

Kommunstyrelsen

## Löneväxling till pensionsavsättning

### Kort sammanfattning

Under senare år har allt fler arbetsgivare, som ett led i strävan att vara attraktiva, infört möjlighet för medarbetarna att löneväxla till en pensionsavsättning.

Löneväxling till pension är skattefri, och kan således ge ett större värde för den som sparar inom ramen för sin tjänstepension, än om avsättningen görs till en privat pensionsförsäkring. Mot den bakgrunden är det en attraktiv förmån för den anställde.

### Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen föreslås besluta att HR-chef ges i uppdrag att teckna lokalt kollektivavtal om möjlighet för tillsvidareanställda medarbetare att löneväxla till pension.

### Beskrivning av ärendet

Krokoms kommun befinner sig i en omvärld där vi konkurrerar om arbetskraft. Att kunna erbjuda olika typer av förmåner stärker konkurrenskraften och det är därför viktigt att vi utvecklar vårt förmånspaket. Att erbjuda löneväxling till tjänstepension är ett sådant förmånserbjudande, på sikt ska fler förmåner utarbetas och erbjudas kommunens medarbetare.

Löneväxling till tjänstepension får konsekvenser på allmän pension, sjukpenninggrundande inkomst och underlag för A-kassa. Löneväxling brukar därför inte rekommenderas för medarbetare som har en lön som understiger 8,07 inkomstbasbelopp. Förslaget är dock att möjligheten till löneväxling ska gälla lika för alla medarbetare och att valet att avstå lön ligger på den enskilda individen. Kommunen tar ansvar för att informera om effekterna av löneväxling så att den enskilde medarbetaren kan bedöma konsekvenserna av ett löneavstående. Då avståendet måste göras långsiktigt så föreslås förmånen endast gälla tillsvidareanställda medarbetare.

Löneväxling ska vara kostnadsneutral för kommunen. När avstående av lön görs till pension minskar arbetsgivarens kostnad på den del som sparas med 6%, vilket är skillnaden mellan de sociala avgifterna och den särskilda löneskatt som betalas på pensionsavsättningen. Denna mellanskillnad om sextio kronor per tusen sparade kronor föreslås tillfalla medarbetarens månadspremie som betalas till pensionsförsäkringen.

Möjligheten att löneväxla till tjänstepension följer av centralt kollektivavtal. Av centralt kollektivavtal framgår att löneväxling förutsätter att lokalt avtal tecknas. HR-chef föreslås få i uppdrag att teckna lokalt kollektivavtal samt utarbeta regelverk för löneväxling. Då Krokoms kommun har avtal med KPA pension avseende pensionsadministration föreslås att ett samarbetsavtal tecknas med KPA om löneväxling.

**Underlag för beslut**

Tjänsteutlåtande 2017-09-06

Anne Vågström  
HR-chef

**Kopia till**

Anne Vågström, HR-chef