

Kommunstyrelsen

Plats och tid	Torsdagen den 7 januari 2016, Strandsalen Nya kyrkan, kl 08.30-12.25		
Beslutande	Ledamöter Maria Söderberg, C, ordförande Stina Kimselius, M, tjug ers för Linus Kimselius, M Rolf Lilja, S Hans Åsling, C Cristine Persson, C, tjug ers för Jenny Henriksson, C Björn Hammarberg, M Jan Runsten, MP Lena Persson, KD Yvonne Rosvall, S, tjug ers för Anki Syversen, S Maria Jacobsson, S Annika Hansson, S Niklas Rhodin, S Jörgen Blom, V		
Övriga närvarande	Ola Skyllbäck, kommunchef Anette Lihuvudh, kommunsekreterare		
Justerare	Cristine Persson och Maria Jacobsson		
Justeringens plats och tid	Kommunhuset i Krokoms måndagen den 11 januari 2016		
Underskrifter	Sekreterare	Anette Lihuvudh	Paragrafer §§ 1-3
	Ordförande	Maria Söderberg	
	Justerare	Cristine Persson	Maria Jacobsson
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Nämnd/styrelse	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	7 januari 2016		
Datum då anslaget sätts upp	12 januari 2016	Sista dag för överklagan	2 februari 2016
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset i Krokoms, kansliavdelningen		
Underskrift	Anette Lihuvudh		

Kommunstyrelsen

Ärendelista

Ks § 1 Dnr 2014-000361 Fördjupad översiktsplan Åsbygden	3
Ks § 2 Dnr 2016-000003 Informationer.....	4
Ks § 3 Dnr 2015-000322 Handlingsplan utifrån lönekartläggning 2015.....	5

Kommunstyrelsen

Ks § 1

Dnr 2014-000361

Fördjupad översiktsplan Åsbygden

Kommunstyrelsen, kommunchefens ledningsgrupp, presidierna och andra tjänstemän får vid dagens möte information om fördjupad översiktsplan för Ås.

Anne Dahlgren, stadsarkitekt och Christer Thand, VA- renhållningschef redovisar för översiktsplanen.

Efter informationen/diskussionen arbetar deltagarna med planen i grupper.

Kopia till

Presidiet

Kommunstyrelsen 27 januari 2016

Kommunstyrelsen

Ks § 2

Dnr 2016-000003

Informationer

Handlingsplan utifrån lönekartläggning 2015

Gunilla Sundqvist, personalchef

Kommunstyrelsen

Ks § 3

Dnr 2015-000322

Handlingsplan utifrån lönekartläggning 2015

Kommunstyrelsens beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att anta åtgärdsplan för jämställda löner enligt bilaga 1 samt att planen ska ingå som en del i policy och inriktning inför kommande års löneöversyner.

Bakgrund

I syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män ska arbetsgivare, enligt diskrimineringslagen, vart tredje år kartlägga och analysera bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas samt analysera löneskillnader mellan kvinnor och män vilka utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.

Enligt diskrimineringslagen ska handlingsplanen innehålla en kostnadsberäkning och en tidsplanering utifrån målsättningen att lönejusteringar ska genomföras så snart som möjligt och senast inom tre år.

Lönekartläggning har genomförts i enlighet med såväl diskrimineringslagen samt kommunens lönepolicy. Lönebildning och lönesättning ska baseras på väl kända, förankrade och könsneutrala grunder och kriterier. Lika lön för likvärdigt arbete med hänsyn tagen till individuell prestation är en självklarhet i Krokoms kommun. Skillnad i lön på grund av kön ska inte förekomma och lön ska alltid hanteras utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Av analysen framgår att det inte kan uteslutas att det förekommer osakliga löneskillnader kopplat till kön *mellan* yrkesgrupper. Däremot ger analysen information om att det inte finns osakliga löneskillnader kopplat till kön *inom* yrkesgrupper.

Denna kartläggning ingår som en viktig del i förberedelserna inför kommande års löneöversyner.

Kommunstyrelsen

Ks § 3 (forts)

Dnr 2015-000322

Handlingsplan utifrån lönekartläggning 2015

Kommunchefens ledningsgrupp har tagit ställning till handlingsplanen utifrån genomförd lönekartläggning med analys. Handlingsplanen har förhandlats enligt 11 § MBL i Cesam den 26 november 2015.

Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 8 december 2015

Förslag till handlingsplan enligt bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.

MBL-protokoll från Cesam 26 november 2015.

Lönekartläggning och löneanalys biläggs som en rapport till kommunstyrelsen

Förslag som läggs på mötet samt de som yttrar sig

Björn Hammarberg, M, föreslår återremiss av ärendet.

Yttrar sig gör Maria Söderberg, C, Maria Jacobsson, S, Hans Åsling, C, Jan Runsten, MP, Rolf Lilja, S, och Jörgen Blom, V.

Ärendegång

Det finns ett förslag, grundförslaget, som föreslår kommunstyrelsen anta åtgärdsplan för jämställda löner enligt bilaga 1 samt att planen ska ingå som en del i policy och inriktning inför kommande års löneöversyner. Till det har kommit förslag om återremiss.

Ordförande kommer först att fråga på om ärendet ska avgöras idag eller senare. Om återremissförslaget faller så frågar ordförande på grundförslaget.

Beslutsgången godkänns.

Efter fråga på om ärendet ska avgöras idag eller senare finner ordförande att ärendet ska avgöras idag.

Efter fråga på grundförslaget finner ordförande att kommunstyrelsen bifaller det.

Kommunstyrelsen

Ks § 3 (forts)

Dnr 2015-000322

Handlingsplan utifrån lönekartläggning 2015

Kopia till

Förvaltningschefer/avdelningschefer inom kommunchefens ledningsgrupp