnr 2013-000183

**Omorganisation leg personal**

**Underlag för beslut**

Tjänsteutlåtande daterat den 26 september 2013

MBL-protokoll § 11 med tillägg

MBL-protokoll § 14

\_\_\_\_\_

**Kopia till**

Pia Hernerud, verksamhetschef/Mas