

Plats och tid: Aspås Skola  
Måndagen den 25 maj 2015 14.30 – 16.30

Beslutande: Lennart Jenssen Socialnämnden  
Karin Wallén BoU tjug. ers. Marie Svensson SN  
Cristine Persson Saby  
Olle Arnsten HRF  
Anna-Carin Hammarberg FUB  
Robert Lundström Stroke föreningen

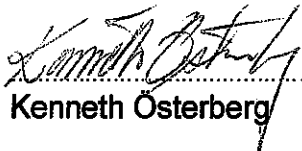
Övriga  
Deltagande: Kenneth Österberg

Utses att justera: Robert Lundström

Justeringens  
plats och tid: Socialförvaltningen den 1 juni 2015

Underskrifter

Sekreterare:


  
Kenneth Österberg

Paragrafer: §§ 8 - 13

Ordförande:

  
Lennart Jenssen

Justerande:

  
Robert Lundström

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Kommunala Handikapprådet

Sammanträdes  
datum: 25 maj 2015

Datum för anslags  
uppsättande: 1 juni 2015 nedtagande 22 juni 2015

Förvaringsplats  
för protokollet: Socialförvaltningen, Krokoms

Underskrift:

  
Kenneth Österberg

Innehållsförteckning

Godkännande/förändringar av dagordning sida 3.

Föregående protokoll sida 4.

Tillgänglighetsprogrammet sida 5 och 6.

Socialnämndens beslut och åtgärdsplan till tillgänglighetsprogrammet.

Förslag till reglemente för kommunala handikapprådet KHR sida 7.

Tillgänglighetspriset sida 8.

Övriga frågor sida 9 och 10.

Delgivningar:

Region Jemtland Härjedalen meddelar förändringar gällande badet på Frösö strand.  
Sekreteraren delger Karin Wallén meddelandet.

---

Godkännande/förändringar av dagordning.

**Handikapprådet beslutar**

Att godkänna dagordningen, med följande tillägg under punkten övriga frågor:

Idrottshall Offerdal Olle Arnsten anmäler

Konferens RAS Reaktivering i Samverkan Olle Arnsten anmäler

Frågor från HRF Olle Arnsten inlämnade till sekr. via mejl.

---

Föregående protokoll.

**Handikapprådet beslutar att lägga protokollet från föregående möte med godkännande till handlingarna**

---

Ordförande går igenom protokollet från föregående möte

*Jim RL*

Tillgänglighetsprogram i Krokoms kommun

Handikapprådet beslutar uttala följande:

**Åtgärdsplan omvårdnadspersonal**

Fortsatt satsning på undersköterskeutbildning för omvårdnadspersonal är bra. KHR efterlyser samtidigt satsning på utbildning för personal inom Stöd och service LSS. KHR påtalar nödvändigheten av att utveckla kompetensen inom området neuropsykiatrisk funktionsnedsättning för den personal som jobbar inom Stöd och service, se Socialstyrelsens allmänna råd 2014:2.

Kunskaper som finns inom FUB bör tillvaratas när det gäller handledning och metodik inom området habilitering.

I tabellen saknar KHR mål för hur personalen ska öka sin kunskap om habiliterande teknik och hjälpmedel.

I tabellen saknar KHR mål för hur personalen ska öka sin kunskap kring alternativ kommunikation.

**Åtgärdsplan legitimerad personal**

Den uppsökande verksamhet som finns inom äldreomsorgen med hälsosamtal och läkemedelsgenomgångar är bra.

**Åtgärdsplan Stöd och service**

Stöd och service inleder sitt avsnitt i planen med ett konstaterande att man uppnår den kommunala målsättningen i tillgänglighetsprogrammet, vilket KHR finner lite märkligt som en inledning i en åtgärdsplan.

Stöd och service arbetar enligt "Tårtan", vilket KHR värderar som positivt men undrar om brukaren själv eller person som representerar brukaren, tex god man närvarar på mötet. Hur man arbetar med genomförandeplaner anser KHR är bra samtidigt som en redovisning av hur man följer upp genomförandeplaner också borde redovisas.

Stöd och service engagemang och insatser i samband med Sankt Olofsloppet uppfattar KHR som mycket positivt. En mer utförlig skrivning borde formuleras i åtgärdsplanen som förtydligar syftet med deltagandet och hur det påverkat vardagen för deltagarna. Stöd och service erbjuder en individuell plan för den enskilde. Det bör framgå i åtgärdsplanen om det är den lagstadgade planen eller inte.

Den sk "delaktighetsmodellen" redovisas som ett arbetssätt innehållande en jämlik dialog mellan personer där ena parten har mer inflytande mm.

KHR önskar en mer konkret beskrivning med exempel på hur det kan gå till.

KHR är inte informerad om funktionen arbetskonsulent. KHR skulle därför uppskatta en redovisning av funktionen.

**Åtgärdsplan arbete**

Under rubriken redovisas hur AME arbetar samt att kommunens dagliga verksamhet kan erbjuda arbete för funktionsnedsatta.

KHR önskar en utförligare beskrivning och exempel på vad det handlar om för arbetsuppgifter.

KHR § 10 forts.**Åtgärdsplan familjeliv och personlig integritet**

Under ovanstående rubrik tas den sk "delaktighetsmodellen" upp. Även här önskar KHR en bättre och tillgängligare beskrivning av hur och varför modellen tillämpas. Det står att "Det kommunala vuxenhabiliteringsteamet arbetar med insatsen Rådgivning....de individer som ansökt om detta. ". Men i ingressen till denna åtgärdsplan står att Krokoms kommun ska ge råd och upplysning till personer med funktionsnedsättning...osv. KHR undrar hur kommunen verkar rådgivande även för dem som inte sökt stödet.

KHR saknar en skrivning kring anhörigstöd.

○ Generellt för åtgärdsplanen vill KHR rekommendera en mer noggrann korrekturläsning innan planen blir offentlig.

○

○

○

Kopia: socialförvaltningens ledningsgrupp

KHR § 11Förslag till reglemente för kommunala handikapprådet KHR

Kommunala handikapprådet föreslår socialnämnden besluta om nedanstående förändringar i förslaget till reglemente.

Inledningsvis i reglementet står: "Rådet är ett intressesammansatt organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan företrädare för intresseorganisationer, kommunens socialnämnd."

Handikapprådet föreslår följande formulering:

Rådet är ett intressesammansatt organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan företrädare för intresseorganisationer och kommunens berörda nämnder.

På sidan 2 under rubriken Rådets sammansättning står: "Riksorganisationerna för funktionshindrade som genom sin lokalförening bedriver organiserad verksamhet inom kommunen kan vara representerad i rådet."

Rådet har idag ledamöter som inte har sin förankring i en lokalförening därför att det inte finns någon lokalförening. Mot den bakgrunden föreslår handikapprådet en annan formulering.

Handikapprådet föreslår följande formulering:

Riksorganisationerna för funktionsnedsatta som genom sin lokalförening eller personer från kommunen som är medlem i läns- och eller riksorganisation kan vara representerad i rådet.

På sidan 2 under rubriken Rådets sammansättning står: "Organisation som ingår i det kommunala handikapprådet ska före den 1 november det år kommunfullmäktige väljs lämna förslag till socialnämnden på ledamöter och ersättare."

Handikapprådet föreslår följande formulering:

Organisation som ingår i det kommunala handikapprådet ska före den 1 november det år kommunfullmäktige väljs lämna förslag till socialnämnden på ledamöter och ersättare. Det innebär att nomineringar till handikapprådet behöver genomföras vid ordinarie årsmöte samma år, vilket normalt sker januari – februari.

På sidan 2 under rubriken Organisation och arbetsformer står: "Fullständiga protokoll ska delges ledamöter och ersättare i rådet, kommunstyrelsen, socialnämnden samt i kommunen verksamma handikappföreningar."

Handikapprådet föreslår följande formulering:

Fullständiga protokoll ska delges ledamöter och ersättare i rådet, kommunstyrelsen, socialnämnden samt i kommunen verksamma handikappföreningar samt lättillgängligt på kommunens hemsida.

Tillgänglighetspriset.

Handikapprådet beslutar att utse en arbetsgrupp bestående av ordföranden Lennart Jenssen tillika sammankallande och ledamöterna Olle Arnsten och Anna-Carin Hammarberg.

---

**Bakgrund**

Socialnämnden beslutade §73 den 24:e september 2008 att inrätta ett tillgänglighetspris enligt handikapprådets förslag.

- Priset ska delas ut till organisation, företag eller enskild person som främjat tillgängligheten i kommunen på ett bra sätt. Det kan till exempel avse affärslokaler, föreningslokaler, bygdegårdar, fritidsområden etc.
- Priset delas ut en gång per år till och med 2010.
- De lokala föreningarna som är representerade i handikapprådet lämnar förslag på kandidater.
- Representanter för handikapprådet besöker de föreslagna kandidaterna för bedömning.
- Handikapprådet beslutar om vem som ska tilldelas priset.
- Priset delas ut på kommunfullmäktiges möte.
- Priset består av diplom och blommor.
- Kostnaderna tas från socialnämndens förfogandeanslag.

Ovanstående beslut §73 2008 har en begränsning i tid, till och med 2010.

Enligt efterforskningar har inte socialnämnden fattat något nytt beslut i ärendet varpå det inte längre finns något stöd, genom nämndsbeslut att utdela något tillgänglighetspris. Socialnämnden behandlade en fråga rörande tillgänglighetspriset 2012. Emellertid handlade frågan om att allmänheten inbjuds att lämna förslag till mottagare av Tillgänglighetspriset.

Mot bakgrund av det redovisade bör socialnämnden vid närmaste tillfälle fatta nytt beslut om ny eventuell tidsgräns för Tillgänglighetspriset.

Kopia: Socialnämnden



## KHR § 13

## Övriga frågor.

Olle Arnsten anmäler ett antal punkter till övriga frågor:  
Tidigare, till sekreteraren, översända frågor ang insatser för hörselnedsatta.  
Idrottshall i Offerdal.  
Konferens RAS Reaktivering i Samverkan.

Olle Arnsten har via mejl översänt följande frågor till sekreteraren:

Hur fungerar hörslingorna i kommunens lokaler och var finns de installerade?

Svar: Som det verkar så är det endast Almdalen som varit utrustad med hörslinga. I och med ombyggnationen så försvinner den samlingslokalen nu och tanken är ju att den skall kunna ersättas med en ny efter att biblioteket flyttat från sina nuvarande lokaler. Rimligtvis behöver då även denna lokal utrustas med hörslinga.

De nya lokalerna i Mötesplats Krokoms kommer att utrustas med hjälpmedel för personer med nedsatt hörsel.

Det här gäller alltså bara kommunens egna lokaler. KF till exempel har ofta sina sammanträden i Bygdegården i Trångsviken vilket alltså inte är en av kommunens fastigheter och om där finns hörslinga vet jag inte. Jonas Bernhardsson  
Byggsprojektledare

Hur fungerar det för barn med nedsatt hörsel på dagis och i skolorna (låg-mellan-  
högstadiet samt gymnasiet).

Svar: Inom skola och förskola arbetar vi för att anpassa lokalerna till dessa elevers behov. Det handlar om ljudabsorbenter, möbler med dämpning etc. Mindre grupper. Kommunen har anställt en hörselpedagog. Samverkan sker med hörselpedagog på landstinget och SPSM, specialpedagogiska skolmyndigheten. Kajsa Eklund  
verksamhetschef skola- barnomsorg.

Hur fungerar det med de sk hörselombuden inom sjukvården och hemtjänsten och får de tillräckligt med tid för utföra detta uppdrag?

Svar: Hörselombudet har åkt ut från Bemanningpoolen och utfört ett mycket bra jobb. Tid och planering har gjorts efter behov. Beslut i Soc.lgr är att den funktionen ska ligga kvar där och verksamheterna får "köpa insatser" från dem. Det som tillkommit är att den rollen ska även innefatta synombud och utbildning inom det området kommer att planeras in. Monica Göransson Vård- och omsorgschef.

Kommunens hörselombud hälsas välkommen till nästa KHR den Måndagen den 28:e september 2015 för att berätta om hur arbetet genomförs.

Protokollsutdrag: Irene Toft/Hörselombuden.

Hur är utbildningsnivån inom sjukvården på/för hörselombud och övrig personal?

KHR §13 forts.

**Idrottshall i Offerdal**

Olle Arnsten informerar om att det finns möjlighet att söka pengar från Allmänna Arvsfonden för att finansiera insatser för att öka tillgängligheten i samband med byggandet av idrottshall i Offerdal.

Olle Arnsten, Anna-Carin Hammarberg och Kenneth Österberg uppdras utforma en skrivelse från KHR till gruppen som driver Allaktivitetshall i Änge. Gruppen kan bifoga skrivelsen i sin ansökan till "Allmänna bidrag" till Allmänna Arvsfonden.