



Krokoms  
kommun  
KROKOMEN TJIELTE

# Integrationsstrategi

Krokoms kommun

*Vi gör plats för växtkraft*



## Krokoms kommuns styrdokument

STRATEGI – avgörande vägval för att nå målen

PROGRAM – verksamheter och metoder i riktning mot målen

PLAN – aktiviteter, tidsram och ansvar

POLICY – Krokoms kommuns hållning

RIKTLINJER – rekommenderade sätt att agera

REGLER – absoluta gränser och ska-krav

**Fastställt av:** Kommunfullmäktige

**Datum:** 22 februari 2017

# Innehåll

<b>1</b>	<b>Integrationsstrategi Krokoms kommun .....</b>	<b>5</b>
1.1	Bakgrund .....	5
1.2	Begreppsförklaring .....	6
1.3	Prioriteringar av strategiområden .....	6



# 1 Integrationsstrategi Krokoms kommun

Integrationsstrategin beskriver Krokoms kommuns inriktning för integrationsarbetet och tydliggör vilka områden som ska prioriteras för att stärka integration mellan befintliga och nya kommunmedborgare. Strategin ska ge vägledning och stöd vid beslut, samt vid prioritering av befintliga resurser.

## 1.1 Bakgrund

### **Till grund för Krokoms integrationsstrategi ligger;**

- Den regionala strategin för ökad inflyttning och förbättrad integration
- Den medborgardialog som genomfördes i Krokoms kommun under 2015

### **Den regionala strategin**

Den regionala strategin för ökad inflyttning och förbättrad integration har tagits fram av Region Jämtland/Härjedalen, med hjälp av representanter för kommunerna. Strategin har ett brett anslag och ska belysa hur integrationen ska förbättras och därmed minska utflyttning, öka inflyttning och i förlängningen öka länets befolkning. Den är en del i den övergripande regionala utvecklingsstrategin (RUS) och en angelägenhet för hela regionen. Strategin utgår från fem prioriterade områden.

- Höjd utbildningsnivå
- Ökat deltagande i arbetslivet
- Förbättrad social sammanhållning
- Förbättrad infrastruktur
- Kulturkompetens möjlighet och utmaningar

### **Medborgardialog i Krokoms**

Under våren och hösten 2015 har det hållits medborgardialoger på nio olika orter runt om i kommunen. Syftet har varit att alla som vill ska kunna vara med och påverka hur vi tar emot asylsökande och nyanlända i Krokoms kommun. Tre gemensamma önskemål har trätt fram från medborgardialogen

- Ökad samverkan med och stöd till frivilliga
- Ökad lokal vinning i samhällen med stor andel utlandsfödda till exempel genom att det handlas, utbildas eller anställs lokalt
- Förbättrad information och dialog med kommunmedborgarna

Önskemål från medborgardialogens inlemmas i strategiområdet ”Förbättrad social sammanhållning”.

## 1.2 Begreppsförklaring

### **Asylsökande**

Som asylsökande räknas en utländsk medborgare som tagit sig till Sverige och begärt skydd, men som ännu inte fått sin ansökan slutgiltigt prövad av migrationsverket och/eller migrationsdomstol.

### **Nyanländ**

Nyanländ är ett samlingsbegrepp som vi använder för individer med uppehållstillstånd som är bosatta i Krokoms kommun. Vi använder den definition som arbetsförmedlingen använder och som innebär att man räknas som nyanländ under de första tre år man har uppehållstillstånd.

### **Ensamkommande**

Ensamkommande är barn och ungdomar som är under 18 år och som kommit till Sverige utan legal vårdnadshavare.

## 1.3 Prioriteringar av strategiområden

Utifrån de fem strategiområden som lyfts fram i den regionala utvecklingsstrategin väljer Krokoms kommun att särskilt prioritera två;

1. Ökat deltagande i arbetslivet
2. Förbättrad social sammanhållning

Valet att prioritera ökat deltagande i arbetslivet görs utifrån att det är avgörande både för kommunens ekonomi, kommunens möjlighet till kompetensförsörjning och för den enskildes livskvalitet och vilja att bo kvar i kommunen. Att fokusera på förbättrad social sammanhållning görs utifrån önskemål från medborgardialogen.

### **Strategiområde 1 - Ökat deltagande i arbetslivet**

Att ta tillvara på den invandrande befolkningens kraft, kompetens och erfarenhet genom att snabbt se till att de kommer ut på arbetsmarknaden är både samhällsekonomiskt lönsamt, främjar integrationen och bidrar till en generell positiv inställning till invandring.

Rekryteringsbehoven i Krokoms kommun kommer att vara omfattande till följd av ökade behov och naturliga avgångar samtidigt som konkurrens om personalen kommer att vara stor.

Krokoms kommun ska som arbetsgivare vara ett föredöme när det gäller att erbjuda praktikplatser och anställning till nyanlända.

Krokoms kommun ska arbeta strategiskt och metodiskt för att andelen nyanlända personer som snabbt kommer ut på arbetsmarknaden hela tiden ökar.

### **Strategiområde 2 - Förbättrad social sammanhållning**

Förutsättningen för social sammanhållning är att asylsökande och nyanlända ska behandlas på samma sätt som alla andra, vare sig bättre eller sämre.

Dialogen om integrationsarbetet ska vara strukturerad, ske lokalt och regelbundet.

För att en positiv inställning till asylsökande och nyanlända ska vidmakthållas är en viktig strategi att öka den lokala vinningen i samhällen med stor andel utlandsfödda.

Frivilliga i Krokoms kommun gör avgörande insatser som kommunen bör uppmuntra och stötta.

### **Höjd utbildningsnivå**

Utbildning, vare sig det gäller grundskola, gymnasium, vuxenutbildning eller språkutbildning är nödvändigt för individens möjligheter att få ett arbete och delta aktivt i det svenska samhället.

Vid resursfördelning ska insatser som är riktade mot bristyrken inom kommunen prioriteras.

Upphandlingar samt utformning och schemaläggning av utbildningar, ska göras utifrån att individen ska ges maximala möjligheter att praktisera eller arbeta parallellt.

### **Förbättrad infrastruktur**

Krokoms kommuns hållning är att integrationen fungerar bäst om asylsökande, nyanlända och ensamkommande fördelas så jämnt som möjligt till kommunens samtliga större orter. Insatser ska göras för att bosätta fler på orter med relativt låg andel utlandsfödda.

Krokoms kommun ska arbeta med utveckling av nya otraditionella, smarta och kostnadseffektiva lösningar för kollektivt resande.

### **Kulturkompetens möjlighet och utmaningar**

Mångfaldens och integrationens betydelse, fördelar och utmaningar ska belysas på ett sakligt sätt.

Asylsökande, ensamkommande och nyanlända ska tidigt orienteras i svenska lagar, regler, seder och bruk.

Möjligheter ska erbjudas för svenskfödda att ta del av information om de nya kommunmedborgarnas kulturer och religioner samt traditioner.

Kommunens slogan ”Vi gör plats för växtkraft” är utgångspunkt för förhållningssättet i mottagandet av asylsökande, nyanlända och ensamkommande.